

ภาคผนวก

แบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดตอบแบบสอบถามโดยเติมข้อความลงในช่องว่างหรือทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ตรงกับความเป็นจริง

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. อายุ

1. ต่ำกว่า/เท่ากับ 40 ปี 2. 41- 50 ปี 3. 51 – 60 ปี 4. 60 ปีขึ้นไป

2. เพศ

- 1.ชาย 2. หญิง

3. ภาค

1. ภาคเหนือ 2. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 3. ภาคกลาง 4. ภาคใต้

4. ระดับการศึกษา

1. ประถมศึกษา 3. ปวช./ปวส. 5.ปริญญาโท
 2. มัธยมศึกษา 4.ปริญญาตรี 6. อื่น ๆ ระบุ.....

5. ตำแหน่ง

1. ประธาน 3. เภรัญญิก 5. คณะทำงาน/กรรมการ
 2. รองประธาน 4. เลขานุการ 6. อื่น ๆ ระบุ.....

6. ระยะเวลาเป็นคณะกรรมการศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (เกิน 6 เดือน นับเป็น 1 ปี)

1. ต่ำกว่า 1 ปี 2. 2-3 ปี 3. 3-4 ปี 4. ปีขึ้นไป

7. ประสบการณ์ในการทำงานช่วยเหลืองานด้านสังคม

1. เคย 2. ไม่เคย

8. อาชีพ

1. เกษตรกรรม 2. ค้าขาย 3. รับราชการ 4. เอกชน/รัฐวิสาหกิจ
 5. รับจ้างทั่วไป 6. ธุรกิจส่วนตัว 7. อื่นๆ ระบุ.....

9. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

1. 5,000 บาทหรือต่ำกว่า 2. 5,001-10,000 บาท 3. 10,001-15,000 บาท
 4. 15,001-20,000 บาท 5. 20,001-25,000 บาท 6. 25,001-30,000 บาท
 7. 30,001-35,000 บาท 8. 35,001 บาทขึ้นไป

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามความรู้ในการทำงานเป็นที่มาของคณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน

ข้อ	ความรู้ในการทำงาน	ใช่ (ถูก)	ไม่ใช่ (ผิด)
2.1 ความรู้ในบทบาทหน้าที่			
การจัดทำแผนปฏิบัติการในลักษณะบูรณาการ			
10	การจัดทำแผนปฏิบัติการต้องมีวัตถุประสงค์เพื่อการพัฒนา ป้องกัน แก้ไขปัญหาเกี่ยวกับครอบครัวในชุมชน		
11	การจัดทำแผนปฏิบัติการต้องมีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับครอบครัวในชุมชนเท่านั้น		
12	การจัดทำแผนปฏิบัติการที่ดีต้องมีลักษณะครอบคลุมทั้งกลุ่มเด็ก เยาวชนก่อนสมรส กลุ่มครอบครัวปกติ และกลุ่มครอบครัวมีปัญหา		
13	การจัดทำแผนปฏิบัติการที่ดีต้องมีลักษณะครอบคลุมกลุ่มครอบครัวที่มีปัญหาเท่านั้น		
การร่วมประชุมของคณะทำงานอย่างสม่ำเสมอ			
14	คณะทำงานมีหน้าที่เข้าร่วมประชุมการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนอย่างสม่ำเสมอ		
15	คณะทำงานไม่จำเป็นต้องเข้าร่วมประชุมการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนด้วยทุกครั้ง		
16	การประชุมการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนเป็นหน้าที่ของผู้นำและเลขานุการ		
การจัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับปัญหาความต้องการของครอบครัวในชุมชน			
17	การจัดกิจกรรมของคณะทำงานจะต้องสอดคล้องกับปัญหาของครอบครัวในชุมชน		
18	การจัดกิจกรรมของคณะทำงานไม่ต้องคำนึงถึงความต้องการของครอบครัวในชุมชน		
19	การจัดกิจกรรมของคณะทำงานจะต้องคำนึงถึงความสามารถของคณะทำงานก่อนเป็นอันดับแรก		
การสำรวจและจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับครอบครัว			
20	การสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับครอบครัวในชุมชนเป็นหน้าที่ของคณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน		

