

การศึกษาในครั้งนี้มีจุดประสงค์เพื่อต้องการศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการจ้างผู้ประกอบการวิชาชีพด้านงานออกแบบอาคาร โดยกำหนดปัจจัยออกมาเป็นปัจจัยหลัก 3 ปัจจัย โดยแบ่งเป็นปัจจัยย่อยทั้งหมด 39 ปัจจัย สำหรับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ เจ้าของหรือตัวแทนที่มีประสบการณ์ในอุตสาหกรรมการก่อสร้างภาคเอกชนรายย่อยในประเทศไทยและใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือ ในการเก็บข้อมูล โดยทำการวิเคราะห์สถิติเชิงพรรณนาเพื่อจัดเรียงลำดับความสำคัญ และทดสอบความสัมพันธ์ของความคิดเห็นภายในกลุ่มตัวอย่าง

จากการศึกษาพบว่า ในการจัดอันดับความสำคัญของปัจจัย ปัจจัยทางด้านกระบวนการนำเสนอ(ด้านตัวบุคคล) เป็นปัจจัยที่มีการให้ความสำคัญมากที่สุด ปัจจัยต่อมาที่ให้ความสำคัญรองลงมาก็คือปัจจัยทางด้านคุณภาพของงานที่ออกแบบ และปัจจัยทางด้านองค์กร(บริษัท) เมื่อนำมาวิเคราะห์เปรียบเทียบระหว่างกลุ่มการเปรียบเทียบความคิดเห็นตามกลุ่มของระยะการดำรงตำแหน่งปัจจุบันในเรื่องความถี่ที่ส่งผลต่อการจ้างผู้ประกอบการวิชาชีพด้านงานออกแบบอาคารมีความคิดเห็นความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญในเรื่องพูดได้ครบถ้วนทุกประเด็น ความครบถ้วนของรายละเอียดและข้อกำหนด ความสามารถในการสร้างได้ ทั้งทางด้านเทคนิค เอกสารอ้างอิง เช่น หนังสือรับรองผลงานที่ได้เป็นผู้ออกแบบ การเปรียบเทียบความคิดเห็นตามกลุ่มที่แบ่งตามคุณวุฒิหรือสาขาการศึกษาในเรื่องความถี่ที่ส่งผลต่อการจ้างผู้ประกอบการวิชาชีพด้านงานออกแบบอาคาร ความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญในเรื่องพูดได้เสร็จภายในเวลาที่กำหนด มีผู้แนะนำมา และผลการเปรียบเทียบความคิดเห็น ร่วมกันของผู้ตอบแบบสอบถามทั้ง 3 กลุ่ม (กลุ่มอาคารพาณิชย์กรรม กลุ่มอาคารที่พักอาศัย และกลุ่มสำนักงานโรงงาน) ด้านค่าเฉลี่ยของปัจจัยที่ส่งผลต่อการจ้างผู้ประกอบการวิชาชีพด้านงานออกแบบอาคารพบว่ามีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ ในด้านของปัจจัยโดยรวม

This study aimed at studying factors that affect the employment of professional on building design; three main factors were determined which were divided into 39 sub-factors. Target group consisted of owner or agent with experience in small private sector construction industry in Thailand by using questionnaires as a tool in collecting data. The analysis was done by descriptive statistics to prioritize and test the relations of opinions within the sample group.

It was found from the study that in prioritizing factors, factors of presentation process (on individual) were mostly focused; secondly, it was factors on quality of design work and factors of organization (company). When analyzing and comparing among groups in comparing opinions according to the group of current tenure on frequency that affected the employment of professional of building design, the opinions were significantly different on oral communication skill, the completeness of details and requirements, construct ability and reference document such as certificate of performance as a designer. In comparing opinion according to the group divided by qualification or field of study on frequency that affected the employment of professional of building design, the opinions were significantly different on to be in specified time, there was someone recommending. The results of comparison of opinions together of three groups of respondents (commercial building group, resident building group, and plant office group) on mean factors that affected the employment of professionals on design building, it was found that the opinions were not significantly different on total factors.