

226078

การวิจัยนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษา วิเคราะห์ในเรื่องของคุณภาพบุคลากรและการบริหารงานก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชัยนาท ตามโครงการถ่ายโอนอำนาจให้ท้องถิ่นดำเนินการก่อสร้าง ซึ่งเป็นโครงการก่อสร้างปี 2551 โดยใช้แบบสอบถาม เป็นเครื่องมือในการรวบรวมข้อมูล โดยการวิเคราะห์ทางสถิติ เพื่อให้ทราบความแตกต่างของบุคลากร จากการศึกษาโครงการเฉพาะเรื่องพบว่า โดยรวมแล้วบุคลากรใน อบต. สามารถทำงานร่วมกันได้โดยไม่มีปัญหาความขัดแย้ง โดยในด้านอายุ ผู้ที่มีอายุสูงกว่านั้นเป็นที่ปรึกษาในเรื่องการทำงาน ซึ่งทำงานร่วมกันได้โดยไม่มี ความขัดแย้ง ทั้งในส่วนสำนักงานและส่วนภาคสนาม ในด้านระดับการศึกษา ของบุคลากรผู้ที่มีระดับการศึกษาสูง กว่าจะสนใจและสามารถเรียนรู้งานในส่วนด้านสื่อสารสนเทศ เทคโนโลยีใหม่ ๆ ได้รวดเร็วและให้ คำปรึกษาและทำงานร่วมกันได้ ในด้านตำแหน่ง ระดับตำแหน่งในสายงานที่ต่างกัน สามารถแบ่ง หน้าที่การทำงานได้ ตามความถนัดในสายงาน ความรู้ของตนเองทำตามนโยบายขององค์กรได้โดยไม่มี เป็นปัญหาระหว่างบุคลากร ในด้านระยะเวลาปฏิบัติงาน บุคลากรที่ทำงานมาเป็นระยะเวลานานกว่า เป็นผู้ที่มีการประสบการณ์และความชำนาญในสายงานจะเป็นกำหนดระบบการทำงาน ตรวจสอบติดตาม ผลงานผู้ที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า ในด้านรายได้ต่อเดือน บุคลากรที่มีรายได้น้อยจะทำหน้าที่ความ รับผิดชอบที่ตนเองทำงานเท่านั้นเป็นส่วนใหญ่ จะไม่ทำงานนอกเหนืองานหน้าที่ที่ตนเองได้รับ

226078

The research aims to study the quality of personnel and construction management practice of The Authority of Tambol Administration Organization in Chainat Province since the government has transferred the power to local construction operation project in 2008. The research collected information and data by using questionnaires. The study found that the personnel of The Authority of Tambol Administration can work together without any major conflict. In term of age factor, the older will help to advise the others. In term of education factor, the officers who have better education are interested in information technology and communication. In term of work position, different work positions have their own clearly-defined responsibilities without any conflicts due to overlapping of work. In term of experience factor, the officers who have more experiences will be assigned to set up the process, system of work and monitor the others. In term of salary factor, the officers who have lower income will do work only within their scope of work and refuse to do extra work.