

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ : ปัญหาการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดหางานและ
การคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของคนหางานที่เดินทางไปทำงาน
ในต่างประเทศ ศึกษาเฉพาะกรณี: การจัดส่งโดยบริษัทจัดหางาน

ชื่อผู้เขียน : นางสาวศศิพรรณ พวงพันธ์

ชื่อปริญญา : นิติศาสตรมหาบัณฑิต

ปีการศึกษา : 2548

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

1. รองศาสตราจารย์อรรณพ พจนานุรัตน์ ประธานกรรมการ
2. อาจารย์โชคชัย ศรีทอง

การศึกษาเรื่อง “ปัญหาการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดหางานและ
การคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของคนหางานที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ศึกษา
เฉพาะกรณี: การจัดส่งโดยบริษัทจัดหางาน” นั้น มีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งหาแนวทาง
ในการปรับปรุงกฎหมายในเรื่องการจัดหางานและการให้ความคุ้มครองสิทธิประโยชน์
ของคนหางานให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรม โดยศึกษาจากกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ
การจัดหางานเพื่อเดินทางไปทำงานในต่างประเทศโดยบริษัทจัดหางาน

จากการศึกษาพบว่า ปัจจุบันการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศยังคงมีการ
หลอกลวงคนหางานจากสายหรือนายหน้าเถื่อน และการเอารัดเอาเปรียบจากบริษัท
จัดหางานอยู่ ทำให้คนหางานไม่ได้รับความคุ้มครองในการหางาน และไม่ได้รับความ
คุ้มครองสิทธิประโยชน์ในการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศเท่าที่ควร เนื่องจากผู้รับ
อนุญาตจัดหางานไม่จดทะเบียนถูกต้องและตัวแทนจัดหางาน อีกทั้งหลักประกันของ
ผู้รับอนุญาตจัดหางานที่ต้องวางไว้กับนายทะเบียนยังไม่เพียงพอต่อการเฉลี่ยคืน
ค่าบริการและค่าใช้จ่ายให้แก่คนหางาน และยังพบว่า กิจการที่จะใช้จ่ายเงินกองทุน
เพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศอยู่ในวงจำกัด

จากข้อค้นพบดังกล่าว ผู้เขียนได้มีข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไข
ปัญหาไว้หลายประการ โดยสรุปว่า สมควรที่จะต้องแก้ไขพระราชบัญญัติจัดหางานและ
คุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 รวมทั้งกฎและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดหางานและ
การคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของคนหางานที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ซึ่งได้แก่
การแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการจดทะเบียนลูกจ้างและตัวแทนจัดหางาน
หลักประกันของผู้รับอนุญาตจัดหางาน และกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงาน
ในต่างประเทศ ทั้งนี้ เพื่อให้การควบคุมการประกอบธุรกิจจัดหางานให้คนหางาน
เดินทางไปทำงานในต่างประเทศและการให้ความคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของคนหางาน
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรมตามเจตนารมณ์ของกฎหมายมากกว่า
ที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน

ABSTRACT

176969

**Thesis Title : The Law Enforcement Problems on Job Procurement
and the Protection of Benefits of Job Seekers
Traveling to Work in Foreign Countries:
A Case Study: Manpower Dispatched by Labor
Recruitment Companies**

Student's Name : Miss Sasiparn Puangpan

Degree Sought : Master of Laws

Academic Year : 2005

Advisory Committee :

- | | |
|---|--------------------|
| 1. Assoc. Prof. Aurawan Pojjananurat | Chairperson |
| 2. Mr. Chokchai Srithong | |

A study entitled “The Law Enforcement Problems on Job Procurement and the Protection of Benefits of Job Seekers Traveling to Work in Foreign Countries: A case study: Manpower Dispatched by Labor Recruitment Companies” had the purpose to find the guidelines for improving the laws on job procurement and providing beneficial protection of job seekers to be appropriate and fair. For this purpose, the study was carried out on the laws concerning job procurement to work in foreign countries by labor recruitment companies.

From the study, it was found that, now the deceiving and cheating of job seekers traveling to work in foreign countries by the agents or illegal brokers are still around, as well as taking advantages of laborers by the recruitment companies. Therefore, the job seekers do not receive the protection in finding the job as well as their benefits from traveling to work in the foreign countries. This is because the labor recruitment operators did not register their employees and employment agents. Moreover, the security fund that the employment operators must deposit with the registrar was not enough for returning the share of service fee and expenditure back to the job seekers. It was also found that the business for providing financial fund to assist job seekers who traveled to work in the foreign countries was limited.

Suggestions are therefore made by the author, from such findings that the Employment and Labor Protection Act B.E. 2528 should be amended as well as the rules and regulations concerning job procurement and labor beneficial protection. These include the amendment of the provisions concerning the registration of employees and recruitment agents, the security fund deposited with the registrar by labor recruitment operators and the financial fund for assisting job seekers who travel to work in the foreign countries, in order to control the labor recruitment business and the beneficial protection of the laborers efficiently and fairly according to the intention of the law.