

รายงานการวิจัยแนวทางการสร้างผลสัมฤทธิ์ในการรับภาระการกระจายถ่ายโอนงานจาก ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคสู่ส่วนท้องถิ่นกรณีอบต.นี้ถูกผลักดันจากกรอบแนวทางของการถ่ายโอนงาน ไปสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ซึ่งอบต.เป็น หนึ่งในองค์กรเหล่านี้ที่จะต้องรับภาระดังกล่าว ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายโดยรวมของการกระจายอำนาจ การปกครองไปสู่ส่วนท้องถิ่น

แนวทางในการดำเนินโครงการวิจัยในเชิงบูรณาการนี้ได้ใช้ตัวแบบการบริหารจัดการเพื่อการ ถ่ายโอนงานอันเกี่ยวข้องกับทั้งการเมืองและการบริหาร โดยเก็บข้อมูลจากผู้ปฏิบัติงานในอบต.เป็นหลัก และใช้ข้อมูลจากผู้ที่เกี่ยวข้องกับการถ่ายโอนงานให้ อบต. เป็นส่วนเสริมการได้มาซึ่งข้อมูลใช้วิธีการ สัมภาษณ์กลุ่มแบบเจาะลึกเพื่อมุ่งตอบวัตถุประสงค์ของการวิจัย คือต้องการทราบสถานภาพปัจจุบันของ การถ่ายโอนงานต้องการทราบปัญหาและอุปสรรค และต้องการแสวงหาแนวทางการถ่ายโอนงานที่มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ปัญหาและข้อเสนอแนะที่มีประโยชน์ได้ถูกหยิบยกขึ้นมาในการประชุมสัมมนาเชิงกลุ่ม และ จากการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพได้ข้อสรุปชัดเจนข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ เช่น การสร้างและ เตรียมความพร้อมให้กับอบต.เป็นสิ่งจำเป็นอย่างมากที่หน่วยงานถ่ายโอนจำเป็นจะต้องทำหน้าที่เป็นผู้ แนะนำและสอนงานอย่างใกล้ชิดจนกระทั่งอบต.เกิดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานและการนำส่ง การบริการ ไปสู่ประชาชนอย่างต้องแท้งพร้อมที่จะรับงานใหม่ โดยเฉพาะงานที่มีมาตรฐานด้านเทคนิค วิชาการค่อนข้างสูง

เช่นเดียวกันกับในเรื่องของการสนับสนุนทรัพยากรเพื่อให้บรรลุผลของเกณฑ์มาตรฐานที่ ส่วนกลางกำหนดมีความจำเป็นอย่างยิ่งทั้งในเรื่องของเกณฑ์ความพร้อม ความชัดเจนของลำดับขั้นใน การถ่ายโอนงาน การสนับสนุนบุคลากรในการทำงานอย่างเพียงพอและเหมาะสม ตลอดจนงบประมาณที่ จำเป็น นอกจากนี้การแก้ไขกฎหมายระเบียบและปรับระบบการบริหารงานตลอดจนขั้นตอนของทาง ราชการให้เอื้อต่อการถ่ายโอนงานก็เป็นสิ่งจำเป็นด้วยเช่นกัน

ในส่วนท้ายของรายงานนี้ยังมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมสำหรับการกระจายอำนาจและถ่ายโอนงาน มายังอบต.ในเรื่องของการบริหารจัดการ โดยรวมกล่าวคือคณะกรรมการกระจายอำนาจไปสู่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นควรจะตระหนักถึงปัญหาในการรับการถ่ายโอนงานของอบต. โดยการช่วยเหลือ แก้ไขปัญหาในการถ่ายโอนอย่างจริงจังและรวดเร็วเช่นเดียวกันกับราชการส่วนกลางจะต้องให้การ สนับสนุน อบต. อย่างต่อเนื่องเพื่อให้ อบต.และบรรดาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยรวมเกิดความ เข้มแข็งอย่างยั่งยืน ในขณะที่การลดขนาดขององค์กรราชการในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคลงก็มีความ จำเป็นในทิศทางที่สอดคล้องกับภารกิจที่ถูกถ่ายโอนไป และในท้ายที่สุดองค์กรภาครัฐ โดยรวมก็ควรจะ มีทิศทางการทำงานเดียวกันคือมุ่งไปสู่ยุทธศาสตร์ของชาติ