

บทคัดย่อ

172043

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ : มาตรการทางกฎหมายในการจัดสวัสดิการให้แก่ผู้ขับรถบรรทุก

ชื่อผู้เขียน : นางสาวกิตติมา สิริสุภชัย

ชื่อปริญญา : นิติศาสตรมหาบัณฑิต

ปีการศึกษา : 2548

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์:

1. ศาสตราจารย์ปัญญา สุทธิปดี

ประธานกรรมการ

2. รองศาสตราจารย์ ดร. ภูมิ โชคเหมาะ

การประกอบอาชีพขับรถบรรทุกในประเทศไทย ผู้ขับรถบรรทุกมีหน้าที่ต้องขับรถบรรทุกให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของผู้ประกอบการเพื่อให้ได้มาซึ่งค่าจ้างและมีความต้องการความมั่นคงในการดำรงชีวิตประจำวันของตน รวมทั้งครอบครัว และการที่จะต้องทำงานหนักใช้เวลาอันยาวนานในการขับรถบรรทุกก็ย่อมเป็นที่มาของปัญหาต่าง ๆ ในการดำรงชีวิตและความเป็นอยู่ของตนเอง ส่วนผู้ประกอบการหรือนายจ้างได้บริหารธุรกิจของตนก็เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์ตอบแทนในด้านกำไรให้มากที่สุด โดยลงทุนน้อยที่สุดเช่นกัน แต่บางครั้งผู้ประกอบการก็มุ่งถึงผลตอบแทนจนไม่ได้คำนึงถึงสภาพความเป็นอยู่ของผู้ขับรถบรรทุก ซึ่งความจริงแล้วธุรกิจจะดำเนินไปได้ด้วยดีต้องประกอบด้วยปัจจัยหลายด้าน เช่น การให้ผลประโยชน์ตอบแทนที่เป็นธรรม ไม่ประสบปัญหาทางด้านอุบัติเหตุ การจัดสวัสดิการที่เหมาะสมให้แก่ผู้ขับรถบรรทุกซึ่งเป็นสิ่งสำคัญ ทั้งยังเป็นขวัญกำลังใจช่วยให้ผู้ขับรถบรรทุกทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถลดอุบัติเหตุในท้องถนนได้ ส่วนผู้ขับรถบรรทุกเองก็ควร ที่จะทำงานให้เหมาะสมกับสภาพร่างกายของตนด้วยเช่นกัน

ผู้ประกอบการมีส่วนช่วยลดอุบัติเหตุในท้องถนนได้เป็นอย่างมาก ถ้าปฏิบัติภารกิจของตนให้อยู่ในขอบข่ายที่กำหนดไว้โดยกฎหมาย โดยไม่เอารัดเอาเปรียบผู้ขับรถบรรทุก ไม่ใช้แรงงานผู้ขับรถบรรทุกมากเกินไป และสมควรจัดสวัสดิการให้แก่ ผู้ขับรถบรรทุก

ให้เพียงพอและเหมาะสม เพื่อให้ผู้ขับรถบรรทุกมีความผาสุก อยู่ดีกินดี มีอนามัยสมบูรณ์ แข็งแรง มีความมั่นคง อบอุ่นในการดำรงชีวิตและพร้อมที่จะทำงานให้มีประสิทธิภาพต่อไป ผู้ขับรถบรรทุกในบริษัททั่วไปแม้จะมีฐานะเป็นลูกจ้าง แต่นายจ้างก็มิได้จัดสวัสดิการให้เหมาะสม เพื่อที่จะเอื้ออำนวยให้ลูกจ้างทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย

ปัญหาดังกล่าวข้างต้นนี้ เป็นแรงบันดาลใจให้ผู้เขียนได้ทำการศึกษาและค้นคว้าถึงประวัติความเป็นมา และความหมายของสวัสดิการแรงงาน สภาพปัญหาและ การทำงานของผู้ขับรถบรรทุก จากการศึกษาค้นคว้าทำให้ทราบว่า การจัดสวัสดิการแรงงานของผู้ประกอบการในสังคมไทยทุกวันนี้ไม่ครอบคลุมถึงผู้ขับรถบรรทุก เท่าที่ควร ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 95 และมาตรา 99 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานมีอำนาจออกกฎกระทรวงกำหนดให้นายจ้างจัด สวัสดิการในเรื่องใด หรือกำหนดมาตรฐานในการจัดสวัสดิการในเรื่องใดได้ และนายจ้างก็ต้องปฏิบัติตามกฎกระทรวง ดังกล่าวตามมาตรา 95 และเนื่องจากในปัจจุบันยังไม่มีการออกกฎกระทรวงในการจัดสวัสดิการให้แก่ผู้ขับรถบรรทุก รวมทั้ง ข้อกำหนดในการออก หรือต่อไปอนุญาตแก่ผู้ขับรถบรรทุก เพื่อให้สามารถใช้กับผู้ขับรถบรรทุกได้โดยตรง

