

บทคัดย่อ

171792

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาระดับความผูกพันของอาจารย์คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานคร ศึกษาปัจจัยที่จะมีผลต่อความผูกพันในองค์การของอาจารย์ คณะครุศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานคร และศึกษาระดับความเข้าใจในลักษณะงานที่ปฏิบัติและประสบการณ์จากการทำงานในองค์การของอาจารย์คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานคร ประชากรของการวิจัยคือ อาจารย์คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 299 คน ปีการศึกษา 2546 เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษานี้เป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่าแบบ 4 ระดับ จำนวน 45 ข้อ การวิเคราะห์ข้อมูลใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS คำนวณ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ และสมการถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน

การวิจัยครั้งนี้ได้ผลโดยสรุป ดังนี้

ประชากร ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ระดับการศึกษาปริญญาโท ระดับตำแหน่งทางวิชาการเป็นอาจารย์สถานภาพสมรสและระยะเวลาที่ปฏิบัติงานระหว่าง 10-20 ปี อาจารย์คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ในเขตกรุงเทพมหานครมีความคิดเห็นด้านลักษณะงานและประสบการณ์จากการทำงานโดยรวมอยู่ในระดับมาก ในทุกด้านคือ ด้านความเข้าใจในระบบการทำงาน ($\bar{x} = 2.91$) ด้านลักษณะงานที่ท้าทาย ($\bar{x} = 2.99$) ด้านความคาดหวังในโอกาสก้าวหน้า ($\bar{x} = 2.60$) ด้านความมีอิสระในการทำงาน ($\bar{x} = 2.93$) ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร ($\bar{x} = 2.73$) ด้านความรู้สึกสำคัญของตนเองต่อองค์การ ($\bar{x} = 2.68$) ด้านความรู้สึกว่าได้รับความยุติธรรมในการพิจารณาความดี

ความชอบ ($\bar{x} = 2.63$) ด้านทัศนคติที่มีต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ($\bar{x} = 2.73$) และด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองต่อองค์กร ($\bar{x} = 2.70$) อาจารย์คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ในเขตกรุงเทพมหานคร มีความผูกพันต่อมหาวิทยาลัยในระดับมาก ในทุกด้านคือ ความรู้สึกภาคภูมิใจและยินดีบอกใครๆว่าทำงานที่มหาวิทยาลัยแห่งนี้ ($\bar{x} = 3.13$) การคำนึงถึงผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยก่อนเป็นอันดับแรก ($\bar{x} = 3.22$) การไม่เปลี่ยนงานทันทีเมื่อมีงานอื่นๆ ที่ดีกว่า ($\bar{x} = 2.85$) ความมีส่วนร่วมในกิจกรรม หรืองานต่างๆ ของมหาวิทยาลัย ($\bar{x} = 2.76$) ความเต็มใจที่จะปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยแห่งนี้ต่อไป ($\bar{x} = 3.07$) ความเต็มใจที่จะเสียสละและอุทิศตนเพื่อความเจริญก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย ($\bar{x} = 3.16$) รูปแบบการบริหารงานของมหาวิทยาลัยที่มีประสิทธิภาพคืออยู่แล้ว ($\bar{x} = 2.89$) ความคาดหวังในโอกาสก้าวหน้าและด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองต่อองค์กรมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของอาจารย์ต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏ ในเขตกรุงเทพมหานคร

คำสำคัญ: ความผูกพัน / คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ

Abstract

171792

Purposes of this research were to study commitment levels of instructors in the Faculty of Education, Rajabhat University in Bangkok, to study factors affected the commitment to organizations of the instructors in the Faculty of Education, Rajabhat University in Bangkok, and to study understanding levels in terms of working characteristics and experience in the organizations of the instructors in the Faculty of Education, Rajabhat University in Bangkok. Population consisted of 299 instructors in the Faculty of Education, Rajabhat University in Bangkok in the academic year 2003. An adapted questionnaire was employed for data collection. Forty five questionnaires were rating scale questionnaire. Percentage, Mean, Standard Deviation and Stepwise Multiple Regression were employed by SPSS program for data analysis.

Results were as following :

Mostly population were females with a master degree. They were the instructors, got married and had period time of work between 10 to 20 years. The instructors in the Faculty of Education, Rajabhat University in Bangkok had opinions in terms of working characteristics and experience in every aspects at a high level. All aspects were understanding in system of work ($\bar{x} = 2.91$), challenged work ($\bar{x} = 2.99$), expectation to be progress ($\bar{x} = 2.60$), liberty to work ($\bar{x} = 2.93$), participation in management ($\bar{x} = 2.73$), self-essential for organizations ($\bar{x} = 2.68$), considerable

($\bar{x} = 2.73$), and expectation to be responded from the organizations ($\bar{x} = 2.70$). The instructors in the Faculty of Education, Rajabhat University in Bangkok had commitment to their universities in every aspects at a high level. There were proud to be the instructors in their university ($\bar{x} = 3.13$), to firstly considerate in benefits of the university ($\bar{x} = 3.22$), not to immediately change new job even if it was good ($\bar{x} = 2.85$), to join in activities of the university ($\bar{x} = 2.76$), to intend working for the university ($\bar{x} = 3.07$), to be willing and devote for the university achievement ($\bar{x} = 3.16$), and to be patterned in the university management which had good efficiency ($\bar{x} = 2.89$). The factors which affected the commitments to the organizations or the university were the expectation in work progress and the expectation in the organizations acceptances towards relation and the instructors in Rajabhat University in Bangkok.

Keywords: Commitment / Faculty of Education Rajabhat University