

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
3.1	จำนวนกรรมการสงเคราะห์ของสถานพินิจฯพื้นที่เขตภาคกลาง.....	52
3.2	จำนวนแบบสอบถามที่ได้รับคืน.....	54
4.1	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามเพศ อายุและสถานภาพ.....	58
4.2	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามวุฒิการศึกษา อาชีพและรายได้.....	59
4.3	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงานใน ฐานะกรรมการสงเคราะห์.....	60
4.4	จำนวนร้อยละลักษณะการปฏิบัติงานของกลุ่มตัวอย่างในการให้คำปรึกษา แก่ผู้อำนวยการสถานพินิจ.....	62
4.5	จำนวนร้อยละลักษณะการปฏิบัติงานของกลุ่มตัวอย่างในการเข้าไปเยี่ยม เยียนเด็กและเยาวชนในสถานพินิจ.....	63
4.6	จำนวนร้อยละลักษณะการปฏิบัติงานของกลุ่มตัวอย่างในการสงเคราะห์ เด็กและเยาวชนที่อยู่ในความควบคุมของสถานพินิจและภายหลังปล่อยตาม ความเหมาะสม.....	64
4.7	จำนวนร้อยละลักษณะการปฏิบัติงานของกลุ่มตัวอย่างในการให้ความ ร่วมมือในการจัดกิจกรรมต่างๆ สำหรับเด็กและเยาวชน.....	66
4.8	จำนวนร้อยละลักษณะการปฏิบัติงานของกลุ่มตัวอย่างในการทำหน้าที่เป็น วิทยากรหรือเชิญชวนผู้ทรงคุณวุฒิอื่นๆ ไปเป็นวิทยากร.....	68
4.9	จำนวนร้อยละลักษณะการปฏิบัติงานของกลุ่มตัวอย่างในการให้ความ ร่วมมือในการจัดหารายได้เพื่อกองทุนสงเคราะห์เด็กและเยาวชน.....	70
4.10	จำนวนร้อยละลักษณะการปฏิบัติงานของกลุ่มตัวอย่าง ในการเชิญชวนผู้มี จิตกุศลให้ร่วมกันบริจาคฯ.....	72
4.11	จำนวนร้อยละลักษณะการปฏิบัติงานของกลุ่มตัวอย่างในการช่วยเหลือ กิจการสถานพินิจด้านอื่น ๆ.....	73
4.12	จำนวนร้อยละลักษณะการปฏิบัติงานของกลุ่มตัวอย่าง.....	73

4.13	จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานปัจจัยการเข้าร่วมเป็น กรรมการสงเคราะห์ของสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนพื้นที่เขต ภาคกลางในด้านลักษณะงาน.....	76
4.14	จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานปัจจัยการเข้าร่วมเป็น กรรมการสงเคราะห์ของสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนพื้นที่เขต ภาคกลางในด้านการได้รับความสำเร็จ.....	78
4.15	จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานปัจจัยการเข้าร่วมเป็น กรรมการสงเคราะห์ของสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนพื้นที่เขต ภาคกลางในด้านการยอมรับนับถือ.....	80
4.16	จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานปัจจัยการเข้าร่วมเป็น กรรมการสงเคราะห์ของสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนพื้นที่เขต ภาคกลางในด้านความรับผิดชอบ.....	81
4.17	จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานปัจจัยการเข้าร่วมเป็น กรรมการสงเคราะห์ของสถานพินิจฯ ในด้านการเจริญเติบโตในหน้าที่ การงาน.....	83
4.18	สรุปภาพรวมค่าเฉลี่ยปัจจัยการเข้าร่วมเป็นกรรมการสงเคราะห์ของสถาน พินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนพื้นที่เขตภาคกลาง.....	85
4.19	จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานทัศนคติต่อแนวทางการ สร้างแรงจูงใจในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของกรรมการสงเคราะห์ โดยการจูงใจด้วยรางวัลตอบแทน.....	88
4.20	จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานทัศนคติต่อแนวทางการ สร้างแรงจูงใจในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของกรรมการสงเคราะห์ โดยการจูงใจด้วยงาน.....	90
4.21	จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานทัศนคติต่อแนวทางการ สร้างแรงจูงใจในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของกรรมการสงเคราะห์ โดยการจูงใจด้วยวัฒนธรรมองค์กร.....	92
4.22	สรุปภาพรวมค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อแนวทางการสร้างแรงจูงใจในการเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงานของกรรมการสงเคราะห์ของสถานพินิจฯ พื้นที่ เขตภาคกลาง.....	93

