

225913

งานวิจัยนี้ เป็นการศึกษาการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในค่าตอบแทนของวิศวกรโยธาในประเทศไทย โดยมุ่งประเด็นการศึกษาถึงความพึงพอใจ และความสำคัญในค่าตอบแทน ปัจจัยที่ศึกษาครั้งนี้มีทั้งสิ้น 5 ปัจจัยหลัก 27 ปัจจัยย่อย ซึ่งการศึกษานี้ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อทำการจัดอันดับ และทำการทดสอบทาง เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยที่วิศวกรให้ความสำคัญในการบริหารค่าตอบแทน ผลการวิจัยพบว่า ด้านความพึงพอใจของวิศวกรโยธาโดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งปัจจัยที่วิศวกรมีความพึงพอใจมากที่สุดคือ ค่าตอบแทนด้านสวัสดิการตรงตามที่รัฐ หรือกฎหมายกำหนด เช่น การประกันสังคม, ค่าตอบแทนการทำงาน, การประกันการว่างงาน และการลาป่วย ในส่วนปัจจัยที่มีความพึงพอใจน้อยที่สุดคือ การกำหนดค่าตอบแทนด้านสวัสดิการ ได้มีการเปิดโอกาสให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น ในด้านปัจจัยที่วิศวกรให้ความสำคัญมากที่สุดคือ บริษัทได้มีการเปิดโอกาสให้ได้รับการการเรียนรู้ เช่น การฝึกอบรมทักษะในด้านต่างๆ ในส่วนปัจจัยที่มีความสำคัญน้อยที่สุดคือ การกำหนดค่าตอบแทนด้านสวัสดิการ ได้มีการเปิดโอกาสให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น ในส่วนการวิเคราะห์ทางสถิติในการศึกษานี้ ได้นำปัจจัยที่มีความสำคัญ 10 อันดับแรก ในแต่ละด้านมาทำการวิเคราะห์ทางสถิติได้แก่ ด้านอายุ, ด้านประสบการณ์การทำงาน, ด้านระยะเวลาที่ทำงานในบริษัท ปัจจุบัน, ด้านตำแหน่ง, ด้านประเภทของกิจการ, ด้านระดับการศึกษา และด้านอัตราเงินเดือน พบว่าโดยรวมส่วนมากมีทัศนคติในแต่ละกลุ่มไม่แตกต่างกันเห็นสอดคล้องไปทิศทางเดียวกัน ยกเว้นกลุ่มตัวอย่างด้านตำแหน่งที่มีความเห็นทัศนคติในปัจจัยแตกต่างกันมากที่สุด

225913

This research studied factors which affect civil engineers' satisfaction with compensation in Thailand. It concentrated on a satisfaction with and an importance of compensation. The studied factors consisted of five major elements and twenty-seven minor ones. The data were collected through a set of questionnaires from the targeted group of civil engineers. The result indicated that the overall satisfaction of the sample group was at intermediate level. The factor they were most favorable was the compensation in terms of welfare benefits; for examples, social insurance, work compensation, unemployment insurance and sick leave, had been furnished entirely as regulated by the government or laws. On the other hand, the least satisfactory factor was the regulation of benefits compensation allows employee to participate in sharing ideas. As for the factor civil engineers pay attention to, what the target revealed most important was a company provides learning opportunities such as training courses, while the least one was the regulation of benefits compensation which allows employee to participate in sharing ideas. This research also included statistical analysis. Ten most significant factors in each sector were brought to analyze. It comprises of age factor, work experience, work length in the present company, position factor, business field, education level and salary rate. The study found that a majority of each sample category had concordant attitudes except the position factor group.