

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาระดับการมีส่วนร่วมในการบริหารงานของพนักงานสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ ใน 4 ด้าน คือ การเพิ่มคุณค่างาน การบริหารงานโดยยึดวัตถุประสงค์ คุณภาพชีวิตในการทำงาน และระบบบริหารคุณภาพ (2) ศึกษาระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ ใน 6 ด้าน คือ กิจกรรมที่เป็นงานภายใต้ความรับผิดชอบ ความก้าวหน้าของงาน สัมพันธภาพกับผู้บังคับบัญชา ความมีอิสระในการทำงาน ความมั่นคงในการทำงาน รายได้และสวัสดิการที่ได้รับจากสถาบัน (3) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการมีส่วนร่วมในการบริหารงานและความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ เป็นพนักงานของสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ จำนวน 123 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ ในการวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson's product-moment correlation coefficient)

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. พนักงานสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติมีส่วนร่วมในการบริหารงานในภาพรวม ด้านการเพิ่มคุณค่างาน และด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน อยู่ในระดับมาก ส่วนด้านระบบบริหารคุณภาพ และด้านการบริหารงานโดยยึดวัตถุประสงค์ พนักงานมีส่วนร่วมในการบริหารงาน อยู่ในระดับปานกลาง
2. พนักงานสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติมีความพึงพอใจในการทำงานในภาพรวม ด้านความมีอิสระในการทำงาน ด้านกิจกรรมที่เป็นงานภายใต้ความรับผิดชอบ ด้านรายได้และสวัสดิการที่ได้รับจากสถาบัน ด้านความมั่นคงในการทำงาน และด้านสัมพันธภาพกับผู้บังคับบัญชา อยู่ในระดับมาก ส่วนด้านความก้าวหน้าของงาน พนักงานมีความพึงพอใจในการทำงาน อยู่ในระดับปานกลาง
3. ตัวแปรการมีส่วนร่วมในการบริหารงานกับตัวแปรความพึงพอใจในการทำงานในภาพรวม มีความสัมพันธ์ทางบวก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

The purposes of this research concerning the Thailand Productivity Institute were (1) to study the level of employees' management by participation in four areas: job enrichment, management by objectives, quality of work life and quality management system; (2) to study the level of employees' job satisfaction in six areas: job responsibility activities, opportunities for advancement, relations with supervisors, work autonomy, job security and income and benefits; (3) to study the relationship of employees' management participation to job satisfaction at the Thailand Productivity Institute. The sample in this study consisted of 123 employees' of the Thailand Productivity Institute. The 5-rating-scale questionnaire was used to collected data and statistically analyzed in the form of percentages, means, standard deviation, and Pearson's product-moment correlation coefficient.

The results of this study were as follows:

1. The overall level of management by participation of the Thailand Productivity Institute on job enrichment and quality of work life were found to be at a high level, while the quality management system and management by objective were found to be at a moderate level.

2. The overall level of job satisfaction of employees at the Thailand Productivity Institute with regard to work autonomy, job responsibility activities, income and benefits, job security, and relationships with supervisors, were found to be at a high level, while the level of satisfaction and opportunities for advancement was found to be at a moderate level.

3. In overall terms, there was significantly positive relation at the level of .05 between the employees' management by participation and job satisfaction at the Thailand Productivity Institute.