ข้อ	ความรู้ในการทำงาน	ใช่ (ถูก)	ไม่ใช่ (ผิด)
21	การจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับครอบครัวในชุมชนไม่ได้เป็นหน้าที่ของ คณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน		
การส่งเสริมการสร้างเครือข่ายครอบครัวในชุมชน			
22	คณะทำงานมีหน้าที่ดูแลครอบครัวให้ทั่วถึงโดยส่งเสริมการสร้าง เครือข่ายครอบครัวในชุมชน		
23	คณะทำงานมีหน้าที่ดูแลครอบครัวในชุมชนด้วยตนเองโดยไม่ จำเป็นต้องส่งเสริมการสร้างเครือข่าย		
การจัดตั้งกองทุนเพื่อพัฒนาสถาบันครอบครัว			
24	คณะทำงานมีหน้าที่หางบประมาณเพื่อเป็นกองทุนให้กับครอบครัวใน ชุมชน		
25	คณะทำงานมีหน้าที่จัดตั้งกองทุนเพื่อในการบริหารงานของศูนย์		
การจัดบริการให้คำปรึกษาแนะนำในการแก้ไขปัญหาครอบครัว			
26	คณะทำงานมีหน้าที่จัดบริการให้คำปรึกษาแนะนำการแก้ไขปัญหา ครอบครัวในชุมชน		
27	คณะทำงานมีหน้าที่ในการแก้ไขปัญหาครอบครัวในชุมชนด้วยตนเอง		
การจัดหางบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาสถาบันครอบครัว			
28	คณะทำงานมีหน้าที่จัดหางบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนา สถาบันครอบครัว		
29	หน่วยงานภาครัฐมีหน้าที่หางบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานของ ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนอย่างต่อเนื่อง		
การประสานงานกับหน่วยงานทั้งภาครัฐเอกชนและกลุ่มองค์กรต่างๆ			
30	คณะทำงานทำหน้าที่ประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐ		
31	คณะทำงานมีหน้าที่ประสานงานกับภาคเอกชน		
32	คณะทำงานมีหน้าที่ประสานงานกับกลุ่มองค์กรต่างๆ		
การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน			
33	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ความก้าวหน้าการดำเนินงานของ ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนไม่ได้เป็นหน้าที่ของคณะทำงาน		
34	ครอบครัวในชุมชนมีช่องทางทำให้สามารถทราบผลการดำเนินงาน ของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนได้		

ข้อ	ความรู้ในการทำงาน	ใช่ (ถูก)	ไม่ใช่ (ผิด)
2.2 ความรู้การทำงานเป็นทีม			
ส่วนประกอบของการทำงานเป็นทีม			
35	การทำงานเพียงลำพังคนเดียวแต่มีเป้าหมายที่ชัดเจนถือว่าเป็นการทำงานเป็นทีม		
36	การทำงานเป็นทีมอย่างน้อยประกอบไปด้วย ผู้นำทีม และสมาชิก		
การกำหนดเป้าหมาย			
37	สมาชิกทุกคนต้องมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน		
38	การทำงานเป็นทีมต้องมีเป้าหมายที่ชัดเจน		
39	สมาชิกแต่ละคนมีเป้าหมายที่ต่างกันได้		
40	การทำงานเป็นทีมมีเป้าหมายและวัตถุประสงค์ไม่จำเป็นต้องสอดคล้องกัน		
41	การทำงานเป็นทีมสมาชิกต้องยอมรับเป้าหมายและวัตถุประสงค์นั้น		
การมีส่วนร่วม			
42	การทำงานเป็นทีมผู้นำทีมมีหน้าที่ในการวางแผนการปฏิบัติงานและการประเมินผลงาน		
43	การทำงานเป็นทีมสมาชิกทุกคนต้องมีส่วนร่วมทุกขั้นตอน		
44	การทำงานเป็นทีมสมาชิกทุกคนต้องมีจิตสำนึกด้วยตนเองในการเข้ามามีส่วนร่วมในทีมมิใช่เข้ามาโดยการบังคับ		
45	การทำงานเป็นทีมสมาชิกทุกคนต่างมีความรู้สึกว่าคุณอยู่ในทีมเดียวกัน		
46	การทำงานเป็นทีมสมาชิกบางคนไม่จำเป็นต้องมีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินงานก็ได้		
การติดต่อสื่อสาร			
47	การทำงานเป็นทีมสมาชิกไม่จำเป็นต้องสื่อสารกับบุคคลภายนอก		
48	การทำงานเป็นทีมมีการติดต่อสื่อสารระหว่างสมาชิกด้วยกัน		
บรรยากาศการทำงานที่ดี			
49	การทำงานเป็นทีมสมาชิกในทีมต้องมีความรู้สึกผูกพันซึ่งกันและกัน		
50	การทำงานเป็นทีมต้องอาศัยการร่วมมือกัน ระหว่างทีมตนเองกับทีมภายนอก		

ข้อ	ความรู้ในการทำงาน	ใช่ (ถูก)	ไม่ใช่ (ผิด)
51	การทำงานเป็นทีมสมาชิกในทีมต้องมีการร่วมมือประสานกัน มีความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจกัน ปฏิบัติงาน แก้ไขปัญหาร่วมกัน และมีการแบ่งปันช่วยเหลือซึ่งกันและกัน		
52	การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพนั้นสมาชิกต้องมีผลประโยชน์ร่วมกัน และผลประโยชน์ที่ได้รับจะต้องเป็นธรรมกับสมาชิกทุกคน		
53	การทำงานเป็นทีมไม่จำเป็นต้องทำเพื่อประโยชน์ขององค์กร		
54	การทำงานเป็นทีมสมาชิกในทีมต้องเข้าใจบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบชัดเจน		
55	การทำงานเป็นทีมจะต้องมีการแบ่งงานกันทำตามความรู้ ความสามารถ โดยไม่คำนึงถึงการแบ่งงานให้เท่า ๆ กัน		
56	การทำงานเป็นทีมทำให้เกิดความขัดแย้ง		
57	ทีมงานที่ดีไม่แสดงความคิดเห็นที่ขัดแย้ง		
58	การทำงานเป็นทีมสมาชิกทุกคนมีโอกาสแสดงบทบาทผู้นำ		
59	การทำงานเป็นทีมทำให้ความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกน้อยลง		

