

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความคิดเห็นของนักบัญชีในอำเภอเมืองพิษณุโลก ที่มีต่อการปฏิบัติงานวิชาชีพอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม โดยใช้แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง 4 ทฤษฎี คือ ทฤษฎีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของโคลเบอร์ก-Kohlberg's Stage of Moral Growth (Alan S.L. Wong, 2000) คุณธรรมขั้นพื้นฐานของกระทรวงศึกษาธิการ 8 ประการ จริยธรรมและจรรยาบรรณของนักบัญชี และการตัดสินใจหลักศีลธรรมสำหรับตัวเองของ Clayton-Selecting Your Guiding Principles (Clayton Tucker-Ladd and Mental Health Net, 2000) การเก็บรวบรวมข้อมูล โดยใช้แบบสอบถามนักบัญชีในอำเภอเมืองพิษณุโลกจำนวน 140 คน โดยให้ตอบคำถาม 4 เรื่อง คือ วิธีทางการดำเนินชีวิตที่ท่านชอบ เป้าหมายค่านิยมในชีวิตที่ท่านต้องการไปให้ถึง คุณสมบัติส่วนตัวของนักบัญชีที่ท่านต้องการมากที่สุด และความคิดเห็นของนักบัญชีในการปฏิบัติงานวิชาชีพอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ได้แก่ ค่าความถี่ (Frequency) ร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และการจัดอันดับ (Ranking)

ผลการศึกษาพบว่า นักบัญชีในอำเภอเมืองพิษณุโลกมีความเห็นด้วยกับการเลือกแนวทางการแบบการดำเนินชีวิตอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม ตามหลักคุณธรรมขั้นพื้นฐาน 8 ด้าน คือ ขยัน ซื่อสัตย์ ประหยัด มีวินัย สุภาพ สะอาด สามัคคี มีน้ำใจ และนักบัญชีในอำเภอเมืองพิษณุโลกให้ความสำคัญในระดับมากในเรื่องการเป็นคนดี การปฏิบัติตามกฎหมายและคำสั่ง กฎเกณฑ์ และการตัดสินใจขาดด้วยหลักจริยธรรมขั้นต้น โดยให้ความสัมพันธ์กับทุกคนอย่างยุติธรรม นอกจากนี้ยังต้องการให้นักบัญชีในอำเภอเมืองพิษณุโลก มีคุณธรรมขั้นพื้นฐาน 5 ประการ คือ ขยัน ซื่อสัตย์ มีวินัย สุภาพ มีน้ำใจ และต้องการให้นักบัญชีในอำเภอเมืองพิษณุโลก ยึดถือหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี 9 ด้าน คือ ความซื่อสัตย์สุจริต ความเที่ยงธรรม ความรู้ความสามารถทางวิชาชีพและความระมัดระวังรอบคอบ การรักษาความลับ การปฏิบัติตนเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ ความโปร่งใส ความเป็นอิสระ ความมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน แต่เมื่อได้ให้นักบัญชีกระทำการตัดสินใจในสถานการณ์ต่างๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานวิชาชีพอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม พบว่า มีการปฏิบัติงานตามหลักความซื่อสัตย์สุจริตโดยรวม ร้อยละ 86.4 และไม่ปฏิบัติงานตามหลักความซื่อสัตย์สุจริตโดยรวม ร้อยละ 13.5 มีการปฏิบัติตามหลักความรู้ความสามารถทางวิชาชีพและความระมัดระวังรอบคอบโดยรวม ร้อยละ 80.1 ไม่มีการปฏิบัติตามหลักความรู้ความสามารถทางวิชาชีพและความระมัดระวังรอบคอบโดยรวม ร้อยละ 19.8 มีการปฏิบัติตนเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ ร้อยละ 94.2 ไม่มีการปฏิบัติตนเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ ร้อยละ 5.7 มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานโดยรวม ร้อยละ 67.1 ไม่มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานโดยรวม ร้อยละ 32.8 และมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 84.2 ไม่มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 15.7

The objective of this study was to study Opinion of Accountants in Mueang Phitsanulok District Toward Profession Performance with Morals and Ethics. The concepts and theory in this education 4 theories are the theory to developing code of ethics of Kohlberg's Stage of Moral Growth (Alan S.L. Wong, 2000), 8 items of The fundamental of moral of educational state, code of ethic of the accountants, and the moral of Clayton-Selecting Your Guiding Principles (Clayton Tucker-Ladd and Mental Health Net, 2000). The data were collected by the questionnaire of 140 persons from the accountants at Mueang District Phitsanulok Province. The framework of questionnaire are 4 parts. My preferred way to live, what life goals do you want to achieve?, what the accountants personal characteristics do you most want?, and Opinion of the accountants with Morals and Ethics. This information analysis with descriptive Statistic method such as Frequency, Percentage, Mean, Standard Deviation and Ranking.

The results of this study indicated that the accountants at Mueang Phitsanulok District agreed with 8 parts of the preferred way to live, there are Diligences, Integrities, Economize, Discipline, Polite, Cleanly by Nature, Unity, Spirit. The goals want to achieve are to be good person, compliance with law, order and regulation, and deciding on basic moral principles by relate to everyone fairly. Otherwise 5 items personal characteristics are Diligences, Integrities, Discipline, Polite, Spirit. 9 parts of code of the accountants are Integrities, Fairness, Competency, Conservative, Confidential, Professional Behavior, Good Governance, Independence, Operating Standard, and Responsibility in Performance.

But the results of the study found that eighty-six point four percent the overall are Integrities, 13.5 percent lack of integrities, 80.1 percent are competency and conservative, 19.8 percent lack of competency and conservative, 94.2 percent are Professional Behavior, 5.7 percent lack of Professional Behavior, 67.1 percent are Operating Standard, 32.8 percent lack of Operating Standard, and 84.2 percent are Responsibility, 15.7 percent lack of Responsibility.