

บทคัดย่อ

170319

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ การศึกษาความพร้อมในการปฏิบัติงานของข้าราชการ
มหาวิทยาลัยมหิดลในการปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัย
ในกำกับของรัฐ

ชื่อผู้เขียน นางสาวทิวัลย์ สุจินพรัหม

ชื่อปริญญา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชา การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ปีการศึกษา 2548

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

1. อาจารย์ ดร. สุมนา จระณะสมบุรณ์ ประธานกรรมการ
2. รองศาสตราจารย์ ดร. บุญมี พันธุ์ไทย
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วุฒิพล สกลเกียรติ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความพร้อมในการปฏิบัติงาน และเปรียบเทียบความพร้อมในการปฏิบัติงานของข้าราชการมหาวิทยาลัยมหิดล รวมถึงข้อเสนอแนะในการปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ข้าราชการ มหาวิทยาลัยมหิดล สาย ข และ สาย ค จำนวนทั้งสิ้น 377 คน ด้วยการสุ่มตัวอย่างตามโควตา โดยมีแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ซึ่งมีค่าความเชื่อมั่นในตอนต้นที่ 2, 3 และ 4 ดังนี้คือ .86, .93 และ .97

การวิเคราะห์ข้อมูลใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS for window ในการหาค่าสถิติร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติทดสอบ t-test, one-way ANOVA และทำการทดสอบเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของ Scheffé

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. ความพร้อมในการปฏิบัติงานของข้าราชการ มหาวิทยาลัยมหิดล ด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ด้านการ-

ยอมรับเกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง และด้านการเตรียมการของมหาวิทยาลัยในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยภาพรวมและในแต่ละด้านย่อยมีความพร้อมอยู่ในระดับปานกลาง

2. ข้าราชการมหาวิทยาลัยมหิดลที่มีอายุวุฒิการศึกษา ระดับชั้นในการปฏิบัติงาน และรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน มีความพร้อมในการปฏิบัติงานในการปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยรวมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนข้าราชการที่มี เพศ สถานภาพสมรส ระยะเวลาในการทำงาน สายงานที่ปฏิบัติ และตำแหน่งงานที่ปฏิบัติ ต่างกัน มีความพร้อมในการปฏิบัติงานในการปรับเปลี่ยนเป็น มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยรวมแตกต่างกัน อย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3. ข้าราชการมหาวิทยาลัยมหิดลมีข้อเสนอแนะต่อการปรับเปลี่ยนเป็น มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยสรุปดังนี้ คือ มหาวิทยาลัยควรประชาสัมพันธ์ รายละเอียดและทำประชาพิจารณ์กับบุคลากรอย่างทั่วถึงเป็นประจำ และต่อเนื่อง

The analysis of the study, for which an SPSS package for Windows was used, were in the form of percentages, means, standard deviation, t-test, one-way ANOVA, and Scheffé's test.

The results of the study were as follows:

1. The readiness of Mahidol University officials in terms of their performance: their knowledge and understanding of the transformation process was high; the acceptance of the transformation was at a medium level; Mahidol University's preparation for its eventual transform into an autonomous university was also at a medium level.

2. There were significant differences at a level of .05 in comparing the readiness in level of performance of Mahidol University officials with respect to differences in age, educational level, position classification, and income. However, in terms of gender, marital status, work periods, operation lines, and position, there were no significant differences.

3. There were some suggestions concerning the university's transformation into an autonomous university, with regard to such issues as providing information to all officials on a continuous basis and holding public hearings.