

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีจุดมุ่งหมายสำคัญ 2 ประการ คือ เพื่อศึกษาความตั้งใจที่จะกลับไปทำงาน ณ ภูมิลำเนาเดิมของนิสิตชั้นปีสุดท้าย มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก และเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความตั้งใจที่จะกลับไปทำงาน ณ ภูมิลำเนาเดิมของนิสิตชั้นปีสุดท้าย มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก

ตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ นิสิตชั้นปีสุดท้ายของมหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก จำนวนตัวอย่างทั้งสิ้น 400 คน โดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิ (Stratified Random Sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา คือ แบบสอบถาม และสถิติที่ใช้ ได้แก่ ร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่ามัธยฐาน (Median) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Coefficient of Correlation) และการวิเคราะห์ถดถอยแบบลอจิสติก (Logistic Regression)

ผลการศึกษาพบว่า นิสิตชั้นปีสุดท้ายของมหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลกมากกว่าครึ่งหนึ่ง (ร้อยละ 54.8) ไม่มีความตั้งใจที่จะกลับไปทำงาน ณ ภูมิลำเนาเดิม สำหรับปัจจัยที่มีผลอย่างสำคัญต่อความตั้งใจที่จะกลับไปทำงาน ณ ภูมิลำเนาเดิม ได้แก่ การมีสำนึกรักบ้านเกิด ความผูกพันกับครอบครัว ความคาดหวังเกี่ยวกับรายได้ในภูมิลำเนาเดิม และการคล้อยตามกลุ่มอ้างอิง โดยปัจจัยเหล่านี้ล้วนมีความสัมพันธ์กับความตั้งใจที่จะกลับไปทำงาน ณ ภูมิลำเนาเดิม เป็นไปในทิศทางบวก

The purposes of this study are two-fold : (1) to study the intention to work at native habitation of the last academic year students at Naresuan University, Phitsanulok Province and (2) to investigate the factors influencing intention to work at native habitation of the last academic year students at Naresuan University, Phitsanulok Province.

The group studied is comprised of 400 people who are the last academic year students at Naresuan University, Phitsanulok Province. Stratified random sampling is used to select samples for the study. The study employs a questionnaire as a research tool. Percentage, arithmetic mean, median, standard deviation, coefficient of correlation and logistic regression are utilized for analyzing data.

The findings of the study are as follows : The result show that 54.8% of the last academic year students at Naresuan University, Phitsanulok Province have no intention to work at native habitation. Factors significantly influencing intention to work at native habitation are (1) native habitat consciousness, (2) family tied, (3) expectation of income in native habitation, and (4) subjective norms of reference groups. These factors have a significantly positive effect on the intention to work at native habitation of last academic year students.