

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
2.1 สรุปอัตรากำลังของสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 9.....	30
4.1 จำนวนและร้อยละของบุคลากรจำแนกตามข้อมูลทั่วไป.....	48
4.2 จำนวนและร้อยละของบุคลากรจำแนกตามการปฏิบัติงานด้านความซื่อสัตย์ ยึดมั่นในความถูกต้องและการอุทิศเวลา.....	52
4.3 ภาพรวมจำนวนและร้อยละลักษณะการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ปฏิบัติงานใน สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 9 ด้านความซื่อสัตย์ ยึดมั่นในความถูกต้อง และการอุทิศเวลา.....	55
4.4 จำนวนและร้อยละของบุคลากรจำแนกตามการปฏิบัติงานด้านจิตสำนึกในการ ให้บริการ.....	56
4.5 ภาพรวมจำนวนและร้อยละลักษณะการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ปฏิบัติงานใน สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 9 ด้านจิตสำนึกในการให้บริการ.....	58
4.6 จำนวนและร้อยละของบุคลากรจำแนกตามการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาตนเอง..	59
4.7 ภาพรวมจำนวนและร้อยละลักษณะการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ปฏิบัติงานใน สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 9 ด้านการพัฒนาตนเอง.....	60
4.8 ภาพรวมจำนวนและร้อยละลักษณะการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ปฏิบัติงานใน สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 9.....	61
4.9 จำนวนและร้อยละของบุคลากร ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำแนกตาม การปฏิบัติงานด้านความซื่อสัตย์ ยึดมั่นในความถูกต้อง และการอุทิศเวลา.....	65
4.10 จำนวนและร้อยละของบุคลากร ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานจำแนกตาม การปฏิบัติงานด้านจิตสำนึกในการให้บริการ.....	68
4.11 จำนวนและร้อยละของบุคลากร ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำแนกตาม การปฏิบัติงานด้านการพัฒนาตนเอง.....	70
4.12 ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของบุคลากรต่อ แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม.....	71
4.13 ความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับลักษณะการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและ จริยธรรมของบุคลากรสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 9 ภาพรวม.....	73

4.14	ความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับลักษณะการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 9 ด้านความซื่อสัตย์ ยึดมั่นในความถูกต้องและการอุทิศเวลา.....	74
4.15	ความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับลักษณะการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 9 ด้านจิตสำนึกในการให้บริการ.....	75
4.16	ความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับลักษณะการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 9 ด้านการพัฒนาตนเอง....	75
4.17	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างเพศกับความคิดเห็นของบุคลากรต่อแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม.....	76
4.18	ความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับลักษณะการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 9 ภาพรวม.....	78
4.19	ความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับลักษณะการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 9 ด้านความซื่อสัตย์ ยึดมั่นในความถูกต้องและการอุทิศเวลา.....	79
4.20	ความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับลักษณะการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 9 ด้านจิตสำนึกในการให้บริการ.....	80
4.21	ความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับลักษณะการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 9 ด้านการพัฒนาตนเอง	81
4.22	จำนวน ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นต่อแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมในภาพรวมจำแนกตามกลุ่มอายุ	82
4.23	การวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นต่อแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมในภาพรวมระหว่างอายุ.....	82
4.24	จำนวน ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นต่อแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมด้านความซื่อสัตย์ ยึดมั่นในความถูกต้อง และการอุทิศเวลาจำแนกตามกลุ่มอายุ.....	83

4.25	การวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นต่อแนวทางการปฏิบัติงานตาม มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมด้านความซื่อสัตย์ ยึดมั่นในความถูกต้อง และการอุทิศเวลาระหว่างอายุ.....	83
4.26	จำนวน ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นต่อแนวทาง การปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมด้านจิตสำนึกในการ ให้บริการจำแนกตามกลุ่มอายุ.....	84
4.27	การวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นต่อแนวทางการปฏิบัติงานตาม มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมด้านจิตสำนึกในการให้บริการและรายด้าน ระหว่างอายุ.....	85
4.28	จำนวน ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นต่อแนวทาง การปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมด้านการพัฒนาตนเองจำแนก ตามกลุ่มอายุ.....	86
4.29	การวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นต่อแนวทางการปฏิบัติงานตาม มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมด้านการพัฒนาตนเองและรายด้านระหว่างอายุ..	86
4.30	ความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพสมรสกับลักษณะการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน คุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 9 ภาพรวม...	87
4.31	ความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพสมรสกับลักษณะการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน คุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 9 ด้าน ความซื่อสัตย์ ยึดมั่นในความถูกต้องและการอุทิศเวลา.....	88
4.32	ความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพสมรสกับลักษณะการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน คุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 9 ด้าน จิตสำนึกในการให้บริการ.....	89
4.33	ความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพสมรสกับลักษณะการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน คุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 9 ด้านการ พัฒนาตนเอง.....	89
4.34	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างสถานภาพสมรสกับความคิดเห็นของ บุคลากรต่อแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของ บุคลากรสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 9.....	90

