

การวิจัยครั้งนี้มีความมุ่งหมายเพื่อศึกษานุคลิกภาพด้านความเป็นผู้นำตามแนวทางประชาธิปไตยของผู้บังคับการบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก และเปรียบเทียบบุคลิกภาพด้านความเป็นผู้นำตามแนวทางประชาธิปไตยของผู้บังคับการบริหารส่วนตำบลโดยจำแนกตามเพศ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยได้แก่ ผู้บังคับการบริหารส่วนตำบลที่อยู่ในเขตอำเภอเมือง จำนวน 190 คน ซึ่งได้มาโดยการสุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง (Purposive Sampling)

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสอบถามบุคลิกภาพด้านความเป็นผู้นำตามแนวทางประชาธิปไตย มีลักษณะเป็นมาตราส่วนประมาณค่า ซึ่งผู้วิจัยสร้างขึ้น สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (One way ANOVA), สถิติที (t-test)

ผลการวิจัยพบว่า

1. บุคลิกภาพด้านความเป็นผู้นำตามแนวทางประชาธิปไตยของผู้บังคับการบริหารส่วนตำบล ตามความคิดเห็นของผู้บังคับการบริหารส่วนตำบลทั้งโดยส่วนรวมอยู่ในระดับมาก และรายด้าน 4 ด้านอยู่ในระดับมาก ส่วนด้านปัญญารวมอยู่ในระดับปานกลาง

2. ผลการเปรียบเทียบบุคลิกภาพด้านความเป็นผู้นำตามแนวทางประชาธิปไตยของผู้บังคับการบริหารส่วนตำบลพบว่า

ผู้บังคับการบริหารส่วนตำบลที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อบุคลิกภาพด้านความเป็นผู้นำตามแนวทางประชาธิปไตยของผู้บังคับการบริหารส่วนตำบลโดยส่วนรวม ไม่แตกต่างกัน แต่เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ผู้บังคับการบริหารส่วนตำบลที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อด้านปัญญารวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ผู้บังคับการบริหารส่วนตำบลที่มีวุฒิการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นต่อบุคลิกภาพด้านความเป็นผู้นำตามแนวทางประชาธิปไตยของผู้บังคับการบริหารส่วนตำบลโดยส่วนรวม ไม่แตกต่างกัน

ผู้บังคับการบริหารส่วนตำบลที่มีประสบการณ์ทำงานต่างกันมีความคิดเห็นต่อบุคลิกภาพด้านความเป็นผู้นำตามแนวทางประชาธิปไตยของผู้บังคับการบริหารส่วนตำบลโดยส่วนรวมไม่แตกต่างกัน แต่เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ผู้บังคับการบริหารส่วนตำบลที่มีประสบการณ์ทำงานต่างกัน มีความคิดเห็นต่อด้านคารวะธรรมและด้านคุณธรรมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

The purposes of this study were to study personalities on democratic leadership for leaders of subdistrict administrative organization in City District, Phitsanulok Province, and to compare personalities on democratic leadership for leaders of subdistrict administrative organization by sorting out according to sex, academic qualifications, and work experiences.

The samples were used in this study were 190 leaders of subdistrict administrative organization in City District, Phitsanulok Province. They were obtained by purposive sampling.

The instruments were used in this study were questionnaires about the personalities on democratic leadership, rating scale that constructed by the author, the statistics were used for data analysis were percentage, mean, Standard Deviation, One Way ANOVA, and t-test.

The findings were as follows:

1. Personalities on democratic leadership for leaders of subdistrict administrative organization according to the majority opinions were high levels and each of four opinions were high levels, for the intellectual opinions were at middle level.

2. The results of comparison personalities on democratic leadership for leaders of subdistrict administrative organization were found that:

The majority opinions towards personalities on democratic leadership of the leaders of subdistrict administrative organization divided by sex did not differ. After each of opinions was compared, the finding was that the different sex of the leaders has different opinion towards the intellectual principles significantly at the 0.05 level.

The majority opinions of different academic qualifications of the leaders towards personalities on democratic leadership for leaders of subdistrict administrative organization did not differ.

The majority opinions of different work experiences of the leaders towards personalities on democratic leadership for leaders of subdistrict administrative organization did not differ. After each of opinions was compared, the finding was that the different work experience of the leaders have different opinion towards the respect and moral principles significantly at the 0.05 level.