

แม้ว่าการเข้าสู่วัยสูงอายุเป็นสิ่งที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ แต่ทว่าเป็นสถานการณ์ที่มนุษย์ผู้ใดจะหลีกเลี่ยงพ้นได้ เพราะอายุที่สูงขึ้นจนเข้าสู่วัยสูงอายุ แปรโดยตรงกับความเสื่อมถอยของสังขาร และแปรผกผันกับรายได้เมื่อเทียบกับรายได้ที่เคยได้รับในอดีต สถานการณ์ดังกล่าวจะทวีความรุนแรงมากขึ้นหากไม่มีการเตรียมการที่จะรองรับกับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ดังกล่าว โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การเตรียมการขององค์การที่จะต้องเป็นองค์กรหลักในการจัดบริการสาธารณะให้กับผู้สูงอายุ เช่น องค์การบริหารส่วนตำบล ในการศึกษาครั้งนี้จึงมุ่งศึกษาเตรียมการขององค์การบริหารส่วนตำบลในการรองรับการก้าวเข้าสู่สังคมสูงอายุ โดยการสร้างความตระหนัก อันจะนำไปสู่การสร้างวิสัยทัศน์และกำหนดกลยุทธ์ ในการเตรียมการของ อบต. เพื่อรองรับอนาคต ผ่านจากทัศนที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งจากทัศนดังกล่าวประกอบด้วยการเตรียมการด้านต่าง ๆ ทั้งด้านโครงสร้างและพื้นฐานที่จะต้องมีการจัดสภาพแวดล้อม รวมทั้งอาคารสถานที่ให้เอื้ออำนวยทั้งความสะดวกและความปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ การเตรียมการด้านเศรษฐกิจ โดยการจัดตั้งกองทุนเพื่ออนาคตที่ประชาชนวัยแรงงานและ อบต. ร่วมสมทบจ่ายในสัดส่วนเท่า ๆ กัน การจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ทางสังคมเพื่อเป็นศูนย์กลางในการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ของผู้สูงอายุสู่คนต่างรุ่นวัย และสร้างงานให้เกิดขึ้นในพื้นที่ เพื่อคนวัยแรงงานจะได้ไม่ต้องย้ายถิ่นไปขายแรงงาน อีกทั้งมีการปรับเปลี่ยนการดำเนินงานของโรงพยาบาลชุมชนให้มุ่งเน้นการส่งเสริมสุขภาพ และการฟื้นฟูสมรรถภาพมากกว่าการรักษาโรค พร้อม ๆ กับการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการของ อบต. เพื่อรองรับการกระจายอำนาจด้านสาธารณสุข

Abstract

222874

Entering the elderly period is not what people like, however we could not avoid this phenomena. Increasing of the ages is usually parallel with deterioration of the body but usual adversely associated with the reduction of income which they used to have. The situation might be worse if there are no preparations for these problems. Relevant organizations should play an important role in this issue especially the sub-district administration organization. This study aimed to study the preparation of the sub-district administration organization on the issue of entering the elderly era of the Thai society. The study applied the dialogues with stakeholders who involved in management of 10 sub-district administration organizations in Khon Kaen Province as the method to create awareness among them which will lead to the development of visions and strategies for the elderly of the sub-district administration organizations. The perspectives of relevant stakeholders concerning the preparation including environment and infrastructures which will facilitate the wellbeing and safety of the elderly were initial outcomes of the dialogues. Furthermore, the economic preparation through the establishment of the foundation of the working age group and the sub-district administration organizations of bipartite of payment for the foundation which will be used for their future, during the elderly period were identified. They will also establish the social learning center as the center of sharing and exchanging the experiences of the elderly and other age groups. Activities concerning job opportunity generating in the areas will be administered to help preventing the working age groups for not migrating for job elsewhere. Changing roles of community hospital to put more emphasis on health promotion and rehabilitation more than curative will be developed in parallel with the sub-district administration organizations management capacity development to be ready for the decentralization in health care delivery system.