

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจแบบภาคตัดขวาง มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ระดับการปฏิบัติงานในหน้าที่การบริหารงาน และความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับการปฏิบัติงานในหน้าที่การบริหารงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน กลุ่มตัวอย่างเป็นหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน จำนวน 178 คน และเจ้าหน้าที่สาธารณสุข จำนวน 301 คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนตามการรับรู้ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและแบบสอบถามการปฏิบัติงานในหน้าที่การบริหารงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน แบบสอบถามได้ผ่านการตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหาจากผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 3 ท่าน ทดสอบความเที่ยงของแบบสอบถามโดยการหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาครอนบาค ด้านภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงได้ค่าความเที่ยง 0.97 ด้านการปฏิบัติงานในหน้าที่การบริหารงาน ได้ค่าความเที่ยง 0.91 เก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเองและทางไปรษณีย์ วิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปสถิติที่ใช้ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าต่ำสุด ค่าสูงสุด ช่วงความเชื่อมั่น 95% CI วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำกับการปฏิบัติงานในหน้าที่การบริหารงานโดยใช้สถิติถดถอยพหุคูณลอจิสติก ผลการวิจัยพบว่า

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ร้อยละ 68.2 และเมื่อพิจารณารายด้านพบว่าทุกด้านมีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง

การปฏิบัติงานในหน้าที่การบริหารงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ร้อยละ 69.7 และเมื่อพิจารณารายด้านพบว่าทุกด้านมีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงมีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานในหน้าที่การบริหาร อย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ ($P - value > 0.05$) โดยพบว่า หัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนที่มีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูงมีการปฏิบัติงานในหน้าที่การบริหารงานสูงเป็น 1.9 เท่า ของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนที่มีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับต่ำ (95 % CI : 0.4 ถึง 7.8)

ข้อเสนอแนะจากผลการวิจัย คือ หัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนควรให้ความสำคัญในเรื่องภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง และนำมาปรับปรุงพัฒนาตนเองให้สามารถแสดงภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของบุคลากรในศูนย์สุขภาพชุมชนให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

The purpose of this cross-sectional survey research was to study the level of transformational leadership , administrative performance and relationship between transformational leadership and administrative performance of primary care unit chiefs in Nakhon Ratchasima Province. The sample was 178 primary care unit chiefs, 301 health personnel, selected by using the systematic random sampling. The research instrument was the questionnaire transformational leadership as perceived by health personnel and administrative performance of primary care unit chiefs which were approved their content validity by three experts. Cronbach's alpha coefficient was used to test their reliabilities. The coefficients of both questionnaires were .97 and .91, respectively. The questionnaires were distributed by the researcher and by mail. The data were then analyzed by using frequency, percentage, median, mean, standard deviations, 95% confidence interval and Multiple Logistic Regression was transformational leadership associated with the administrative performance. The finding were summarized as follows :

The overall transformational leadership of primary care unit chiefs were moderate ($\bar{X} = 133.45$, $SD = 23.96$) and each dimension were moderate too.

The overall administrative performance of primary care unit chiefs were moderate ($\bar{X} = 181.27$, $SD = 16.32$) and each dimension were moderate too.

The transformational leadership of primary care unit chiefs had not a statistically significant relationship and administrative performance, transformational leadership highest level 1.9 times more than transformational leadership lowest level (95 % CI : 0.4 - 7.8).

The research findings suggest that primary care unit chiefs should realize the importance of transformational leadership and enhance their transformational leadership. As a result, they could encourage and motivate health person to accomplish organizational goals.