4.35	ความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับลักษณะการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน คุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 9 ภาพรวม....	92
4.36	ความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับลักษณะการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน คุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 9 ด้าน ความซื่อสัตย์ ยึดมั่นในความถูกต้องและการอุทิศเวลา.....	93
4.37	ความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับลักษณะการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน คุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 9 ด้าน จิตสำนึกในการให้บริการ.....	94
4.38	ความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับลักษณะการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน คุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 9 ด้านการ พัฒนาตนเอง.....	94
4.39	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างระดับการศึกษากับความคิดเห็นต่อ แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 9.....	96
4.40	ความสัมพันธ์ระหว่างตำแหน่งงานปัจจุบันกับลักษณะการปฏิบัติงานตาม มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 9 ภาพรวม.....	97
4.41	ความสัมพันธ์ระหว่างตำแหน่งงานปัจจุบันกับลักษณะการปฏิบัติงานตาม มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 9 ด้านความซื่อสัตย์ ยึดมั่นในความถูกต้องและการอุทิศเวลา.....	98
4.42	ความสัมพันธ์ระหว่างตำแหน่งงานปัจจุบันกับลักษณะการปฏิบัติงานตาม มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 9 ด้านจิตสำนึกในการให้บริการ.....	99
4.43	ความสัมพันธ์ระหว่างตำแหน่งงานปัจจุบันกับลักษณะการปฏิบัติงานตาม มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 9 ด้านการพัฒนาตนเอง.....	99
4.44	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างระดับการศึกษากับความคิดเห็นต่อ แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 9.....	100

4.45	ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาปฏิบัติงานกับลักษณะการปฏิบัติงานตาม มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 9 ในภาพรวม.....	102
4.46	ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาปฏิบัติงานกับลักษณะการปฏิบัติงานตาม มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 9 ด้านความซื่อสัตย์ ยึดมั่นในความถูกต้องและการอุทิศเวลา.....	103
4.47	ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาปฏิบัติงานกับลักษณะการปฏิบัติงานตาม มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 9 ด้านจิตสำนึกในการให้บริการ.....	104
4.48	ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาปฏิบัติงานกับลักษณะการปฏิบัติงานตาม มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 9 ด้านการพัฒนาตนเอง.....	105
4.49	จำนวน ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นต่อแนวทาง การปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมในภาพรวมจำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน	106
4.50	การวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นต่อแนวทางการปฏิบัติงานตาม มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมในภาพรวมระหว่างระยะเวลาปฏิบัติงาน.....	106
4.51	จำนวน ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นต่อแนวทาง การปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมด้านความซื่อสัตย์ ยึดมั่นใน ความถูกต้อง และการอุทิศเวลาจำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติงาน	107
4.52	การวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นต่อแนวทางการปฏิบัติงานตาม มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมด้านความซื่อสัตย์ ยึดมั่นในความถูกต้อง และ การอุทิศเวลาระหว่างระยะเวลาปฏิบัติงาน.....	108
4.53	จำนวน ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นต่อแนวทางการ ปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมด้านจิตสำนึกในการให้บริการ จำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติงาน.....	109
4.54	การวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นต่อแนวทางการปฏิบัติงานตาม มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมด้านจิตสำนึกในการให้บริการระหว่างระยะ เวลาปฏิบัติงาน.....	109

4.55	จำนวน ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นต่อแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมด้านการพัฒนาตนเองจำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติงาน.....	110
4.56	การวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นต่อแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมด้านการพัฒนาตนเองระหว่างระยะเวลาปฏิบัติงาน.....	111
4.57	การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลทั่วไปกับลักษณะการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 9.....	112
4.58	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างข้อมูลทั่วไปกับความคิดเห็นต่อแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 9.....	114