4.23	ความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับลักษณะการปฏิบัติงานของกรรมการ สงเคราะห์.....	97
4.24	ความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับลักษณะการปฏิบัติงานของกรรมการ สงเคราะห์.....	97
4.25	ความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพกับลักษณะการปฏิบัติงานของกรรมการ สงเคราะห์.....	98
4.26	ความสัมพันธ์ระหว่างวุฒิการศึกษากับลักษณะการปฏิบัติงานของกรรมการ สงเคราะห์.....	99
4.27	ความสัมพันธ์ระหว่างอาชีพกับลักษณะการปฏิบัติงานของกรรมการ สงเคราะห์.....	101
4.28	ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้กับลักษณะการปฏิบัติงานของกรรมการ สงเคราะห์.....	102
4.29	ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาปฏิบัติงานกับลักษณะการปฏิบัติงานของ กรรมการสงเคราะห์.....	103
4.30	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างเพศกับปัจจัยการเข้าร่วมเป็น กรรมการสงเคราะห์.....	104
4.31	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างอายุกับปัจจัยการเข้าร่วมเป็น กรรมการสงเคราะห์.....	107
4.32	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างอายุกับ ปัจจัยการเข้าร่วมเป็นกรรมการสงเคราะห์.....	109
4.33	การเปรียบเทียบรายคู่ (เชฟเฟ) ระหว่างอายุของกลุ่มตัวอย่างกับปัจจัย การเข้าร่วมเป็นกรรมการสงเคราะห์ ด้านความเจริญเติบโตในหน้าที่ การงาน.....	110
4.34	สรุปภาพรวมการเปรียบเทียบรายคู่ (เชฟเฟ) ระหว่างอายุของกลุ่มตัวอย่าง กับปัจจัยการเข้าร่วมเป็นกรรมการสงเคราะห์.....	111
4.35	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างสถานภาพกับปัจจัยการ เข้าร่วมเป็นกรรมการสงเคราะห์.....	113
4.36	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่าง สถานภาพปัจจัยการเข้าร่วมเป็นกรรมการสงเคราะห์.....	114

4.37	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างวุฒิการศึกษา กับปัจจัยการเข้าร่วมเป็นกรรมการสงเคราะห์	117
4.38	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างวุฒิการศึกษา กับปัจจัยการเข้าร่วมเป็นกรรมการสงเคราะห์	119
4.39	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างอาชีพ กับปัจจัยการเข้าร่วมเป็นกรรมการสงเคราะห์	122
4.40	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างอาชีพ กับปัจจัยการเข้าร่วมเป็นกรรมการสงเคราะห์	124
4.41	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างรายได้ กับปัจจัยการเข้าร่วมเป็นกรรมการสงเคราะห์	127
4.42	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างรายได้ กับปัจจัยการเข้าร่วมเป็นกรรมการสงเคราะห์	130
4.43	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างระยะเวลาปฏิบัติงาน กับปัจจัยการเข้าร่วมเป็นกรรมการสงเคราะห์	133
4.44	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างระยะเวลาปฏิบัติงาน กับปัจจัยการเข้าร่วมเป็นกรรมการสงเคราะห์	135
4.45	การเปรียบเทียบรายคู่ (เชฟเฟ) ระหว่างระยะเวลาปฏิบัติงานของ กลุ่มตัวอย่าง กับปัจจัยการเข้าร่วมเป็นกรรมการสงเคราะห์	136
4.46	สรุปภาพรวมการเปรียบเทียบรายคู่ (เชฟเฟ) ระหว่างระยะเวลาปฏิบัติงาน ของกลุ่มตัวอย่าง กับปัจจัยการเข้าร่วมเป็นกรรมการสงเคราะห์	137
4.47	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างเพศ กับทัศนคติต่อแนวทางการ สร้างแรงจูงใจในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของกรรมการสงเคราะห์	139
4.48	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างอายุ กับทัศนคติต่อแนวทางการ สร้างแรงจูงใจในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของกรรมการสงเคราะห์	141
4.49	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างอายุ กับทัศนคติต่อแนวทางการสร้างแรงจูงใจในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของ กรรมการสงเคราะห์	142
4.50	การเปรียบเทียบรายคู่ (เชฟเฟ) ระหว่างอายุของกลุ่มตัวอย่าง กับทัศนคติต่อ แนวทางการสร้างแรงจูงใจในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้านการจูงใจ ด้วยงาน	143

