

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความขัดแย้งระหว่างงานกับครอบครัว สัมพันธภาพกับผู้บังคับบัญชา และพฤติกรรมต่อต้านการปฏิบัติงาน และเพื่อศึกษาอำนาจการพยากรณ์ของความขัดแย้งระหว่างงานกับครอบครัว และสัมพันธภาพกับผู้บังคับบัญชาที่มีต่อพฤติกรรมต่อต้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ปราบปรามยาเสพติดในเขตภาคเหนือ

รูปแบบการวิจัยเป็นการวิจัยเชิงสหสัมพันธ์ กลุ่มตัวอย่างคือเจ้าหน้าที่ปราบปรามยาเสพติดในเขตภาคเหนือ จำนวนทั้งสิ้น 243 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาคือแบบสอบถามซึ่งประกอบด้วย 4 ส่วนคือ ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะทางประชากร แบบวัดพฤติกรรมต่อต้านการปฏิบัติงาน แบบวัดความขัดแย้งระหว่างงานกับครอบครัว และแบบวัดสัมพันธภาพกับผู้บังคับบัญชา วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงบรรยาย การวิเคราะห์สหสัมพันธ์ (Correlation) และการถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression)

ผลการวิจัยพบว่า

1. ความขัดแย้งระหว่างงานกับครอบครัว มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับพฤติกรรมต่อต้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ปราบปรามยาเสพติดในเขตภาคเหนือ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .01$)
2. สัมพันธภาพกับผู้บังคับบัญชา มีความสัมพันธ์เชิงลบกับพฤติกรรมต่อต้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ปราบปรามยาเสพติดในเขตภาคเหนืออย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$)
3. สัมพันธภาพกับผู้บังคับบัญชาเป็นปัจจัยเดียวที่สามารถทำนายพฤติกรรมต่อต้านการปฏิบัติงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$)

The purposes of this study were : (1) to study the relationship between work-family conflict, relations with supervisors and counterproductive work behavior and (2) to investigate predictive power of work-family conflict and relations with supervisors on counterproductive work behavior among the narcotics suppression officers in northern region.

A correlation research design was used. The sample was 243 narcotics suppression officers in northern region. The research instrument consisted of 4 parts of questionnaire including a general information, counterproductive work behavior, work-family conflict and relations with supervisors. Data were analyzed by descriptive statistics, correlations and multiple regressions.

The research found that:

1. Work-family conflict was significantly positive correlated with counterproductive work behavior among the Narcotics Suppression Officers in Northern Region. ($p < .01$)
2. Relations with supervisors was significantly negative correlated with counterproductive work behavior among the Narcotics Suppression Officers in Northern Region. ($p < .05$)
3. Relations with supervisors was the only factor that able to predict counterproductive work behavior among the Narcotics Suppression Officers in Northern Region. ($p < .05$)