

การวิจัยเชิงสำรวจครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ คือ (1) เพื่อศึกษาความแตกต่างของ องค์ประกอบส่วนบุคคลกับแรงจูงใจในการทำงาน และ (2) เพื่อศึกษาถึงความสัมพันธ์ ระหว่างบุคลิกภาพ 9 แบบ กับแรงจูงใจในการทำงาน กลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้เป็น พนักงานที่ปฏิบัติงานในสำนักงานและโรงงานอุตสาหกรรมกลุ่มปิโตรเคมี ที่ตั้งในเขต จังหวัดระยอง จำนวน 233 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถามปัจจัยส่วนบุคคล แบบวัดบุคลิกภาพ 9 แบบ และแบบวัดแรงจูงใจในการทำงาน แล้วนำผลมา วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ เพื่อคำนวณหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วน เบี่ยงเบนมาตรฐาน ทดสอบสมมติฐานด้วยการทดสอบแบบที การวิเคราะห์ความ แปรปรวนแบบทางเดียว และการหาความสัมพันธ์โดยการหาค่าสัมประสิทธิ์แบบ เพียร์สัน โพรดักต์โมเมนต์

ผลการวิจัยได้ข้อสรุปดังนี้

1. พนักงานที่มีองค์ประกอบส่วนบุคคลแตกต่างกันมีแรงจูงใจในการทำงานแตกต่างกัน ดังนี้

1.1 พนักงานเพศหญิงมีแรงจูงใจในการทำงานโดยรวมสูงกว่าพนักงานเพศชาย

1.2 พนักงานที่มีอายุแตกต่างกันมีแรงจูงใจในการทำงานโดยรวมไม่แตกต่างกัน

1.3 พนักงานที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานแตกต่างกันมีแรงจูงใจในการทำงานโดยรวมไม่แตกต่างกัน

1.4 พนักงานที่มีตำแหน่งงานผู้จัดการขึ้นไปมีแรงจูงใจในการทำงานโดยรวมสูงกว่าพนักงานที่มีตำแหน่งงานต่ำกว่า

1.5 พนักงานทำงานในสำนักงานของโรงงานมีแรงจูงใจในการทำงานโดยรวมสูงกว่าพนักงานปฏิบัติการโรงงาน

2. บุคลิกภาพแบบ 2 แบบ 7 และแบบ 8 มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับแรงจูงใจในการทำงาน ในขณะที่บุคลิกภาพ แบบ 6 มีความสัมพันธ์เชิงลบกับแรงจูงใจในการทำงาน
อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

The objectives of this survey research are as follows: (1) to compare different biosocial factors and levels of work motivation, and (2) to study the relationship between enneagram personality and work motivation. The sample group of this research consists of 233 staff of petrochemical companies in Rayong. The research tools include questionnaires on biosocial factors, enneagram personality inventory, and work motivation inventory. Data was analyzed by a computer program to calculate percentage, average, standard deviation, t-test hypothesis, ANOVA, and Pearson's product-moment correlation coefficient test.

The results of the research are summarized as follows:

1. The employees of petrochemical companies who have different biosocial factors have different work motivation as follows:
 - 1.1 Females have higher levels of work motivation than males.
 - 1.2 Age has no affect on work motivation.
 - 1.3 Years of service has no affect on work motivation.
 - 1.4 Employees in higher positions have higher work motivation than employees in lower positions.
 - 1.5 Office workers have higher work motivation than factory workers.
2. Personality type 2, type 7 and type 8 have a positive correlation with work motivation while personality type 6 has a negative correlation with work motivation at .05 significant levels.