

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และกำหนดโครงสร้างข้อมูลในการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อการเลื่อนขั้นเงินเดือนของบุคลากรพยาบาล หน่วยงานห้องผ่าตัด โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร โดยศึกษาจากบุคลากรพยาบาลในหน่วยงานห้องผ่าตัด โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร จำนวน 7 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา ประกอบด้วย การประชุมกลุ่มโน้มนาสและแบบสอบถาม เรื่อง สารสนเทศที่ต้องการใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อการเลื่อนขั้นเงินเดือนของบุคลากรพยาบาล หน่วยงานห้องผ่าตัด โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร วิเคราะห์ข้อมูลโดยหาค่าร้อยละ

ผลการศึกษา

1. การวิเคราะห์ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อการเลื่อนขั้นเงินเดือนของบุคลากรพยาบาล หน่วยงานห้องผ่าตัด โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร พบปัญหาดังนี้

- 1.1 ไม่มีความยุติธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อการเลื่อนขั้นเงินเดือน
- 1.2 กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อการเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่เหมาะสม
- 1.3 ไม่มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานเป็นรูปธรรม
- 1.4 แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อการเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่เหมาะสม
- 1.5 ข้อมูลการบริหารงานบุคคลไม่สมบูรณ์ ไม่ครบถ้วน

2. โครงสร้างข้อมูลในการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อการเลื่อนขั้นเงินเดือนของบุคลากรพยาบาล หน่วยงานห้องผ่าตัด โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร ประกอบด้วย

- 2.1 ด้านภาระงาน แบ่งออกเป็น ภาระงานหลักและภาระงานรอง
 - 2.1.1 ภาระงานหลัก แบ่งออกเป็น ด้านบริการ ด้านวิชาการและด้านบริหาร

2.1.1.1 ด้านบริการ แบ่งออกเป็น ระยะก่อนผ่าตัด ระยะผ่าตัดและ
ระยะหลังผ่าตัด

(1) ด้านบริการระยะก่อนผ่าตัด ได้แก่ การเยี่ยมตรวจ
ผู้ป่วยก่อนผ่าตัด การประเมินความพร้อมของผู้ป่วยซักก่อนเคลื่อนย้ายเข้าห้องผ่าตัด การพยาบาล
และเฝ้าระวังผู้ป่วยขณะรอผ่าตัด การเตรียมตัวพร้อมเข้าร่วมทีมผ่าตัด การเตรียมความพร้อม
ของเครื่องมือ เครื่องใช้ การประเมินความพร้อมเกี่ยวกับการเตรียมให้ยาระงับความรู้สึก

(2) ด้านบริการระยะผ่าตัด ได้แก่ การจัดการเพื่อตอบ
สนองความต้องการของทีมผ่าตัดให้ทันเวลา การช่วยผ่าตัดโดยระมัดระวังการบาดเจ็บของเนื้อเยื่อ
และคงสภาพการปราศจากเชื้อในบริเวณผ่าตัด การตรวจสอบสิ่งตกค้างก่อนเย็บปิดแผล

(3) ด้านบริการระยะหลังผ่าตัด ได้แก่ การเยี่ยมตรวจ
ผู้ป่วยหลังผ่าตัด การเตรียมความพร้อมของห้องผ่าตัดและเครื่องมือสำหรับผู้ป่วยรายต่อไป

2.1.1.2 ด้านวิชาการ มีข้อมูล/สารสนเทศเกี่ยวกับการสอนหรือเป็น
พี่เลี้ยงให้นักศึกษาระดับปริญญาตรี พยาบาลเทคนิค การให้ความร่วมมือหรือมีส่วนร่วมใน
การทำวิจัยทางการพยาบาลและนำผลการวิจัยมาใช้ในการปรับปรุงคุณภาพการพยาบาล
การปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ที่เข้าปฏิบัติงานใหม่และผู้ที่มารับการอบรม การจัดทำคู่มือการสอน
การให้ความรู้แก่ผู้ป่วยและครอบครัว

2.1.1.3 ด้านบริหาร มีข้อมูล/สารสนเทศเกี่ยวกับการมีส่วนร่วม
ในการจัดทีมพยาบาลผ่าตัด การวิเคราะห์ปัญหา แก้อุปสรรคที่เกิดภายในงานห้องผ่าตัด
การประเมินการให้บริการพยาบาลภายในงานห้องผ่าตัดและการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ใน
การพัฒนางานห้องผ่าตัดอย่างต่อเนื่อง การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของงานห้องผ่าตัด กลุ่มงาน
โรงพยาบาลและองค์กรวิชาชีพ

2.1.2 ภาระงานรอง ได้แก่ การเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการงานห้องผ่าตัด
การเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการทีมพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล การเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ
กลุ่มงานการพยาบาล

2.2 ด้านคุณลักษณะส่วนบุคคลที่พึงประสงค์ ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับงาน
การพยาบาลห้องผ่าตัด ความสามารถในการเรียนรู้งานใหม่และการนำมาประยุกต์ใช้
ความรับผิดชอบ ทักษะในการสื่อสาร

2.3 ด้านอื่นๆ ได้แก่ ปีที่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ 1.5 ขั้น หรือ 2 ขั้น
ข้อมูลเกี่ยวกับผลของการเลื่อนระดับ จำนวนปีคงเหลือเวลารับราชการ จำนวนวันลาต่อรอบ
พิจารณา

จากผลการศึกษาแสดงให้เห็นว่า ผู้บริหารควรนำโครงสร้างข้อมูลสารสนเทศดังกล่าว
กำหนดเป็นนโยบาย เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน
บุคลากรพยาบาล หน่วยงานห้องผ่าตัด นำผลการศึกษาค้นคว้าไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงานอื่นๆ

T132573

และสามารถนำไปศึกษาเพิ่มเติมในการออกแบบแฟ้มข้อมูล ออกแบบฟอร์มรับข้อมูลนำเข้าระบบ
ออกแบบการไหลของข้อมูลเข้าระบบ ออกแบบโปรแกรมประมวลผลข้อมูล ออกแบบรายงาน
รวมทั้งนำระบบมาใช้ในการปฏิบัติงานจริง