

T162877

ชื่อเรื่อง : ความสัมพันธ์ระหว่างการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจกับความไว้วางใจ
ในองค์การตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลกองทัพบก
ผู้วิจัย : พันตรีหญิง นฤมล สุนทรเกส
ประธานที่ปรึกษา : ศาสตราจารย์ ดร.ประนอม โอทกานนท์
กรรมการที่ปรึกษา : รองศาสตราจารย์ ดร.ประภา ลัมประสูตร
ประเภทสารนิพนธ์ : วิทยานิพนธ์ พย.ม. (การบริหารการพยาบาล) มหาวิทยาลัยนเรศวร, 2548

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจกับความไว้วางใจในองค์การตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลกองทัพบก และเปรียบเทียบการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ ความไว้วางใจในองค์การตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลกองทัพบก จำแนกขนาดโรงพยาบาลตามจำนวนเตียงรับผู้ป่วย กลุ่มตัวอย่างพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลกองทัพบก จำนวน 316 คน สุ่มแบบแบ่งชั้นภูมิ เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล แบ่งเป็น 3 ตอน ได้แก่ แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจและความไว้วางใจในองค์การ ซึ่งผ่านการตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาและวิเคราะห์ความเที่ยงของแบบสอบถามโดยหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค ได้ค่าความเที่ยงเท่ากับ .95 และ .96 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน one-way ANOVA และทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่โดยวิธี LSD

ผลการวิจัยพบว่า

1. การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจและความไว้วางใจในองค์การตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลกองทัพบก มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 3.52$ และ $\bar{X} = 3.72$)
2. การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจมีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับสูง ($r = 0.87$) กับความไว้วางใจในองค์การตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลกองทัพบก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
3. การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจและความไว้วางใจในองค์การตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลกองทัพบก จำแนกขนาดโรงพยาบาลตามจำนวนเตียงรับผู้ป่วย แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

Title : RELATIONSHIPS BETWEEN EMPOWERMENT AND
ORGANIZATIONAL TRUST AS PERCEIVED BY
PROFESSIONAL NURSES, ARMY HOSPITALS

Author : Major Nalermol Sundarakesa

Major Adviser : Prof. Dr. Pranom Othaganont

Adviser : Assoc. Prof. Dr. Prabha Limprasutr

Type of Degree : Master of Nursing Science Degree in Nursing Administration
(M.N.S in Nursing Administration), Naresuan University, 2005

Abstract

The purposes of this research were to study the relationships and compare the empowerment and organizational trust as perceived by professional nurses, Army hospitals. The samples consisted of 316 professional nurses selected by stratified random sampling. The research instruments were questionnaires inquiring about personal information, empowerment and organizational trust. Which were tested the validity and reliability. The Cronbach 's alpha coefficients were .95 and .96. Data were analyzed by using frequency, percentage, mean, standard deviation, Pearson 's product correlation coefficient , one-way ANOVA and LSD.

The findings were as follows :

1. The mean score of empowerment and organizational trust as perceived by professional nurses, Army hospitals were at a high level. ($\bar{X} = 3.52$ and $\bar{X} = 3.72$)
2. Empowerment was positively related to the organizational trust as perceived by professional nurses, Army hospitals at a high level ($r = 0.87$) with the statistic significantly at .05 level.
3. Empowerment and organizational trust as perceived by professional nurses, Army hospitals were significantly different at .05 level.