

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาศักยภาพ สภาพการใช้ศักยภาพ และแนวทางการใช้ศักยภาพลูกจ้างประจำเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนในโรงเรียนประถมศึกษาอำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง กลุ่มสาระการทำงานอาชีพและเทคโนโลยี ตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2544 ประชากรที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ ลูกจ้างประจำ 29 คน ครูวิชาการ 29 คน ผู้บริหารโรงเรียน 29 คน ในปีการศึกษา 2545 สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล คือ ความถี่ และร้อยละ

ผลการศึกษารูปได้ ดังนี้ ด้านศักยภาพของลูกจ้างประจำ ส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า มีศักยภาพด้านความรู้ ทักษะ ในงานเกษตร งานช่าง งานบ้าน งานประดิษฐ์ตามลำดับ มีศักยภาพน้อยในเรื่อง งานธุรกิจ การปฏิบัติงานออกแบบและเทคโนโลยี ท้องถิ่น งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ และมีเจตคติเห็นด้วยในการสนับสนุนการเรียนการสอน

ด้านการใช้ศักยภาพลูกจ้างประจำ ครูวิชาการและผู้บริหารส่วนใหญ่ มีการใช้ศักยภาพลูกจ้างประจำเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนในเกือบทุกด้าน โดยเฉพาะด้านให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ จัดสภาพแวดล้อม แหล่งเรียนรู้ในโรงเรียน การส่งเสริมพัฒนาความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน และการบำรุง ซ่อมแซม จัดเก็บรักษาสื่อ และใช้ศักยภาพน้อยในด้าน การร่วมมือกับคณะกรรมการกำหนดสาระหลักสูตรสถานศึกษา หรือหลักสูตรที่สนองความต้องการของท้องถิ่น

ส่วนแนวทางการใช้ศักยภาพลูกจ้างประจำเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน ใน 3 ด้าน คือ ด้านทำหน้าที่ผู้ช่วยสอน ด้านการจัดเตรียมหรือผลิตสื่อ และด้านจัดสภาพแวดล้อม หรือแหล่งเรียนรู้ ครูวิชาการและผู้บริหาร โรงเรียนส่วนใหญ่เห็นด้วยกับแนวทางดังกล่าว