

ชื่อเรื่อง	ปัจจัยส่วนบุคคลและของพฤติกรรมการออมของข้าราชการตำรวจ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ด้านท่าอากาศยาน แห่งชาติสุวรรณภูมิ
ผู้ศึกษาค้นคว้า	มยุรา พัดเย็นฉ่ำ, วรพร พิทยานนท์, อัญชลี วงศาโรจน์
ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.สุทธินันท์ พรหมสุวรรณ
ประเภทสารนิพนธ์	การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง บธ.ม.สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยย่นนคร, 2551
คำสำคัญ	.....

#### บทคัดย่อ

1. ศึกษาและวิเคราะห์พฤติกรรมการออมของข้าราชการตำรวจ สังกัดสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ด้านท่าอากาศยานแห่งชาติสุวรรณภูมิ
2. ศึกษาถึงปัจจัยส่วนบุคคลที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการออมของข้าราชการตำรวจ สังกัดสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ด้านท่าอากาศยานแห่งชาติสุวรรณภูมิ
3. ศึกษาพฤติกรรมการออมของข้าราชการตำรวจ สังกัดสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ด้านท่าอากาศยานแห่งชาติสุวรรณภูมิ โดยมีการนำแนวคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้

โดยทำการวิจัยแบบสำรวจ มีเครื่องมือเป็นแบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างข้าราชการตำรวจระดับปฏิบัติการ จำนวน 300 คน จากนั้นนำข้อมูลไปวิเคราะห์ทางสถิติโดยสถิติที่ใช้ในการศึกษาวิจัย คือ สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ได้แก่ ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และการทดสอบสถิติอ้างอิง (Inference Statistics) โดยมีการวิเคราะห์ ค่าที (t-test) ความแปรปรวนทางเดียว (One -way analysis of variance : ANOVA) และใช้การวิเคราะห์สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน (Pearson Correlation)

การศึกษาของปัจจัยส่วนบุคคลและพฤติกรรมการออมของข้าราชการตำรวจ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ด้านท่าอากาศยานแห่งชาติ พบว่า

ความแตกต่างของปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ สถานภาพ รายได้ ระดับการศึกษา อายุ ราชการ และตำแหน่งของข้าราชการตำรวจ สังกัดสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองด้านท่าอากาศยาน แห่งชาติสุวรรณภูมิไม่มีผลต่อพฤติกรรมการออม และพฤติกรรมการออม ได้แก่ รายรับ รายจ่าย ภาระหนี้สินรูปแบบในการออมเงิน และแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงมีความสัมพันธ์กันน้อย

ข้าราชการตำรวจ สังกัดสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ด้านท่าอากาศยานแห่งชาติสุวรรณภูมิ มีความต้องการอยู่ในลำดับความต้องการขั้นที่ 2 คือ ความต้องการความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิต เนื่องจากข้าราชการตำรวจ สังกัดสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ด้านท่าอากาศยานแห่งชาติสุวรรณภูมิ มีสวัสดิการจากหน่วยงานเพื่อความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตให้แก่ข้าราชการต่าง ๆ พร้อมอยู่แล้วจึงทำให้ข้าราชการให้ความสำคัญกับการออมน้อยกว่าบุคคลที่ประกอบอาชีพอื่น ๆ และยังคงเห็นความสำคัญเกี่ยวกับการสร้างหลักประกันให้แก่ชีวิตและครอบครัว โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการออมเพื่อไว้ใช้จ่ายในยามชราและใช้จ่ายในยามฉุกเฉินเป็นสิ่งสำคัญ และมีการการประยุกต์ใช้หลักแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงทั้งในส่วนตัวของข้าราชการตำรวจเอง เพื่อเป็นการปลูกฝังทัศนคติการออมเงินก่อนการใช้จ่าย สร้างค่านิยมและสร้างวินัยทางการเงินให้เกิดภูมิคุ้มกันต่อกระแสบริโภคนิยม และของหน่วยงานกองบังคับการตรวจคนเข้าเมืองท่าอากาศยานแห่งชาติ ก็มีการบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีการส่งเสริมการศึกษาและพัฒนาบุคลากร มีการเอาใจใส่ดูแลบุคลากรเสมือนคนในครอบครัวให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีนโยบายประหยัดพลังงานและทรัพยากร มีระบบการดูแลรักษาเครื่องมืออุปกรณ์ในการทำงานให้มีความพร้อมในการใช้งาน มีสวัสดิการของหน่วยงานโดยเฉพาะ เช่น รถรับส่งเงินกู้ฉุกเฉินดอกเบี้ยต่ำ มีระบบการพัฒนางาน โดยให้ความสำคัญกับการใช้ความรู้และข้อมูลประกอบ