

การศึกษาวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขต่อการบริหารจัดการงานสาธารณสุขมูลฐานภายใต้ระบบประมาณแนวใหม่ ศึกษาความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขต่อการบริหารจัดการงานสาธารณสุขมูลฐานและ ศึกษาความคิดเห็นต่อการจัดสรรงบประมาณสาธารณสุขมูลฐาน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการศึกษา

ประชากรที่ทำการศึกษาคือกลุ่มเจ้าหน้าที่สาธารณสุขผู้รับผิดชอบงานสาธารณสุขมูลฐานในสถานอนามัยจำนวน 71 แห่ง และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน 6 แห่ง และได้รับแบบสอบถามตอบกลับจำนวน 69 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 89.6 ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

จากการศึกษาพบว่า เจ้าหน้าที่สาธารณสุข มีความพึงพอใจกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร เนื่องจากเป็นการกระจายอำนาจทำให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการได้กำหนดกิจกรรมและแก้ไขปัญหาด้วยชุมชนเอง สำหรับชุมชนพบว่า ได้รับการจัดสรรงบประมาณไปดำเนินกิจกรรมในหลายลักษณะ โดยในภาพรวมแล้ว ชมรมอาสาสมัครสาธารณสุขระดับตำบลโอนเงินงบประมาณเข้าบัญชีเงินฝากของหมู่บ้านโดยตรง ส่วนใหญ่มีความพอใจต่อวิธีการจัดสรรงบประมาณลงสู่หมู่บ้าน

เจ้าหน้าที่สาธารณสุขมีความพึงพอใจต่อผลของกิจกรรมที่ดำเนินงานในหมู่บ้านเนื่องจากสามารถแก้ไขปัญหาสาธารณสุขของชุมชน ทุกองค์กรในชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรม สอดคล้องกับสภาพปัญหาของชุมชน และเป็นการเริ่มต้นให้ชุมชนรู้จักกับการแก้ไขปัญหาด้วยตนเอง

ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขต่อการบริหารจัดการงานสาธารณสุขมูลฐาน เจ้าหน้าที่สาธารณสุขมีความคิดเห็นว่าอาสาสมัครสาธารณสุขมีศักยภาพในการบริหารจัดการอยู่ในระดับที่สามารถกระบวนกรในการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขในเรื่องของการสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสาธารณสุขในหมู่บ้าน การวางแผนงาน โครงการ ทักษะการบริหารจัดการงบประมาณ ได้ส่งเสริมให้อาสาสมัครสาธารณสุขได้มีกระบวนการเรียนรู้และเกิดจิตสำนึกเป็นเจ้าของโครงการมากขึ้น เจ้าหน้าที่สาธารณสุขมีความเห็นว่าควรโอนงบประมาณสาธารณสุขมูลฐานให้ชมรมอาสาสมัครสาธารณสุขเป็นผู้รับผิดชอบ และไม่เห็นว่าที่จะโอนงบประมาณให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บริหารจัดการ เพราะไม่เชื่อในศักยภาพขององค์กรบริหารส่วนตำบล ส่วนความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขต่อการจัดสรรงบประมาณสาธารณสุขลงไปยังระดับชุมชน เจ้าหน้าที่สาธารณสุขมีความเห็นว่าการจัดสรรงบประมาณควรจัดสรรตามสภาพปัญหาและแผนงานของหมู่บ้าน

การศึกษานี้มีข้อค้นพบว่ากระบวนการบริหารจัดการงานสาธารณสุขมูลฐานก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ก่อให้เกิดการพัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครสาธารณสุข เกิดการมีส่วนร่วมมากขึ้นทุกขั้นตอน โดยเฉพาะการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจมากกว่าเดิม ดังนั้นจึงมีข้อเสนอแนะให้มีการพัฒนาหลักสูตรเจ้าหน้าที่สาธารณสุขให้สอดคล้องกับแนวคิดการกระจายอำนาจ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาระบบการจัดสรรงบประมาณและผู้เกี่ยวข้องต่อไป

This research aims to study about satisfaction of public health staffs toward the administration of basic public health which is directed on the new budget system. The study focuses on opinion of public health staffs regarding administration and budget distribution on basic public health by using the questionnaire as a researching tool.

This study was conducted by examining the public health staffs who have responsibilities for basic public health, both 71 health centers and 6 community hospitals. There were 69 questionnaires returned which represented 89.6 percent as demonstrated in the following summary.

In regards to this study, the public health staffs are satisfied with allocated budget. Because decentralization to their respective communities allowed them to have more participation on decision making and problem solving on their own. Meanwhile, the communities' budgets have been distributed into various activities. In general, the village health volunteer in the sub - district level has deposited the allocated budget directly to the village's bank account which satisfied most villagers.

Most of the public health staffs are satisfied with the outcome of initiated activities in the villages, since they can, to a large degree, solve the public health problems in the community.

Participation of the various organizations within the communities greatly aided not only solving of the varied communities problems, but further encouraged the local inhabitants to become more able in solving future similar issues.

The public health staffs have expressed satisfaction in regard to the valuable role played by community volunteers particularly in regard to administration. Public health staffs are succeeding in heightening volunteer awareness in regard to solving various problems ranging from improving health within the villages as well as future planning, project and budget management. Increase of community volunteer's activities and successes have encouraged them to continue to seek an increasingly active role in the projects which they see as their own. The public health staffs concluded that they should shift the public health budget to be administered under the responsibility of the village health volunteer instead of the budget being controlled by the Tambon Administration Organization (TAO) since their potential is doubted. Also, the opinion of public health staffs about budget allocation into the community level should concentrate on the various problems and projects in each village.

This research has shown the improvement of the administration processes introduced to basic public health. They have positively changed the system through increasing and developing public health volunteers potential, as well as encouraging greater participation in the decision making process. Therefore, the recommendation of this research is to improve the curriculum for public health staffs in relation to the concept of decentralization as a trend to improve both the staffs' ability as well as the system of budget allocation in the future.