

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงพรรณนา เพื่อศึกษาปัจจัยคัดสรรที่มีความสัมพันธ์กับการเสริมสร้างพลังอำนาจของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชนที่ผ่านการรับรองคุณภาพ เขตภาคเหนือตอนล่าง กลุ่มตัวอย่างคัดเลือกมาจากประชากรทั้งหมด คือ พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนที่ผ่านการรับรองคุณภาพ เขตภาคเหนือตอนล่าง จำนวน 460 คน ใน 8 โรงพยาบาล เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม ประกอบด้วย ข้อมูลส่วนบุคคล และตัวแปรด้านการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ การมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม และภาวะผู้นำของหัวหน้างานในการดำเนินงานรับรองคุณภาพโรงพยาบาล ลักษณะคำตอบเป็นแบบประเมินค่า (Rating Scale) 5 ระดับ คำนวณค่าความเที่ยงจากสูตรสัมประสิทธิ์แอลฟาครอนบาร์คได้ค่าความเที่ยง .96 .95 .97 และ .97 ตามลำดับ วิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน และสมการการถดถอยพหุคูณแบบเพิ่มตัวแปรเป็นขั้นตอน ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. ระดับการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ การมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม และภาวะผู้นำของหัวหน้างาน ของพยาบาลวิชาชีพอยู่ในระดับมาก (Mean = 3.62, 3.61, 3.77 และ 3.83 ตามลำดับ)

2. ปัจจัยคัดสรรที่มีความสัมพันธ์ทางบวกกับการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจของพยาบาลวิชาชีพอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 คือ การได้รับการอบรมเกี่ยวกับการประกัน

3. ปัจจัยคัดสรรที่สามารถร่วมกันพยากรณ์ การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจของพยาบาลวิชาชีพได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 มี 2 ตัวแปร คือ ด้านภาวะผู้นำของหัวหน้างาน และการมีส่วนร่วม โดยมีอำนาจการทำนายได้ร้อยละ 66.20. (R^2 เท่ากับ .662) มีสมการพยากรณ์รูปคะแนนมาตรฐานดังนี้

การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจของพยาบาลวิชาชีพ = .52 (ภาวะผู้นำของหัวหน้างาน) + .41 (การมีส่วนร่วม)

The purpose of this descriptive research was to study the selected factors that had relationship with the empowerment of professional nurses in accredited community hospitals. Samples of the study were 460 professional nurses in eight community hospitals. The research instrument was a questionnaire regarding personal data and the variables about empowerment, participation, teamwork, and leadership of the leaders in accreditation process. The answers were five steps rating scale. Content validity form Cohnbach alpha coefficient were .96, .95, .97, and .97 respectively. Data were analyzed by percent, mean, standard deviation, Pearson's product moment correlation and stepwise multiple regression analysis.

The results of the study showed that

1. The means of the variables about empowerment, participation, team work, and the leadership of the leaders were at the high level (mean = 3.62, 3.61, 3.77, and 3.83 respectively).

2. Factors that had statistical significant correlation ($p < .01$) to the positive empowerment of the professional nurses were quality assurance training, participation, teamwork, and the leadership of the leaders . ($r = .24, .68, .67, \text{ and } .73$ respectively)

3. Factors that could predict the empowerment of the professional nurses at the statistical level of .01 were the leadership of leader and participation. The predicting power were 66.2 % ($R^2 = .662$). The standardized equation was Professional nurse empowerment = .52 (leadership of the leader) + .41 (participation)