

## บทคัดย่อ

การศึกษา เรื่อง “ความพร้อมในการทำงานเป็นทีมของคณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความรู้ต่อบทบาทหน้าที่และการทำงานเป็นทีม ศึกษาทัศนคติต่อการทำงานเป็นทีม และศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับความรู้และทัศนคติ เป็นการศึกษาเชิงพรรณนา กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาคั้งนี้คือ คณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนโครงการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา จำนวน 166 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการรวบรวมข้อมูล และการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติที่ใช้โปรแกรม SPSS ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าความสัมพันธ์ด้วยค่าเพียร์สันไคสแควร์ ค่า  $t$  - test และ ค่า  $F$  - test ผลการศึกษาโดยสรุป ดังนี้

กลุ่มตัวอย่าง ร้อยละ 53.60 เป็นเพศหญิง ร้อยละ 38.00 มีอายุตั้งแต่ 41-50 ปี ร้อยละ 36.10 มีระดับการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 38.00 มีอาชีพเกษตรกร ร้อยละ 44.00 มีรายได้ต่อเดือน 5,001-10,000 บาท ร้อยละ 36.70 อยู่ในภาคเหนือ ร้อยละ 47.60 มีตำแหน่งเป็นคณะทำงาน/ คณะกรรมการ ร้อยละ 42.80 มีระยะเวลาเป็นคณะทำงาน 2-3 ปี และ ร้อยละ 96.40 เคยมีประสบการณ์ในการทำงานช่วยเหลืองานด้านสังคม กลุ่มตัวอย่างมีความพร้อมในการทำงานเป็นทีม เนื่องจากมีความรู้ในการทำงานและมีทัศนคติในการทำงานเป็นทีมในระดับสูง พบว่าระดับการศึกษา ระยะเวลาเป็นคณะทำงาน และประสบการณ์ในการทำงานช่วยเหลืองานด้านสังคมมีความสัมพันธ์กับความรู้ในการทำงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และประสบการณ์ในการทำงานช่วยเหลืองานด้านสังคมมีความสัมพันธ์กับทัศนคติในการทำงานเป็นทีมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ข้อเสนอแนะจากผลการศึกษา สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวควรร่วมลงนามความร่วมมือกับองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นในการเป็นเครือข่ายการทำงานการพัฒนาสถาบันครอบครัว เพื่อนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง และสนับสนุนด้านงบประมาณ พร้อมทั้งควรสนับสนุนให้ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลหรือองค์กรสาธารณะ เพื่อให้สามารถระดมความคิดและพลังสร้างสรรค์ในการจัดหางบประมาณ และจัดทำกิจกรรมดำเนินงานพัฒนาสถาบันครอบครัวให้ประสบผลสำเร็จ และศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนควรมีการกำหนดนโยบาย แผนงาน และเป้าหมายในการดำเนินงานที่ชัดเจนควบคู่ไปกับการสนับสนุนให้คณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนได้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องอื่นๆ นอกเหนือจากความรู้ในบทบาทหน้าที่และการทำงานเป็นทีม อีกทั้งควรมีการประชุมอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง โดยพร้อมเพรียงกันอาจจัดทำปฏิทินหรือแผนการดำเนินงานประจำปี



