

หัวข้อวิทยานิพนธ์	การศึกษารูปแบบการฝึกอบรมทางด้านเทคโนโลยีการพิมพ์ ของโรงงานอุตสาหกรรมการพิมพ์เขตกรุงเทพมหานคร
หน่วยกิตของวิทยานิพนธ์	6 หน่วย
โดย	นางสาวนพจันทร์ แซ่ตั้ง
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผศ. ดร. ถัลยาณี จิตต์การุณย์ ผศ. แสงเดือน ทวีสิน
ระดับการศึกษา	ครุศาสตรอุตสาหกรรมมหาบัณฑิต
ภาควิชา	ครุศาสตร์เทคโนโลยี
ปีการศึกษา	2544

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษารูปแบบการฝึกอบรมทางด้านเทคโนโลยีการพิมพ์ของโรงงานอุตสาหกรรมการพิมพ์เขตกรุงเทพมหานคร จำแนกตามระดับวุฒิการศึกษาของผู้รับการฝึกอบรม ประเภทของกิจการ ประเภทของโรงพิมพ์ และขนาดของโรงงานอุตสาหกรรม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วย เจ้าของโรงงานอุตสาหกรรม/ผู้จัดการโรงงาน/ผู้จัดการฝ่ายบุคคล/ผู้มีส่วนร่วมในการจัดฝึกอบรมของโรงงานอุตสาหกรรมการพิมพ์ จำนวนรวมทั้งสิ้น 238 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าร้อยละ และการวิเคราะห์เนื้อหา

ผลการวิจัยสามารถสรุปได้ดังนี้ คือ

1) การศึกษารูปแบบการฝึกอบรมของโรงงานอุตสาหกรรมการพิมพ์ในภาพรวม ผลการวิจัยสามารถสรุปได้ดังนี้ คือ

1.1 นโยบาย/เป้าหมายของการฝึกอบรมเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความสามารถ ตรงกับความสามารถในการปฏิบัติงานและตามความต้องการของโรงงานอุตสาหกรรม โดยมีรัฐบาลให้ทุนสนับสนุนการฝึกอบรมและสนับสนุนเงินงบประมาณบางส่วน สำหรับวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรมเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และได้รับการฝึกทักษะด้วยเครื่องมือเครื่องจักรตามสภาพการใช้งานจริง ๆ

1.2 ด้านหลักสูตรของการฝึกอบรม ประกอบด้วย ภาควิชาปฏิบัติ ทัศนศึกษา และฝึกงานในโรงงาน เนื้อหาที่ใช้ในการฝึกอบรม คือ หลักการพิมพ์เบื้องต้น ความรู้ทั่วไปที่ใช้ในการฝึกอบรม คือ การทำงานเป็นทีม ด้านรูปแบบการฝึกอบรม ประกอบด้วย ช่วงเวลาการฝึกอบรมควรจัดระหว่างปฏิบัติการหรือประจำการ โดยจัดปีละ 1 ครั้ง จำนวนผู้เข้ารับการอบรมครั้งละน้อยกว่า 5 คน

ระยะเวลาการฝึกน้อยกว่า 10 วัน ช่วงเวลาที่เหมาะสม คือ วันเสาร์ – อาทิตย์ เวลา 08.00–16.00 น. สถานที่ที่ควรจัดและดำเนินการฝึกอบรมควรเป็นศูนย์ฝึกอบรมเฉพาะที่ไม่ได้อยู่ในโรงงาน (อาจเป็นของรัฐบาลหรือเอกชน) สื่อวัสดุเพื่อใช้ฝึกอบรม คือ สื่อสิ่งพิมพ์ เช่น หนังสือ ตำราเรียน วิธีการสอน ใช้วิธีการปฏิบัติงานในโรงฝึกงาน

1.3 ลักษณะของวิทยากรฝึกอบรมควรเป็นผู้เชี่ยวชาญในประเทศที่มีความรู้ และประสบการณ์ตรง มีความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพและวิธีการสอน โดยมีหน้าที่ฝึกปฏิบัติให้พนักงานใช้เครื่องมือเครื่องจักรได้

1.4 คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม คือ ผู้มีตำแหน่งงานประจำ ซึ่งคัดเลือกโดยเจ้าของโรงงานอุตสาหกรรม/โรงพิมพ์ กลุ่มเป้าหมายที่ควรได้รับการฝึกอบรม คือ พนักงานระหว่างประจำการ ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์ทำงานมาก่อน อายุมากกว่า 20 - 25 ปี ไม่เสียค่าใช้จ่าใด ๆ และไม่ควรมีข้อผูกพันใด ๆ ระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมกับโรงงานอุตสาหกรรม รวมทั้งค่าใช้จ่าในการฝึกอบรมแต่ละครั้งควรต่ำกว่า 1,000 บาท

1.5 วิธีการวัดและประเมินผลการฝึกอบรมจะใช้การทดสอบทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะทำหน้าที่ร่วมกันประเมิน และผ่านเกณฑ์ยอมรับหลักสูตรโดยสถาบันที่เป็นที่ยอมรับด้านการฝึกอบรม สำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรมจะได้รับการรับรองจากสมาคมวิชาชีพ , สมาอุตสาหกรรม และองค์กรภาคธุรกิจ เป็นผู้รับรองวิทยฐานะ

2) เมื่อจำแนกตามระดับวุฒิการศึกษาของผู้รับการฝึกอบรม ประเภทของกิจการ ประเภทของโรงพิมพ์ และขนาดของโรงงานอุตสาหกรรม ที่ปรากฏผลไม่สอดคล้องกันในด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

2.1 เมื่อพิจารณาระดับวุฒิการศึกษาของผู้รับการฝึกอบรมมีรูปแบบของการฝึกอบรมที่ไม่สอดคล้องในด้านวิชาชีพ ด้านเนื้อหาหลักสูตร ด้านผู้เข้ารับการฝึกอบรม ด้านกระบวนการฝึกอบรม และด้านผลผลิตของการฝึกอบรม

2.2 เมื่อพิจารณาประเภทของกิจการ มีรูปแบบของการฝึกอบรมที่ไม่สอดคล้องในด้านประสบการณ์ของวิทยากร ด้านการพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึก ด้านข้อผูกพัน ด้านจำนวนผู้เข้าฝึก ด้านค่าใช้จ่า ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกในการฝึก

2.3 เมื่อพิจารณาประเภทของโรงพิมพ์มีรูปแบบของการฝึกอบรมที่ไม่สอดคล้องในด้านบริบท ด้านเนื้อหาหลักสูตร ด้านปัจจัยนำเข้า ด้านกระบวนการฝึกอบรม และด้านผลผลิตของการฝึกอบรม