

การศึกษาค้นคว้าแบบอิสระ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความต้องการของพยาบาลแผนกอายุรกรรม ในอำเภอเมืองจังหวัดเชียงใหม่ ในการไปทำงานเป็นผู้ดูแลผู้สูงอายุในประเทศญี่ปุ่น โดยศึกษาจากบุคลากรด้านการพยาบาลอายุรกรรมตามโรงพยาบาลในอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ จากกลุ่มตัวอย่าง 200 ราย และเก็บตัวอย่างตามสะดวก เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถาม

ผลจากการศึกษา ปรากฏผลดังนี้

ความต้องการในการทำงานตามทฤษฎีความต้องการของมาสโลว์ ด้านความต้องการด้านความปลอดภัย ด้านความต้องการความเป็นเจ้าของและความรัก ด้านความต้องการทางสุนทรียะ อยู่ใน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด ด้านความต้องการความสำเร็จหรือความสมบูรณ์ในชีวิต ด้านความต้องการใฝ่เรียนรู้ ด้านความต้องการเป็นที่ยอมรับเกียรติยศและชื่อเสียง และด้านความต้องการทางสรีระอยู่ใน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก

แรงจูงใจในการทำงานตามทฤษฎีการจูงใจของเฮิร์ซเบอร์ก ปัจจัยด้านตัวกระตุ้น มีความต้องการด้านสวัสดิการ ความต้องการด้านค่าตอบแทน ความต้องการด้านความมั่นคง ความต้องการระบบการบริหารที่มีประสิทธิภาพ ความต้องการความก้าวหน้าอยู่ใน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด และปัจจัยด้านการบำรุงรักษา ในการเอาใจใส่ต่อสวัสดิภาพของผู้ได้บังคับบัญชา การเอื้ออาทรจากผู้บังคับบัญชา ความสนิมสนม ความจริงใจและความเป็นกันเองใน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด

## ABSTRACT

The objective of this independent study was to study the needs of medical department nurses in working as caregivers to elderly people in Japan. The data was collected from questionnaire distributed to 200 medical department nurses form hospitals in Mueang District, Chiang Mai, by convenience sampling.

The results were as follows:

The needs of nurses were shown according to Marslow's Theory of Human Needs. The samples were safety needs, belongingness and love needs, and aesthetics needs ranked average at the highest level. According to self actualization needs, need to know and understand, esteem needs, and physical needs ranked average at the high level.

As for their motivations according to Herzberg's Two-Factor Theory, motivators factors ranked average at the highest level: for welfare needs, compensation needs, stability needs, efficient administration and progress and hygiene factors were ranked average at the highest level: for well beings of subordinates, generosity from supervisor, intimacy, sincerity and friendliness.