

จากตารางที่ 14 พนักงานที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีทัศนคติที่ต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ในหัวข้อ การฝึกอบรม การตระหนัก และการพัฒนาความสามารถ การให้คำปรึกษาและการติดต่อสื่อสาร

พนักงานบริษัท มีทัศนคติที่ต่างกันในเรื่องการฝึกอบรม การตระหนัก และการพัฒนาความสามารถ(ในคำถามข้อที่ 10) ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐาน โดยคะแนนเฉลี่ยของพนักงานที่มีระดับการศึกษา มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. มากที่สุด เนื่องจาก พนักงานที่มีระดับการศึกษาในชั้นดังกล่าว ซึ่งส่วนใหญ่เป็นพนักงานระดับเจ้าหน้าที่ และมีโอกาสในการเข้าร่วมฝึกอบรมทางด้านความปลอดภัยมาแล้ว จึงทำให้เข้าใจในขอบข่ายและรายละเอียดงานทางด้านความปลอดภัยมากกว่า จึงมีทัศนคติที่ดีกว่าพนักงานบริษัท ที่มีระดับการศึกษาที่สูง ซึ่งยังไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยเลย

พนักงานบริษัท มีทัศนคติที่ต่างกันในเรื่องการให้คำปรึกษาและการติดต่อสื่อสาร (ในคำถามข้อที่ 12) ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐาน โดยพนักงานที่ระดับการศึกษา มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุด และระดับอนุปริญญา/ปวส มีคะแนนเฉลี่ยต่ำสุด เนื่องจาก จากจำนวนผู้เข้ารับการอบรมด้านความปลอดภัย ส่วนใหญ่ผู้ที่แสดงความคิดเห็น และแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ มักเป็นผู้ที่อยู่ในระดับการศึกษาดังกล่าว และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย รับฟังความคิดเห็นเหล่านั้น และนำมาปรับปรุงแก้ไข จึงทำให้พนักงานมีความกล้าในการแสดงความคิดเห็น และร้องเรียนเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมที่ไม่ปลอดภัย ต่อผู้บังคับบัญชา หรือเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย จึงทำให้มีทัศนคติที่ดีในเรื่องการให้คำปรึกษาและการติดต่อสื่อสาร

พนักงานที่มีระดับการศึกษาวุฒิ ม.ปลาย/ปวช. มีระดับคะแนนเฉลี่ยรวมมากที่สุด แสดงว่ามีทัศนคติต่อการจัดการด้านความปลอดภัยที่ดีที่สุด และสังเกตได้ว่าทุกระดับการศึกษา มีทัศนคติต่อการจัดการความปลอดภัย อยู่ในเกณฑ์ที่ดี

สมมติฐาน

H_0 : หน่วยงานไม่มีผลต่อทัศนคติการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย

H_1 : หน่วยงานมีผลต่อทัศนคติการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย

ตารางที่ 15 เปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานที่มีอายุงานต่างกัน

หัวข้อ	$\bar{X}$ (S.D)		χ^2	p-value	ข้อที่
	< 1 ปี	≥ 1 ปี			
1. นโยบายอาชีพอนามัยและความปลอดภัย	4.000 (1.265)	4.216 (1.199)	0.878	0.645	1
2. โครงสร้างและความรับผิดชอบ	4.048 (1.178)	3.719 (1.214)	0.197	0.906	2
			4.564	0.102**	3
			3.421	0.181	4
3. โปรแกรมการบริหารงานด้านความปลอดภัย	3.286 (1.289)	3.569 (1.301)	1.125	0.570	5
4. การป้องกันอันตรายและการประเมินความเสี่ยง	3.839 (1.187)	3.765 (1.166)	1.666	0.435	6
			4.461	0.107**	7
			2.791	0.248	8
			1.523	0.467	9
5. การฝึกอบรม การตระหนักและการพัฒนาความสามารถ	3.857 (1.192)	3.814 (1.201)	0.441	0.802	10
			0.392	0.822	11
6. การให้คำปรึกษาและการติดต่อสื่อสาร	3.786 (1.214)	3.700 (1.281)	0.088	0.957	12
			2.967	0.227	13
			2.472	0.291	14
			3.010	0.222	15
			3.224	0.200	16

