

## บทคัดย่อ

**T160806**

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ : ปัญหาและความต้องการในการจัดสวัสดิการของครูในโรงเรียน  
สตรีสังกัดมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย

ชื่อผู้เขียน : นางสาวพัชรี สง่าสินธุ์

ชื่อปริญญา : ศีษศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชา : การศึกษาเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ปีการศึกษา : 2547

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์:

1. อาจารย์ ดร. สุมนา จรณะสมบุรณ์ ประธานกรรมการ
2. รองศาสตราจารย์ ดร. บุญมี พันธุ์ไทย
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดวงเดือน จันทร์เจริญ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาปัญหาและความต้องการในการจัดสวัสดิการของครูในโรงเรียนสตรีสังกัดมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย และเพื่อเปรียบเทียบปัญหาและความต้องการในการจัดสวัสดิการของครูที่มีเพศ ระดับการศึกษา ตำแหน่งงาน อายุงาน และสังกัดต่างกัน

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ ครูในโรงเรียนสังกัดมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย จำนวน 235 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นเอง การวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติร้อยละ (Percent) ค่าคะแนนเฉลี่ย (Mean) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation), t-test และ F-test

ผลการวิจัยมีดังนี้

1. ปัญหาในการจัดสวัสดิการของครูในโรงเรียนสตรีสังกัดมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย ในภาพรวมและในรายด้าน อยู่ในระดับปานกลาง โดยด้านที่มีปัญหาสูงสุดคือ ด้านรายได้ รองลงมาได้แก่ ด้านสังคม และแรงจูงใจตามลำดับ

2. ความต้องการในการจัดสวัสดิการของครูในโรงเรียนสตรีสังกัดมูลนิธิ  
แห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทยทั้งในภาพรวม และรายด้าน อยู่ในระดับมาก  
โดยด้านความต้องการสูงสุด เรียงตามลำดับได้แก่ ด้านแรงจูงใจ รองลงมา  
การจัดสวัสดิการทางด้านสังคม และด้านรายได้ตามลำดับ

3. ครูที่มีหน่วยงานสังกัด และตำแหน่งงานต่างกันมีปัญหาในการจัดสวัสดิการ  
แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนครูที่มีเพศ ระดับการศึกษา  
อายุงาน ต่างกันมีปัญหาในการจัดสวัสดิการแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ  
ที่ระดับ 0.05

4. ครูที่มีหน่วยงานสังกัดต่างกัน มีความต้องการในการจัดสวัสดิการแตกต่างกัน  
อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนครูที่มีเพศ ระดับการศึกษา ตำแหน่งงาน  
อายุงาน ต่างกันมีความต้องการในการจัดสวัสดิการ แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญ  
ทางสถิติที่ระดับ 0.05

## ABSTRACT

**TE160806**

Thesis Title : Problems and Needs Concerning Welfare Benefits of  
Teachers in Female School Under the Church of Christ  
in Thailand

Student's Name : Miss Patcharee Sangasintu

Degree Sought : Master of Education

Major : Educational for Human Resource Development

Academic Year : 2004

Advisory Committee :

1. Dr. Sumana Charanasomboon Chairperson
2. Assoc. Prof. Dr. Boonmee Punthai
3. Asst. Prof. Duangduen Chancharoen

The purposes of this research were to study problems and needs concerning welfare benefits of the teachers in Female school under the Church of Christ in Thailand and to compare problems and needs of the teachers who differed in gender, educational level, working position, working period and working area.

The questionnaires developed by the researcher were used to collect data from the sample of 235 teachers in Female School under the Church of Christ in Thailand. Percentage, mean, standard deviation, t-test and F-test were used to collect data.

The findings of this study were as follows:-

1. The overall problems concerning welfare benefits of the teachers in Female School under the Church of Christ in Thailand were found at a moderate level as well as that in the aspects of income, social and motivation were rated as moderate, respectively.

2. The overall needs concerning welfare benefits of the teachers in Female School under the Church of Christ in Thailand were found to be at a high level as well as that in the aspects of motivation, social, and income were respectively rated as high.

3. There were significant differences in the problems concerning welfare benefits of the teachers who differed in working area and working position at the level of 0.05. No significant differences were found in the problems concerning welfare benefits of the teachers who differed in gender, educational level and working period.

4. There were significant differences at the level of 0.05 in the needs of the teachers who differed in working area. No significant differences were found in the needs of the teachers who differed in gender, educational level, working position, and working period.