

การค้นคว้าแบบอิสระนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความคิดเห็นของผู้เล่นหมากล้อมต่อการนำแนวคิดจากหมากล้อมมาประยุกต์ใช้เพื่อการบริหาร วิธีการศึกษาได้เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่างผู้ที่เล่นหมากล้อม ซึ่งเป็นผู้บริหาร โดยตำแหน่งหรือลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำนวน 200 ตัวอย่าง ทำการวิเคราะห์โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา นำเสนอในรูปของตารางแจกแจงความถี่ และร้อยละ

ผลการศึกษาพบว่า ผู้เล่นหมากล้อมส่วนใหญ่เห็นด้วยว่าจากแนวคิดของหมากล้อมสามารถนำไปประยุกต์ใช้เพื่อการบริหารงานเชิงกลยุทธ์ ซึ่งประกอบด้วยกระบวนการทางการบริหาร 3 ด้านคือด้านการวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ ด้านการวางแผนเชิงกลยุทธ์และด้านการปฏิบัติตามกลยุทธ์และการควบคุมเชิงกลยุทธ์ โดยที่ผู้เล่นมีความคิดเห็นว่าจะสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในด้านการวางแผนเชิงกลยุทธ์รวมทั้งมีระดับการนำไปใช้มากที่สุดเมื่อเทียบกับด้านอื่น และเมื่อพิจารณาแต่ละด้านพบว่า

ด้านการวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ ผู้เล่นหมากล้อมส่วนใหญ่เห็นด้วยเกี่ยวกับการนำแนวคิดไปประยุกต์ใช้ในการบริหารรวมทั้งมีระดับการนำไปใช้มากเมื่อเทียบกับด้านอื่น และเมื่อพิจารณาถึงการนำไปประยุกต์ใช้เฉพาะด้าน ผู้เล่นเห็นด้วยว่าสามารถนำไปใช้ในเรื่องการกำหนดวิสัยทัศน์มากที่สุด แต่มีระดับการนำไปใช้ในเรื่องการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติงานมากที่สุด

ด้านการวางแผนเชิงกลยุทธ์ ผู้เล่นหมากล้อมเห็นด้วยน้อยเกี่ยวกับการนำแนวคิดไปประยุกต์ใช้ในการบริหารรวมทั้งมีระดับการนำไปใช้น้อยเมื่อเทียบกับด้านอื่นและเมื่อพิจารณาถึงการนำไปประยุกต์ใช้เฉพาะด้าน ผู้เล่นเห็นด้วยว่าสามารถนำไปประยุกต์ในเรื่องการวางแผนเพื่อขยายธุรกิจหรือขยายสาขามากที่สุดแต่มีระดับการนำไปใช้ในเรื่องการบริหารงานบุคคล ฝึกอบรม และพัฒนามากที่สุด

ด้านการปฏิบัติตามกลยุทธ์และการควบคุมเชิงกลยุทธ์ ผู้เล่นหมากล้อมเห็นด้วยปานกลางเกี่ยวกับการนำแนวคิดไปประยุกต์ใช้ในการบริหารแต่มีระดับการนำไปใช้ปานกลางเมื่อเทียบกับด้านอื่นและเมื่อพิจารณาถึงการนำไปประยุกต์ใช้เฉพาะด้าน ผู้เล่นเห็นด้วยว่าสามารถนำไปใช้ในการแก้ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติรวมทั้งมีระดับการนำไปใช้มาก