4.51	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างสถานภาพกับทัศนคติต่อ แนวทางการสร้างแรงจูงใจในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของกรรมการ สงเคราะห์.....	145
4.52	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่าง สถานภาพกับทัศนคติต่อแนวทางการสร้างแรงจูงใจในการเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานของกรรมการสงเคราะห์.....	146
4.53	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างวุฒิการศึกษากับทัศนคติต่อ แนวทางการสร้างแรงจูงใจในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของ กรรมการสงเคราะห์.....	148
4.54	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างวุฒิ การศึกษากับทัศนคติต่อแนวทางการสร้างแรงจูงใจในการเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานของกรรมการสงเคราะห์.....	150
4.55	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างอาชีพกับแนวทางการสร้าง แรงจูงใจในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของกรรมการสงเคราะห์.....	152
4.56	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างอาชีพ กับแนวทางการสร้างแรงจูงใจในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของ กรรมการสงเคราะห์.....	153
4.57	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างรายได้กับทัศนคติต่อ แนวทางการสร้างแรงจูงใจในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของกรรมการ สงเคราะห์.....	156
4.58	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างรายได้ กับทัศนคติต่อแนวทางการสร้างแรงจูงใจในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ของกรรมการสงเคราะห์.....	158
4.59	การเปรียบเทียบรายคู่ (เซฟเฟ) ระหว่างรายได้กับทัศนคติต่อแนวทางการ สร้างแรงจูงใจในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของกรรมการสงเคราะห์.....	159
4.60	สรุปภาพรวมการเปรียบเทียบรายคู่ (เซฟเฟ) ระหว่างรายได้กับทัศนคติต่อ แนวทางการสร้างแรงจูงใจในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของกรรมการ สงเคราะห์.....	160
4.61	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างระยะเวลาปฏิบัติงานกับ ทัศนคติต่อแนวทางการสร้างแรงจูงใจในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของ กรรมการสงเคราะห์.....	163

4.62	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่าง ระยะเวลาปฏิบัติงานกับทัศนคติต่อแนวทางการสร้างแรงจูงใจในการเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงานของกรรมการสงเคราะห์.....	165
4.63	การเปรียบเทียบรายคู่ (เซฟเฟ) ระหว่างระยะเวลาปฏิบัติงานของ กลุ่มตัวอย่างกับทัศนคติต่อแนวทางการสร้างแรงจูงใจในการเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานของกรรมการสงเคราะห์.....	166
4.64	สรุปภาพรวมการเปรียบเทียบรายคู่ (เซฟเฟ) ระหว่างระยะเวลาปฏิบัติงาน ของกลุ่มตัวอย่างกับทัศนคติต่อแนวทางการสร้างแรงจูงใจในการเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงาน.....	167