

การวิจัยครั้งนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาบทบาทพระสงฆ์ต่อการพัฒนาหมู่บ้าน ปัญหาอุปสรรค และแสวงหาแนวทางการแก้ปัญหาอุปสรรคในการเข้าไปมีส่วนร่วมพัฒนาหมู่บ้านของพระสงฆ์ ผู้ศึกษาได้นำแนวคิดที่เกี่ยวกับบทบาทพระสงฆ์ต่อการพัฒนาหมู่บ้านมาเป็นแนวทางในการสร้างกรอบแนวคิดในการศึกษาและการวิเคราะห์ข้อมูล ซึ่งเป็นการศึกษาเชิงคุณภาพ การเก็บข้อมูลโดยการสังเกต และรวมถึงการสัมภาษณ์แบบเจาะลึก (Indept Interview) ทำการสัมภาษณ์ชาวบ้าน เกี่ยวกับบทบาทพระอาจารย์สมคิด จรณธมฺโม แล้วนำข้อมูลมาวิเคราะห์ (Analysis) โดยการหาความสัมพันธ์เชิงเหตุผล ที่สัมพันธ์กับแนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับบทบาทพระสงฆ์ แล้วนำเสนอโดยการพรรณนาวิเคราะห์ (Descriptive Analysis)

ผลการศึกษาพบว่า

การเข้าไปมีบทบาทในการพัฒนาหมู่บ้านของพระอาจารย์สมคิด จรณธมฺโม ต่อกิจกรรมกลุ่มและกลุ่มองค์กรเครือข่ายชาวบ้านมีบทบาท ดังนี้

1. บทบาทในฐานะผู้จัดตั้ง (Organizor) เป็นผู้ริเริ่มจัดตั้งกลุ่มประเภทต่าง ๆ เพื่อการพัฒนา
2. บทบาทในฐานะที่ปรึกษา (Advisor) เป็นผู้ให้คำปรึกษาในการทำกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
3. บทบาทในฐานะผู้ให้ความรู้ (Educator) เป็นผู้ให้ความรู้ความเข้าใจในการจัดการบริหารกลุ่ม
4. บทบาทในฐานะผู้ประสานงาน (Coordinator) เป็นผู้ประสานงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน ในการสนับสนุน และส่งเสริมหนุนเสริมทางด้านการตลาด องค์ความรู้ วัสดุอุปกรณ์ และงบประมาณ

5. บทบาทในฐานะผู้อำนวยความสะดวก (Facilitator) เป็นผู้ให้ความสะดวกในการอำนวยความสะดวกด้านสถานที่ จัดหาทรัพยากร ข้อมูลชุมชน และปัจจัยอื่นๆ ที่เอื้อต่อการดำเนินกิจกรรม

6. บทบาทในฐานะผู้สนับสนุนและส่งเสริม (Supportor) เป็นผู้ให้การสนับสนุนและส่งเสริมในการดำเนินกิจกรรมมาโดยตลอด

ปัญหาอุปสรรคที่เกิดจากการทำงานมี 4 ด้าน คือ

1. ด้านบุคลากร ขาดทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ในการทำงาน จึงเกิดความขัดแย้งกับผู้นำ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ

2. ด้านเงินทุน ขาดการสนับสนุนจากภาครัฐ และเอกชนอย่างต่อเนื่อง

3. ด้านวัสดุอุปกรณ์ ขาดอุปกรณ์ในการอำนวยความสะดวกในการทำงาน

4. ด้านบริหารจัดการ ฝ่ายพระสงฆ์และชาวบ้านไม่เข้าใจวิธีการทำงาน

แนวทางการแก้ปัญหาอุปสรรคทั้ง 4 ด้าน คือ

1. ด้านบุคลากร ฝึกอบรมเข้าช่วยทำงานในศูนย์ฯ และมีแผนพัฒนาคน

2. ด้านเงินทุน ขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง

3. ด้านวัสดุอุปกรณ์ ได้จัดหาอุปกรณ์ในการอำนวยความสะดวกในการทำงาน

4. ด้านการบริหารจัดการ ต้องใช้เวลาในการทำความเข้าใจพระสงฆ์อื่นและชาวบ้าน

The purpose of this study is to study the role of the monk in village development, problems and obstacles, and how to solve the problems of village development participation. The concept of the role of monks in village development has been to organize a conceptual framework for study and data analysis. This study is the qualitative type. Participant observation and indepth interview were used for data collection. Villages were the target group who were interviewed about the role of Pra Somkhit Jaranathammo. The data was analysed using the logical relationship related concept and theory concerning the role of monks. The findings were presented with descriptive analysis.

The results of this study :

The role of Pra Somkhit Jaranathammo on village development in group activities and village network organizations are as follows:

1. The role as an organizer, who has organised many kinds of development groups.

2. The role as an advisor, who has continually gived suggestions for activities implementation.

3. The role as an educator, who has provided knowledge and information for group administration and management.

4. The role as a coordinator, who has coordinated with government offices and non-government organizations to encourage marketing, knowledge and information, materials and budgets.

5. The role as a facilitator, who has provided locations, resources, community information, and other factors for activities implementation.

6. The role as a supporter, who has given support for activities all the time.

There are four obstacles of implementation:

1. Staff : Villagers lacked skill, knowledge, and understanding of working, so it raised the conflicts between villagers and community leader, villagers and government officials.

2. Funds : Lack of ongoing support from government offices and non-government organizations.

3. Materials : Lack of materials for implementation.

4. Administration and management : Both the monk and villagers did not understand the methods of working.

The methods of solving these problems:

1. Staff : To accept volunteers to assist working at the center and to have a plan for human development.

2. Funds : To request support from concerning agencies.

3. Materials : To provide equipment and materials for implementation.

4. Administration and management : To spend more time to explain the process of working to other monks and the villagers.