

T162881

ชื่อเรื่อง : ปัจจัยคัดสรรที่สัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาและรับรอง
คุณภาพโรงพยาบาล ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชนในเขต
ภาคเหนือตอนล่าง

ผู้วิจัย : นางระวีวรรณ เตชทวีทรัพย์

ประธานที่ปรึกษา : รองศาสตราจารย์ ดร.ประภา ลิ้มประสูตร

กรรมการที่ปรึกษา : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นันทนา น้ำฝน

ประเภทสารนิพนธ์ : วิทยานิพนธ์ พย.ม. (การบริหารการพยาบาล) มหาวิทยาลัยนเรศวร, 2548

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษา 1) การมีส่วนร่วมในการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพโดยรวมและรายด้าน 2) ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านบุคคล คือ ฐานะทางเศรษฐกิจ ประสบการณ์ในการทำงาน กับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ 3) ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านองค์การ คือ ขนาดโรงพยาบาล จำนวนบุคลากรทางการพยาบาล กับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ 4) ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่เป็นปฏิภณาร่วมระหว่างบุคคลและองค์การ คือ การสนับสนุนจากผู้บริหารระดับสูง ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ การได้รับการฝึกอบรมเรื่องการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล บทบาทที่ได้รับมอบหมายในการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล กับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ 5) ตัวแปรพยากรณ์การมีส่วนร่วมในการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ กลุ่มตัวอย่าง คือ พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 358 คน เลือกโดยการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยได้แก่ แบบสอบถามข้อมูลทั่วไป การสนับสนุนจากผู้บริหารระดับสูง ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ การมีส่วนร่วมในการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน การวิเคราะห์ไคสแควร์ One – way ANOVA และการวิเคราะห์สมการถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน

ผลการวิจัยพบว่า

1. การมีส่วนร่วมในการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคเหนือตอนล่าง โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.82$, $SD = 0.67$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า การมีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากทุกด้าน ดังนี้ ด้านผลประโยชน์

T162881

($\bar{X} = 3.99$, $SD = 0.70$) ด้านการตัดสินใจ ($\bar{X} = 3.85$, $SD = 0.70$) ด้านการประเมินผล ($\bar{X} = 3.82$, $SD = 0.74$) และด้านการปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.75$, $SD = 0.75$) ตามลำดับ

2. ปัจจัยด้านบุคคล คือ ฐานะทางเศรษฐกิจ ประสบการณ์ในการทำงาน มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคเหนือตอนล่าง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

3. ปัจจัยด้านองค์การ คือ ขนาดโรงพยาบาล ไม่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลโดยรวม เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ขนาดโรงพยาบาลมีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมด้านการตัดสินใจ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนจำนวนบุคลากรทางการแพทย์มีความสัมพันธ์ทางลบกับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

4. ปัจจัยที่เป็นปฏิกริยาร่วมระหว่างบุคคลและองค์การ คือ การสนับสนุนจากผู้บริหารระดับสูง ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ การได้รับการฝึกอบรมเรื่องการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล บทบาทที่ได้รับมอบหมายในการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลมีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

5. ตัวแปรที่สามารถร่วมกันทำนายการมีส่วนร่วมในการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 มี 5 ตัวแปร ได้แก่ การสนับสนุนจากผู้บริหารระดับสูง ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ การได้รับการฝึกอบรมเรื่องการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล บทบาทที่ได้รับมอบหมายในการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล ฐานะทางเศรษฐกิจ สามารถร่วมกันอธิบายความแปรปรวนของการมีส่วนร่วมในการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล ได้ร้อยละ 50.5 ($R^2 = 0.505$) ได้สมการพยากรณ์ในรูปคะแนนมาตรฐาน ดังนี้

$$Z = 0.293 \text{ การสนับสนุนจากผู้บริหารระดับสูง} + 0.335 \text{ ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ} + 0.182 \text{ การที่ได้รับการฝึกอบรมเรื่องการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล} + 0.134 \text{ บทบาทที่ได้รับมอบหมายในการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล} + 0.107 \text{ ฐานะทางเศรษฐกิจ}$$

TE162881

Title : SELECTED FACTORS RELATED TO PROFESSIONAL
NURSES PARTICIPATION IN HOSPITAL ACCREDITATION IN
COMMUNITY HOSPITALS IN LOWER NORTHERN REGION

Author : Mrs. Rawiwan Techatavesap

Major Adviser : Assoc.Prof.Dr.Prabha Limprasutr

Adviser : Assist.Prof.Dr.Nantana Numfone

Type of Degree : Master of Nursing Science Degree in Nursing
Administration (M.N.S.in Nursing Administration). Naresuan
University, 2005

Abstract

This thesis aimed to study. 1) the overall participation by factor in hospital accreditation of professional nurses in community hospitals in lower northern region. 2) the relationships between personal factors, working experience, economic status and professional nurses' participation in hospital accreditation. 3) the relationships between organizational factors, size of hospitals, numbers of nursing personnel and professional nurses' participation in hospital accreditation. 4) the relationships between the joint effects of personal factors and organizational factors : chief executive officers support, organizational commitment, training in hospital development and accreditation, role assigned in hospital accreditation 5) the factors that can be predicted the professional nurses' participation in hospital accreditation. The sample consisted of 358 professional nurses selected using stratified random sampling. The strument used in this study was a questionnaires question general information, chief executive officers support, organizational commitment, and participation in hospital accreditation. Data were analyzed using percentage, mean, standard deviation, Pearson' s product moment correlation coefficient, chi – square test, one – way ANOVA and regression coefficients.

The findings were as follows :

1. The overall mean scores of professional nurses' participation in hospital accreditation were at high level ($\bar{X} = 3.82$, $SD = 0.67$). The mean score of participation in each aspect, were at high level in benefits, decision-making, evaluation, implement ($\bar{X} = 3.99, 3.85, 3.82, 3.75$ S.D. = 0.70, 0.70, 0.74, 0.75 respectively)

2. Personal factors : working experience, economic status were significantly related to professional nurses' participation at 0.01 level.

3. Organizational factors : hospital sizes did not show significant relationship with level of overall participation at 0.05 level. But when each aspect was determined hospital sizes were related to participation in decision-making at 0.05 level. and number of nursing personnel were negatively related to participation at 0.01 level.

4. The joint effect of personal factors and organizational factors : chief executive officers support, organizational commitment, training in hospital accreditation, role assigned in hospital accreditation were significantly related to participation at 0.01 level.

5. Five factors joint by predicted professional nurses' participation in hospital : chief executive officers support, organizational commitment, training in hospital development and accreditation, role assigned in hospital accreditation, economic status were significantly at 0.01 level. The prediction power was accounted for 50.5 percentage ($R^2 = 0.505$) of the variances. The standardized score functions were as follow.

$Z = 0.293$ chief executive officers support + 0.335 organizational commitment + 0.182 training in hospital development and accreditation + 0.134 role assigned in hospital accreditation + 0.107 economic status