

ชื่อเรื่อง : บรรยากาครองการและสุขภาพองค์กรของวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข
ผู้วิจัย : นางสาววรรณมา ประทุมโทน
อาจารย์ที่ปรึกษา : รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริชัย ชินะตังกูร
ประเภทบทนิพนธ์ : วิทยานิพนธ์ กศ.ด. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยนเรศวร, 2545

การวิจัยครั้งนี้มีจุดมุ่งหมายของการวิจัยดังนี้ 1) เพื่อวิเคราะห์บรรยากาครองการและสุขภาพองค์กร
2) เพื่อเปรียบเทียบบรรยากาครองการและสุขภาพองค์กรของวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
จำแนกตามที่ตั้งและขนาดของวิทยาลัยพยาบาล 3) เพื่อวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาครองการและ
สุขภาพองค์กร และ 4) เพื่อนำเสนอแนวทางการพัฒนาบรรยากาครองการและสุขภาพองค์กรของวิทยาลัย
พยาบาล ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ วิทยาลัยพยาบาล ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งมีทั้งหมด 35
แห่ง โดยสุ่มอาจารย์พยาบาลจำนวน 761 คน ด้วยวิธีการสุ่มอย่างง่าย การเก็บข้อมูลมี 2 ระยะ คือ ระยะที่ 1
เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามกับอาจารย์พยาบาล โดยส่งแบบสอบถามทางไปรษณีย์ ซึ่งแบบสอบถาม
ประกอบด้วยข้อมูลส่วนตัวของอาจารย์พยาบาล แบบสอบถามบรรยากาครองการและแบบสอบถามสุขภาพ
องค์กร ระยะที่ 2 เก็บข้อมูลจากทีมผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนก โดยใช้แบบสอบถามและการสัมภาษณ์
การวิเคราะห์ข้อมูลโดยหาค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าคะแนนมาตรฐาน
การทดสอบค่าที วิเคราะห์ความแปรปรวน และวิเคราะห์ความสัมพันธ์โดยใช้สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน
จากการทดสอบสมมติฐานทั้ง 7 ข้อ พบว่ามี 1 ข้อ ที่ปฏิเสธสมมติฐานที่ระดับ 0.05

ผลการวิจัยสรุปดังนี้ 1) วิทยาลัยพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขพบ ส่วนใหญ่มีบรรยากา
แบบเปิด คิดเป็นร้อยละ 40 2) วิทยาลัยพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขพบ ส่วนใหญ่มีสุขภาพ
องค์กรสมบูรณ์ปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 60 3) ที่ตั้งของวิทยาลัยพยาบาลมีผลต่อบรรยากาครองการและ
สุขภาพองค์กร 4) ขนาดของวิทยาลัยพยาบาลมีผลต่อบรรยากาครองการ 5) ทั้งที่ตั้งและขนาดของ
วิทยาลัยพยาบาลมีผลต่อบรรยากาครองการและสุขภาพองค์กร 6) บรรยากาครองการและสุขภาพองค์กร
มีความสัมพันธ์ทางบวก 7) แนวทางการพัฒนาบรรยากาครองการ พบว่ามี 5 มิติที่ควรได้รับการพัฒนา
บรรยากาครองการ ได้แก่ มิติขาดความร่วมมือ มิติอุปสรรคขัดขวาง มิติการเน้นผลงาน มิติความช่วยเหลือ
และมิติมิตรสัมพันธ์ 8) แนวทางการพัฒนาสุขภาพองค์กรพบว่ามี 3 มิติ ที่ควรได้รับการพัฒนาสุขภาพ
องค์กร ได้แก่ มิติอิทธิพลของผู้อำนวยการ มิติการบริหารเน้นคน และมิติการบริหารเน้นงาน