

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมความมีวินัยในตนเองกับ

พฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน

ชื่อผู้เขียน นางสาวสุรชาติพย์ ร่วมโพธิ์รี

ชื่อปริญญา วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต

สาขาวิชา จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ

ปีการศึกษา 2547

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นิภา แก้วศรีงาม ประธานกรรมการ
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ร้อยโท จูริชัย หงษ์ยันตรชัย
3. รองศาสตราจารย์วิจิตพาณี เจริญขวัญ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาเปรียบเทียบพฤติกรรมความมีวินัยในตนเองและพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน ในโรงงานผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ที่มีปัจจัยส่วนบุคคลแตกต่างกัน (2) เพื่อการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมความมีวินัยในตนเองและพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานในโรงงานผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ คือ บริษัทชั้นโยเซมิคอนดักเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด จำนวน 206 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือแบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคลและแบบสอบถามพฤติกรรมความมีวินัยในตนเองและแบบสอบถามพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม SPSS for Windows เพื่อคำนวณร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์สหสัมพันธ์สหสัมพันธ์

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. บุคคลที่มีปัจจัยส่วนบุคคลได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์การได้รับอุบัติเหตุ ความรุนแรงของการได้รับอุบัติเหตุ ที่แตกต่างกัน มีพฤติกรรมความมีวินัยในตนเองไม่แตกต่างกัน แต่บุคคลที่มีปัจจัยส่วนบุคคลที่แตกต่างกัน ด้านตำแหน่ง

งาน และ ประสิทธิภาพในการทำงาน ที่แตกต่างกัน มีพฤติกรรมความมีวินัยในตนเอง
แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

2. บุคคลที่มีปัจจัยส่วนบุคคลได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ประสิทธิภาพ
ในการทำงาน ประสิทธิภาพการได้รับอุบัติเหตุ ความรุนแรงของการได้รับอุบัติเหตุ
ที่แตกต่างกัน มีพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานไม่แตกต่างกัน แต่บุคคลที่มีปัจจัย
ส่วนบุคคลที่แตกต่างกัน ด้านตำแหน่งงาน มีพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน
แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3. พฤติกรรมความมีวินัยในตนเองและพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน
มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ABSTRACT

172073

Thesis Title The Relationship Between Self-disciplined Behavior and
Safety Behavior at Work
Student's Name Miss Suthatip Romporee
Degree Sought Master of Science
Major Industrial and Organizational Psychology
Academic Year 2004

Advisory Committee

- | | |
|--------------------------------------|-------------|
| 1. Asst. Prof. Dr. Nipa Keorringam | Chairperson |
| 2. Asst. Lt. Tirachai Hongyantrachai | |
| 3. Assoc. Vichitpanee Chareongkhan | |

This research has two main objectives, as follows: (1) To compare self-disciplined behavior and safety behavior at work on the part of employees who have different personal backgrounds (2) To study relationship between self-disciplined behavior and safety behavior at work. The sample for this study consisted of 206 employees in an electronic components factory, Sanyo Semiconductor (Thailand) Co., Ltd.

The research tools included a questionnaire on personal background, a questionnaire on self-disciplined behavior and a questionnaire on safety

behavior at work. The data was analyzed by an SPSS program for Windows to calculate percentages, averages, standard deviation and correlation.

The result of this research are summarized as follows:

1. Employees who were different in terms of sex, educational background, their experience of accidents and the level of severity of accidents they had experienced exhibited a certain level of self-disciplined behavior, while employees whose position and work experience were different had a different degree of self-disciplined behavior at a statistically significant level of .05.
2. Employees whose sex, educational background, work experience, and the level of severity of accidents they had experienced were different exhibited a certain level of self-disciplined behavior at work, while employees whose position was different had a different degree of safety behavior at a statistically significant level of .05.
3. Self-discipline behavior exhibited a correlation with safety behavior at work at a level of significance of .01.