

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการปฏิบัติงานตามสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพ และสร้างสมการพยากรณ์ ปัจจัยที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานตามสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา เป็นพยาบาลวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานอยู่ ณ โรงพยาบาลกรุงเทพ จำนวน 210 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสอบถาม และแบบวัดเกี่ยวกับปัจจัยต่าง ๆ ที่คาดว่าจะส่งผลต่อการปฏิบัติงานตามสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพ ประกอบด้วย แบบสอบถามเกี่ยวกับสถานภาพส่วนบุคคล แบบวัดการรับรู้วัฒนธรรมองค์กร แบบวัดการบริหารจัดการความรู้ในองค์กร และแบบประเมินการปฏิบัติงานตามสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ผล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทดสอบสมมติฐานด้วย ค่า Chi-square ค่าสหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบ enter ผลการวิจัย พบว่า

1. สถานภาพส่วนบุคคลไม่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพ
2. วัฒนธรรมองค์กรมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการปฏิบัติงานตามสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
3. การบริหารจัดการความรู้ในองค์กรมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการปฏิบัติงานตามสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
4. วัฒนธรรมองค์กรลักษณะเน้นอนาคต และการบริหารจัดการความรู้ในองค์กรในขั้นตอนการกระจายความรู้ สามารถร่วมกันพยากรณ์การปฏิบัติงานตามสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพได้ โดยมีสมการมาตรฐานของการพยากรณ์ คือ

$$Z' = 0.168 (\text{วัฒนธรรมองค์กรลักษณะเน้นอนาคต}) + 0.154 (\text{การบริหารจัดการความรู้ในองค์กรขั้นตอนการกระจายความรู้})$$

This thesis deals with factors connected with the competency on the part of professional nurses in the performance of their duties. Also a predictive equation governing these factors is presented.

The sample for this research consisted of 210 professional nurses at Bangkok General Hospital. The research tool was a questionnaire used to measure factors expected to affect the competent performance of professional nurses. These factors consist of demographical considerations, perceptions of organizational culture, knowledge management in organization and competent performance. The statistical tools used in this research were in the

form of percentages, mean scores, standard deviation and the hypothesis was tested using the Chi-square test, Pearson's correlation coefficient and multiple regression analysis.

The research results are as follows:

1. There is no relationship between demographic factors and the competency of professional nurses in the performance of their duties.
2. There is a positive relationship between perceptions of organizational culture and the level of competency of professional nurses in the performance of their duties, at the statistically significant level of 0.5.
3. There is a positive relationship between knowledge management in organization and the level of competency of professional nurses in the performance of their duties, at the statistically significant level of 0.5.
4. Future-oriented organizational culture and knowledge management in organization in the knowledge distribution process are factors which can be used to predict competent performance. This can be expressed by a standard predictive equation, as follows:
 
$$Z' = 0.168 (\text{future-oriented organizational culture}) + 0.154 (\text{knowledge management in organization in the knowledge distribution process})$$