

183092

การศึกษาครั้งนี้ใช้วิธีการเชิงปริมาณ โดยใช้การวิจัยเชิงสำรวจที่แจกแบบสอบถามไปยังกลุ่มตัวอย่างสองกลุ่ม ซึ่งเป็นข้าราชการในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน (เฉพาะส่วนกลาง) กลุ่มแรกประกอบด้วยข้าราชการ จำนวน 100 คน ที่อยู่ในระดับบังคับบัญชา (ระดับ 7-9) กลุ่มที่สองประกอบด้วยข้าราชการ จำนวน 300 คน ที่อยู่ในระดับใต้บังคับบัญชา (ระดับ 1-6)

ผลการศึกษาพบว่า

- 1) ภาวะผู้นำของผู้บังคับบัญชาอยู่ในระดับสูง
- 2) การยอมรับภาวะผู้นำของผู้บังคับบัญชาในหมู่ผู้ใต้บังคับบัญชาอยู่ในระดับปานกลาง
- 3) ปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจสังคมของผู้บังคับบัญชาที่พบว่า มีความสัมพันธ์กับภาวะผู้นำ ได้แก่ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา และความสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน
- 4) ปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจสังคมของผู้ใต้บังคับบัญชาที่พบว่า มีความสัมพันธ์กับการยอมรับภาวะผู้นำของผู้บังคับบัญชา ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพสมรส อายุราชการ ระดับตำแหน่ง ความสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน

This study is done on the basis of a quantitative method using survey research by distributing questionnaires to two sampling groups drawn from the government officials in the Department of Labour Skill Development. The first group consists of 100 government officials on the supervisory level (7th-9th level). The second group consists of 300 government officials on the subordinate level (1th-6th level).

It is found, as the results, that

- 1) The leadership of the supervisors is rather high.
- 2) The acceptance of the supervisors' leadership among the subordinates is at the medium level.

3) Socio-economic factors of the supervisors which are found to be related to the supervisors' leadership are: marital status, educational level, and the ability to apply knowledge acquired from training experiences to their work.

4) Socio-economic factors of the subordinates which are found to be related to the acceptance of the supervisors' leadership among the subordinates are: gender, age, marital status, years on service, position level, the ability to apply knowledge acquired from training experiences to their work.