

## บทคัดย่อ

174480

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ ปัญหาในการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน ในกองบังคับการ  
ตำรวจนครบาล 4 กองบัญชาการตำรวจนครบาล สำนักงาน  
ตำรวจแห่งชาติ

ชื่อผู้เขียน ร้อยตำรวจเอกวิษณุรักษ์ พรหมเมศรี

ชื่อปริญญา ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชา รัฐศาสตร์

ปีการศึกษา 2548

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

1. ศาสตราจารย์ ดร. จิตร โชค วีระสย ประธานกรรมการ
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เชิญ ขวินฉน์ ศรีสุวรรณ
3. รองศาสตราจารย์สุรพันธ์ ทับสุวรรณ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์สองประการ คือ (1) เพื่อศึกษาปัญหาในการ  
ปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน กองบังคับการตำรวจนครบาล 4 กองบัญชาการตำรวจ  
นครบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่ทำให้พนักงานสอบสวนมีความ  
คิดเห็นที่แตกต่างกันเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่

การศึกษานี้ใช้วิธีการเชิงปริมาณ โดยการแจกแบบสอบถามไปยังพนักงาน  
สอบสวน จำนวน 95 คน ซึ่งเป็นประชากรทั้งหมดของกองบังคับการตำรวจนครบาล 4  
และใช้สถิติเชิงอนุมาน เช่น One-way ANOVA เพื่อทดสอบสมมติฐาน

ผลการศึกษาพบว่า

1) ปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวนเรียงตามลำดับตามความ  
คิดเห็นของประชากรส่วนใหญ่ได้ดังนี้ การจัดสรรงบประมาณเพื่อซื้อวัสดุอุปกรณ์ใน  
การปฏิบัติงาน การปกครองบังคับบัญชา และการนำนโยบายไปปฏิบัติ การบังคับใช้  
กฎหมาย

2) ความแตกต่างทางด้านปัจจัยเศรษฐกิจสังคม เช่น อายุ สถานภาพสมรส คุณวุฒิ ด้านการศึกษา และอายุราชการ ไม่ก่อให้เกิดความแตกต่างในด้านความคิดเห็นต่อปัญหา ในการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน

ข้อเสนอแนะ เพื่อแก้ปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคือ ควร ปรับปรุงด้านต่าง ๆ เช่น วัสดุอุปกรณ์ ยานพาหนะ งบประมาณ ค่าตอบแทนและสวัสดิการ กฎหมายและระเบียบข้อบังคับ การจัดสถานที่ และการบังคับบัญชา



It is found, as the results, that

174480

1) Problems in performing duties of the officers can be ranked, according to opinions of the majority of the population, as follows: budget allocation to buy equipment, supervision and policy implementation, and law enforcement.

2) Differences in socio-economic factors such as age, martial status, educational qualification, and on-service year cause no difference in opinion towards problems in performing duties of the officers.

It is suggested, according to the study, that improvement should be made in terms of equipment, vehicles, budget, compensation and fringe benefits, laws and regulations, office layout, and supervision.