

ชื่อเรื่อง	: ความสัมพันธ์ระหว่างการจัดการทรัพยากรมนุษย์ของ กลุ่มการพยาบาลกับการปฏิบัติกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ บริการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน
ผู้วิจัย	: นางผ่องศรี หนูทวน
ประธานที่ปรึกษา	: ดร.ชมนาด วรรณพรศิริ
กรรมการที่ปรึกษา	: ดร.จรรยา สัตยากร
ประเภทสารนิพนธ์	: วิทยานิพนธ์ พย.ม.(การบริหารการพยาบาล) มหาวิทยาลัยนเรศวร, 2549

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ของกลุ่มการพยาบาลตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชน ศึกษาการปฏิบัติกิจกรรมพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชน และศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการจัดการทรัพยากรมนุษย์ของกลุ่มการพยาบาลกับความสามารถในการปฏิบัติกิจกรรมพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชน กลุ่มตัวอย่างคือ พยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชน กระทรวงสาธารณสุข จำนวน 385 คน เลือกกลุ่มตัวอย่างโดยวิธีสุ่มแบบขั้นหลายขั้นตอน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสอบถามการจัดการทรัพยากรมนุษย์ของกลุ่มการพยาบาล และแบบสอบถามการปฏิบัติกิจกรรมพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ ซึ่งผ่านการตรวจสอบความตรงตามเนื้อหา และทดสอบความเที่ยง มีค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค เท่ากับ .95, .96 ตามลำดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า

1. การจัดการทรัพยากรมนุษย์ของกลุ่มการพยาบาลตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง
2. การปฏิบัติกิจกรรมพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ โดยรวมอยู่ในระดับมาก
3. การจัดการทรัพยากรมนุษย์ของกลุ่มการพยาบาลมีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับปานกลาง ($r = .674$) กับการปฏิบัติกิจกรรมพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ .01

Title : RELATIONSHIP BETWEEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
OF NURSING DEPARTMENT AND NURSING QUALITY
IMPROVEMENT ACTIVITIES OF REGISTERED NURSE,
COMMUNITY HOSPITALS

Author : Mrs.Pongsri Nutuan

Major Adviser : Dr.Chommanard Wannapornsiri

Adviser : Dr.Chanjar Suntayakorn

Type of Degree : Master of Nursing Science Degree in Nursing Administration
(M.N.s. in Nursing Administration), Naresuan University, 2006.

Abstract

The purpose of this descriptive study was to examined human resources management of nursing department as perceived by registered nurse and nursing quality improvement activity of registered nurse and relationship between human resources management of nursing department and nursing quality improvement activity of registered nurse, community hospitals.

The research subjection consisted of 397 registered nurse in community hospital, randomly selected through Stratified four stage sampling technique content validity and reliability of the research instruments, Human resource management of nursing department and nursing quality improvement activity of registered nurse were established. The cronbach alpha coefficients were .95 and .96 respectively. Data was analized using persent, the mean, standard diviation and pearson's product moment correlation.

The finding were as follows :

1. Human Resoure management of nursing department was at a moderate level.
2. Nursing quality improvement activities of registered nurse were at a high level.
3. Human Resoure management of nursing department was positively related to nursing quality improvement activities of registered nurse.