

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึง ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรต่อการถ่ายทอดโอนภารกิจให้แก่ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงใหม่

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้คือ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในจังหวัดเชียงใหม่ จาก 24 อำเภอจำนวน 144 คน การเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม เมื่อได้ข้อมูลมาแล้วนำไป วิเคราะห์ข้อมูลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ (Statistical Package for the Social Sciences, SPSS ) โดยใช้สถิติค่าร้อยละ, ค่าเฉลี่ย, ค่าเบี่ยงเบน มาตรฐาน,ค่าสูงสุด,ค่าต่ำสุด และค่าน้ำหนักคะแนนเฉลี่ย (WMS : Weight Mean Score)

ผลการวิจัยพบว่า เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 74.3 มี อายุตั้งแต่ 51 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 45 ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 75.7 สถานภาพสมรสแล้ว คิดเป็นร้อยละ 84 ส่วนใหญ่มีตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตร ชำนาญการ คิดเป็นร้อยละ 67 ได้รับเงินเดือน 25,001 – 30,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 72 ระยะเวลาใน การรับราชการส่วนใหญ่รับราชการเป็นเวลา 21 – 30 ปี คิดเป็นร้อยละ 70 มีพื้นที่รับผิดชอบจำนวน 1 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 61

ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรต่อการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงใหม่มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.04 โดยเมื่อนำมาเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ย จากมากไปหาน้อยพบว่า ในภารกิจที่ 7 การอบรมอาชีพเกษตรกร พบว่าอยู่ในระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.24 ในภารกิจที่ 5 การช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ พบว่าอยู่ในระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.21 ในภารกิจที่ 8 การรวมกลุ่มและการพัฒนากลุ่ม พบว่า อยู่ในระดับเห็นด้วยมากค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.18 ในภารกิจที่ 6 การสำรวจช่วยเหลือป้องกันกำจัดศัตรูพืช พบว่า อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.06 ในภารกิจที่ 10 การดำเนินงานถ่ายโอนศูนย์และถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล พบว่า อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.03 ในภารกิจที่ 3 การบริการข้อมูลและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ พบว่า อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.97 ในภารกิจที่ 4 การรวบรวมส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น พบว่า อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.95 ในภารกิจที่ 9 การกระจายพันธุ์ พบว่า อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.95 ในภารกิจที่ 2 การจัดทำแผนพัฒนาการเกษตรระดับตำบล พบว่า อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.89 และในภารกิจที่ 1 การสำรวจข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเกษตรระดับตำบล พบว่า อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.87

ปัญหาอุปสรรคและในการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงใหม่พบว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่ไม่ให้ความสำคัญกับการภารกิจที่ได้ถ่ายโอนไป บางแห่งขาดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในด้านการเกษตร และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่งขาดแคลนงบประมาณทำให้ไม่สามารถปฏิบัติตามภารกิจที่ถ่ายโอนไปให้ได้

ข้อเสนอแนะจากเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรคือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรมีความเข้าใจและเห็นความสำคัญของการถ่ายโอนภารกิจและรับไปปฏิบัติอย่างจริงจัง และควรจะให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรเป็นที่ปรึกษาและเป็นผู้ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานทางด้านการเกษตรที่ได้ถ่ายโอนไป

ข้อเสนอแนะจากการวิจัย ควรจะมีการปรับปรุงขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ ในภารกิจต่างๆ เพื่อให้เหมาะสมกับการถ่ายโอนภารกิจนั้นๆมากยิ่งขึ้นเพื่อให้การถ่ายโอนภารกิจมีขั้นตอนและวิธีในการปฏิบัติที่เหมาะสมและสามารถนำไปใช้ได้จริงในการปฏิบัติร่วมกันของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

The purposes of this study were to study opinions of extension officers which involved problems, obstacles, and suggestions on transferring task to local government organizations in Chiang Mai Province.

The population of this study were 144 extension officers from 24 districts. The data was collected by using questionnaires. The statistics employed in data analysis were percentage, mean, standard deviation, maximum, minimum, and WMS (Weight Mean Score), analyzed with a computer program, Statistical Package for the Social Sciences (SPSS).

The results revealed that 74.3 percent of extension officers were male. Forty five percent of age range was over 51 years old. Most graduated with a Bachelor degree, accounting for 75.7 percent. Eighty four percent of them were married. Sixty seven percent of position was agricultural extension specialist. Seventy two percent of the officials had a salary in the range

between 25,001-30,000 baht. Seventy percent of them had worked in the government service for 21-30 years and 61.1 percent of them had responsibility for 1 sub-district.

The opinions of extension officers on transferring task to local government organization in Chiang Mai Province were at a level of strong agreement with a mean of 4.04. After the mean of opinion's scale was sequenced from most to less, the result showed that in mission 7 of agriculture training there was strong agreement with a mean of 4.24. In mission 5 of helping victims of natural disaster there was strong agreement with a mean of 4.21. In mission 8 of integration and group development there was strong agreement with a mean of 4.18. Mission 6 of inspection and assistance in using pesticide was in strong agreement with a mean of 4.06. In mission 10 of transferring center and instructing agricultural technology in sub-district there was strong agreement with a mean of 4.03. In mission 3 of information service and public relations there was agreement with a mean of 3.97. In mission 4 of gathering and promoting local wisdom there was strong agreement with a mean of 3.95. In mission 9 of fruit and seed dispersal there was strong agreement with a mean of 3.95. In mission 2 of development of agricultural plan in sub-district project there was strong agreement with a mean of 3.89. In mission 1 of agricultural information survey of sub-district there was strong agreement with a mean of 3.87.

The problems and obstacles of transferring task to a local government organizations in Chiang Mai Province found that most local government organizations did not place importance on the given task delegation. Some organizations lacked agricultural officials. Some could not continue the assigned task delegation due to a lack of budget.

The suggestions from extension officers' were that local government organization should be aware and see task delegation as important as well as taking charge of it seriously. Also, the given task delegation should be supervised and assessed by agricultural extension officials.

The suggestions from the study were that the process and instructions should be improved to be suitable for each task delegation in order to make it practical for both extension officers and the local government organizations.