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามทัศนคติในการทำงานเป็นทีมของคณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน

ลำดับที่	ทัศนคติในการทำงานเป็นทีม	ระดับความเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
3.1 ความสำคัญการทำงานเป็นทีม						
60	ท่านคิดว่าการทำงานให้ประสบผลสำเร็จได้ด้วยดีไม่สามารถทำคนเดียวได้					
61	ท่านคิดว่าการระดมคนหลายคนทำงานทำให้งานประสบความสำเร็จได้อย่างรวดเร็วและทันเวลา					
62	ท่านคิดว่าคนหลายคนช่วยกันคิดจะทำให้เกิดความคิดที่แปลกใหม่					

ลำดับที่	ทัศนคติในการทำงานเป็นทีม	ระดับความเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
63	ท่านคิดว่างานบางอย่างต้องระดมความรู้ความสามารถจากหลายด้าน					
64	ท่านคิดว่างานบางอย่างต้องการผู้เชี่ยวชาญหลายฝ่าย					
65	ท่านคิดว่างานบางอย่างไม่สามารถรับผิดชอบได้โดยหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง					
66	ท่านคิดว่างานบางอย่างต้องการความร่วมมืออย่างจริงจังจากหน่วยหน่วยงาน					

3.2 ประโยชน์การทำงานเป็นทีม

67	ท่านคิดว่าการทำงานของคนหลายคนทำให้เพิ่มความสำเร็จของนโยบาย แผนงาน และจุดประสงค์ของงานหรือกิจกรรมนั้น ๆ					
68	ท่านคิดว่าการทำงานของคนหลายคนทำให้เพิ่มความรอบคอบในการตัดสินใจ					
69	ท่านคิดว่าการทำงานของคนหลายคนทำให้ลดเวลาในการนิเทศงานและติดตามผล					
70	ท่านคิดว่าการทำงานเป็นทีมทำให้สมาชิกได้ร่วมแก้ปัญหา ร่วมเสนอแนะวิธีการ ปรับปรุงพัฒนา					
71	ท่านคิดว่าการทำงานเป็นทีมทำให้สมาชิกร่วมรับรู้งานไปด้วยกัน					
72	ท่านคิดว่าการทำงานของคนหลายคนทำให้ผลการปฏิบัติงานดีขึ้น					
73	ท่านคิดว่าการทำงานเป็นทีมทำให้ลดเวลา ค่าใช้จ่าย					
74	ท่านคิดว่าการทำงานเป็นทีมทำให้สมาชิกมีความเข้าใจบทบาทของตนดีขึ้น					
75	ท่านคิดว่าการทำงานเป็นทีมทำให้สมาชิกมีความเข้าใจวัตถุประสงค์และบทบาทขององค์กร					

ลำดับที่	ทัศนคติในการทำงานเป็นทีม	ระดับความเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
76	ท่านคิดว่าการทำงานเป็นทีมทำให้สมาชิกเพิ่มพูนการสื่อสารในระหว่างสมาชิกของกลุ่ม					
77	ท่านคิดว่าการทำงานเป็นทีมทำให้สมาชิกมีการสนับสนุนซึ่งกันและกันเพิ่มขึ้น					
78	ท่านคิดว่าการทำงานเป็นทีมทำให้สมาชิกมีความเข้าใจกระบวนการมากขึ้น					
79	ท่านคิดว่าการทำงานเป็นทีมทำให้สมาชิกมีวิธีการทำงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น					
80	ท่านคิดว่าการทำงานเป็นทีมทำให้สมาชิกสามารถที่จะใช้ความขัดแย้งไปในทางสร้างสรรค์					
81	ท่านคิดว่าการทำงานเป็นทีมทำให้สมาชิกมีความรู้สึกของการพึ่งพาอาศัยซึ่งกันและกัน					

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความพร้อมในการทำงานเป็นทีม

โปรดเขียนข้อเสนอแนะตามความคิดเห็นของท่านในประเด็นต่อไปนี้

1. ท่านมีวิธีการอย่างไรให้คณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนมีความพร้อมในการทำงานเป็นทีม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2. ท่านคิดว่าปัญหาและอุปสรรคในการทำงานเป็นที่มาของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนมีอะไรบ้าง โปรดระบุ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

นางกุสุมา พนอนุคุณมสุข

นักศึกษาปริญญาโท สาขาการบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคม

คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์