จึงเห็นสมควรให้มีการออกเป็นกฎกระทรวงในการจัดสวัสดิการให้แก่ผู้ขับรถบรรทุก รวมทั้งข้อกำหนดในการออกหรือต่อไปอนุญาตแก่ผู้ขับรถบรรทุก เพื่อให้สามารถใช้กับผู้ขับรถบรรทุกไว้ในวิทยานิพนธ์เล่มนี้ ผู้เขียนเชื่อว่าหากมีการออกกฎกระทรวงในการจัดสวัสดิการให้แก่ผู้ขับรถบรรทุกและให้มีข้อกำหนดในการออกหรือต่อไปอนุญาตแก่ผู้ขับรถบรรทุก จะทำให้ผู้ขับรถบรรทุกมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น สามารถลดอุบัติเหตุและเป็นการแก้ไขปัญหของสังคมสืบไป

ABSTRACT

172043

Thesis Title : Legal Measures on Providing Welfare to Truck Drivers

Student's Name : Miss Kittima Sirisupachai

Degree Sought : Master of Laws

Academic Year : 2005

Advisory Committee :

1. Prof. Panya Suthibodee Chairperson
2. Assoc. Prof. Dr. Poom Chokmoah

Truck drivers in Thailand must perform their duties according to the purposes of their employers in order to get paid and need stability in their daily lives both for themselves and their family. Driving a truck over a long period of time causes several problems and affects their living and lifestyle. On the other hand, entrepreneurs or employers operate their business in such a way as to gain the maximum profit with a minimum of investment. At times, most employers focus solely on maximizing profits and do not care about their truck drivers' living conditions. In fact, business will proceed well depending on a number of factors, for instance paying fair remuneration, preventing potential accidents, and providing appropriate welfare benefits to the truck drivers, which is essential. Following the above-mentioned criteria will encourage truck drivers to work efficiently and will reduce the number of traffic accidents. However, truck drivers should drive or work in accordance with their physical condition as well.

With truck-driving tasks, employers can play a key role in reducing traffic accidents by conducting their business in accordance with the law without taking advantage of the truck drivers and without assigning them excessive workloads, in addition to providing them with adequate welfare. Ensuring the well-being of truck drivers can result in their leading happy, healthy, stable lives, and ensure that they are ready to perform their tasks efficiently. In fact, truck drivers, whatever company they work for, hold positions as company employees; however, their employers do not provide them with adequate welfare to encourage them to work in an efficient and safe manner.

The above-mentioned problems prompted the author to study and research the history and meaning of labor welfare, the causes of problems, and truck drivers' work. After studying and researching this area, it was found that the provision of labor welfare by entrepreneurs or employers at present does not sufficiently cover truck drivers in accordance with the Labor Protection Act 1997, Sections 95 and 99. This is due to the fact that the Ministry of Labor has the authority to issue a Ministerial Order to force the employers to comply with the order and provide the relevant welfare benefits to the truck drivers. Moreover, the Ministry also has the authority to determine the standard of the relevant welfare provided. Therefore, the employers must comply with the Ministerial Order, Section 95 as stated above. So far, no such law has yet been passed regarding Ministerial Orders on providing welfare to the truck drivers, nor have the regulations for issuing a permit and the regulations for extending the validity of a driving license that are directly applicable to truck drivers.

In conclusion, it is appropriate to issue the Ministerial Order on providing welfare to truck drivers, including issuing the relevant regulations and provisions with regard to issuing a permit or extending the validity of a driving license. In this thesis, the author points out that such a Ministerial Order would enhance the living condition of truck drivers, and at the same time reduce traffic accidents, which in turn would be a way of solving social problems as well.