

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาระดับความสามารถในการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันเพิ่มผลผลิต (2) เปรียบเทียบความสามารถในการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติที่มีเพศ อายุ อายุงาน ตำแหน่งงาน และหน่วยงานที่สังกัดต่างกัน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้เป็นพนักงานสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ จำนวน 95 คน โดยใช้การสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งตามชั้นภูมิ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามประมาณค่า 5 ระดับ โดยมีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.98 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า t-test และการทดสอบความแตกต่างเป็น F-test และการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ โดยใช้วิธีของ Scheffé

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. พนักงานสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ มีความสามารถในการปฏิบัติงานในภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมากทั้ง 3 ด้าน เรียงตามลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ความสามารถเฉพาะด้าน ความสามารถหลัก และความเป็นมืออาชีพ

2. พนักงานสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ ที่มีตำแหน่งงานต่างกัน มีความสามารถในการปฏิบัติงาน ในภาพรวม และรายด้านทั้ง 3 ด้าน แตกต่างกัน

พนักงานสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ ที่มีเพศ อายุ อายุงาน หน่วยงานที่สังกัดแตกต่างกันมีความสามารถในการปฏิบัติงาน ในภาพรวมและรายด้านทั้ง 3 ด้าน ไม่แตกต่างกัน

The purposes of this research were (1) to study the competency of staff at the Thailand Productivity Institute regarding their working performance, and (2) to compare the staff's competency with regard to their working performance according to gender, age, period of employment, position and department. The sample in this study consisted of ninety-five members of staff from the Thailand Productivity Institute selected by using proportional random sampling. The statistics used to analyze the collected data were in the form of percentages, means, standard deviation, a t-test and a one-way ANOVA.

The results of this of this research were as follows:

1. The Overall competency in staff work performance at Thailand Productivity Institute was found to be at a high level, as well as that in the aspects of core competency, functional competency and professional competency.
2. There were significant differences found in competency of staff Work performance with different working positions.

No significant differences were found in the overall competency and in all aspects of staff who differed in gender, age and working period.