ตารางที่ 15 (ต่อ)

หัวข้อ	$\bar{X}$ (S.D)		χ^2	p-value	ข้อที่
	< 1 ปี	≥ 1 ปี			
7. ระบบเอกสารและการเก็บบันทึก	3.714 (1.449)	3.725 (1.187)	3.522	0.172	17
8. การจัดเตรียมความพร้อมในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน	4.024 (1.257)	3.725 (1.183)	7.193	0.027*	18
			1.281	0.527	19
			3.298	0.192	20
9. อุบัติเหตุ อุบัติการณ์ มาตรการป้องกัน และการดำเนินการแก้ไข	3.571 (1.059)	3.706 (1.182)	1.185	0.553	21
10. การควบคุมการปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีความเสี่ยง	3.679 (1.275)	3.951 (1.095)	4.582	0.101**	22
			1.926	0.382	23
11. การจัดเก็บสารเคมี	3.667 (1.325)	3.797 (1.272)	0.801	0.670	24
			3.417	0.181	25
			1.784	0.410	26
12. การประเมิน และการติดตามผล	4.000 (1.265)	3.647 (1.166)	3.647	0.161	27
13. การตรวจสอบ	3.786 (1.358)	3.784 (1.232)	0.788	0.674	28
รวม	3.818 (1.249)	3.766 (1.216)	-		

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.10

จากตารางที่ 15 พนักงานที่มีอายุงานต่างกันมีทัศนคติที่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ในหัวข้อ การจัดเตรียมความพร้อมในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน

พนักงานที่มีอายุงานต่างกัน มีทัศนคติที่แตกต่างกันในการจัดเตรียมความพร้อมในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน (ในคำถามข้อที่ 18) ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐาน โดยพนักงานที่มีอายุงานน้อยกว่า 1 ปี มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด เนื่องจาก ไม่ทราบแนวทางปฏิบัติในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน เช่น ไฟไหม้ สารเคมีหกรั่วไหล มาก่อน รวมถึงการเป็นพนักงานใหม่และยังไม่ผ่านการอบรมด้านความปลอดภัย ก่อนเข้าทำงาน จึงทำให้มีทัศนคติที่ดีในเรื่องนี้ เพราะถือการจัดเตรียมความพร้อมในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน ซึ่งมีส่วนสำคัญในการปฏิบัติงาน

นอกจากนี้ ปัจจัย อายุงานของพนักงาน อาจมีผลต่อทัศนคติที่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.10 ด้านโครงสร้างหน้าที่รับผิดชอบ (ในข้อคำถามที่ 3) ด้านการชี้แจงอันตรายและการประเมินความเสี่ยง (ในข้อคำถามที่ 7) และด้านการควบคุมการปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีความเสี่ยง (ในข้อคำถามที่ 22) โดยพนักงานที่มีอายุตั้งแต่ 1 ปี มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ต่ำที่สุด ผู้ที่มีอายุงานมาก ส่วนใหญ่มักถูกคัดสรรมาเป็นอย่างดี เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ หน้าที่รับผิดชอบในงานมาก โอกาสได้รับการอบรมทางด้านความปลอดภัยน้อย หรือไม่มีเลย จึงทำให้มีทัศนคติที่แตกต่างในเรื่อง กิจกรรมความปลอดภัย การประเมินความเสี่ยง หรือกระทั่งการตระหนักถึงอันตรายที่อาจเกิดจากความรู้เท่าไม่ถึงการณ์หรือความประมาท เลินเล่อ ของผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานภายใน

พนักงานที่มีประสบการณ์การทำงานน้อยกว่า 1 ปี มีระดับคะแนนเฉลี่ยรวมมากที่สุด แสดงว่า พนักงานที่มีประสบการณ์การทำงานน้อยกว่า 1 ปี มีทัศนคติต่อการจัดการความปลอดภัยดีกว่าพนักงานที่มีประสบการณ์การทำงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป แต่เป็นที่น่าสนใจว่าประสบการณ์การทำงาน มีผลต่อทัศนคติในการจัดการความปลอดภัยอยู่ในระดับดี