

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ : ปัญหาการหยุดกิจการชั่วคราวกับการคุ้มครองลูกจ้างตาม

กฎหมายคุ้มครองแรงงาน: ศึกษากรณีมาตรา 75

ชื่อผู้เขียน : นางสาววิษุตา ยิ้มรุ่งเรือง

ชื่อปริญญา : นิติศาสตรมหาบัณฑิต

ปีการศึกษา : 2548

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์:

1. ศาสตราจารย์ ดร. ชีระ ศรีธรรมรักษ์ ประธานกรรมการ
2. รองศาสตราจารย์ ดร. สมชาย กนิติประดิษฐ์

ในปัจจุบันความเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจได้เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ซึ่งก่อให้เกิดผลกระทบต่อธุรกิจเป็นอย่างมาก เจ้าของธุรกิจในฐานะนายจ้างจึงต้องพยายามหาทางลดต้นทุน เพื่อมิให้ธุรกิจของตนต้องประสบกับภาวะขาดทุน วิธีการหนึ่งที่นายจ้างนำมาใช้ในปัจจุบันนี้ คือ การสั่งหยุดกิจการชั่วคราว โดยอ้างเหตุจำเป็นตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 เพื่อที่นายจ้างจะได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเพียงร้อยละ 50 ของค่าจ้างที่ลูกจ้างเคยได้รับ แม้ภายหลังบังคับใช้กฎหมายดังกล่าว กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมจะออกคำชี้แจงเพื่อให้มีการปฏิบัติอย่างถูกต้องและสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของกฎหมาย แต่บทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าวก็ยังคงขาดความชัดเจนในหลายประการ อันอาจทำให้เกิดช่องว่างที่นายจ้างจะนำมากลั่นแกล้งลูกจ้าง ทำให้ลูกจ้างไม่ได้รับความเป็นธรรมได้

จากปัญหาความไม่ชัดเจนของกฎหมายดังกล่าว ผู้เขียนจึงได้ทำการศึกษาหลักเกณฑ์และมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการที่นายจ้างสั่งหยุดกิจการชั่วคราว วิเคราะห์ข้อดีข้อเสียของการบังคับใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงานมาตรา 75 ในทางปฏิบัติ ตลอดจนศึกษาเปรียบเทียบกฎหมายแรงงานของต่างประเทศ ได้แก่ กฎหมายของประเทศ

อังกฤษ ฝรั่งเศส ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ และฟิลิปปินส์ เพื่อหาแนวทางให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง

จากการศึกษาพบว่า มาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับการหยุดกิจการชั่วคราวตาม มาตรา 75 มิได้กำหนดขอบเขตความหมายของการหยุดกิจการชั่วคราว เหตุแห่งความ จำเป็นและระยะเวลาในการหยุดกิจการชั่วคราวไว้ให้ชัดเจนเพียงพอ อีกทั้งยังไม่ได้ให้ เวลาลูกจ้างเตรียมตัวที่จะได้รับผลกระทบล่วงหน้า และให้เวลาในการตรวจสอบจาก เจ้าพนักงานตรวจแรงงานถึงเหตุจำเป็นของนายจ้างก่อนที่จะมีการหยุดกิจการ ผู้เขียน จึงเห็นควรให้มีการยกร่างแก้ไขมาตรา 75 ตามที่ได้เสนอแนะไว้แล้ว

ABSTRACT

177892

Thesis Title : Problems of Temporary Cessation of Business
Operations and the Protection of Employees Under
the Labor Protection Act: A Case Study on Article 75

Student's Name : Miss Widchuda Yimrungruang

Degree Sought : Master of Laws

Academic Year : 2005

Advisory Committee:

1. Prof. Dr. Teera Srithammarak Chairperson
2. Assoc. Prof. Dr. Somchai Kasitipradith

Nowadays, economic situations have been changing rapidly and they impact all kinds of businesses in many ways. The business operators have to find all possible means to reduce their operational costs in order to avoid losses in their businesses. Temporary cessation of business operations is one of the means usually employed by the employers by citing the reasons found in Article 75 of the Labor Protection Act B.E. 2541 (the "Act"). As a result, the employers are only required to pay only 50% of the wages which the employees normally receive. After the Act was introduced, the Ministry of Labor and Social Welfare issued statements urging employers to comply with the law in accordance with the intent of the Act. However, the meaning of the law is still not clear and there are loopholes which are prejudicial and unfair to the employees.

Based on the problem of the ambiguity of the law, the author has studied the criteria and different measures which may be used by the employers to temporarily shut down their business operations. In addition, the advantages and disadvantages of the application of Article 75 in practice have also been studied, including a comparative study of the labor laws in Britain, France, Japan, South Korea, and the Philippines.

The results of the study reveal that the legal measures related to the temporary cessation under Article 75 do not clearly define the scope of the meaning of “temporary cessation” or the reasoning and the time limits for temporary shut downs. Article 75 does not give sufficient time to employees to be prepared for the effects which may arise from a temporary cessation nor does it allow labor inspectors to review the reasoning for shut downs by employers. Therefore, Article 75 should be amended as recommended in this thesis.