

ชื่อเรื่อง : การศึกษาผลกระทบจากการออก พ.ร.บ. คุ่มครองแรงงาน 2541
 ผู้เขียน : นางสาวชนาภา ดุลยพิริติส, นางสาวชมจิตร คมทัศน์ย์
 ที่ปรึกษา : รองศาสตราจารย์ ดร. กาญจนา เจริญศรี
 ประเภทสารนิพนธ์ : การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)
 มหาวิทยาลัยนเรศวร, 2547

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง " ผลกระทบจากการออก พ.ร.บ. คุ่มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 : ว่าด้วยสิทธิหน้าที่ของนายจ้าง และลูกจ้างที่มีผลกระทบต่อจำนวนคนว่างงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความเป็นมา และหลักการของ พ.ร.บ. แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 เปรียบเทียบกับ พ.ร.บ. คุ่มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ถึงสิทธิหน้าที่ของนายจ้าง และลูกจ้างที่พึงมีตาม พ.ร.บ. คุ่มครองแรงงาน 2541

ผลจากการศึกษาพบว่า ในหลักการของ พ.ร.บ. ฉบับใหม่นี้ ไม่สามารถนำมาปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ยังขาดความชัดเจนในบางมาตรา และนายจ้างยังมองว่า พ.ร.บ. ฉบับนี้ เอื้อประโยชน์ต่อลูกจ้างมากกว่านายจ้าง ถึงแม้ว่าการออกกฎหมายกระทรวงมารองรับถึง 13 ฉบับ เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นในทางปฏิบัติแล้วก็ตาม

ในด้านผลกระทบ ทำให้นายจ้างต้องรับภาระค่าใช้จ่ายมากขึ้น จึงเป็นสาเหตุให้เกิดการเลิกจ้าง ทำให้เพิ่มจำนวนคนว่างงานมากขึ้น

ผู้ศึกษาได้ให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้รัฐพิจารณาเพิ่มเติม โดยการออกสำรวจข้อคิดเห็นทั้งจากฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง ภายหลังจากที่รัฐมีการประกาศใช้ พ.ร.บ. ฉบับใหม่นี้ เพื่อจะได้ทราบถึงผลกระทบที่แท้จริง แล้วรวบรวมข้อมูลที่ได้ทั้งหมดมา แก้ไข ปรับปรุง และวางหลักเกณฑ์ในทางปฏิบัติให้ถูกต้อง ชัดเจน เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจ สังคม ในปัจจุบัน โดยอาจจะประกาศใช้ในรูปแบบของกฎหมายลูก เพื่อเป็นการรองรับ พ.ร.บ. ฉบับใหม่อีกขั้นตอนหนึ่งถ้าสามารถกระทำได้

Title : The Study Of Impacts On Labor Insurance Act 1998
Researcher Team : Miss Chomchit Komtassanee, Miss Chanapha Dulyapeeradit.
Advisor : Assoc. Prof. Dr. Kanchana Ngoarangsri
Type of literary work : Independent study for the Master of Education Degree in
 Educational Administration, Naresuan University, 2004

Abstract

The study on "The Study of Impacts on Labor Insurance Act 1998" : The purpose is to study the history and principle of the study the history and principle of the Labor Relations Act of B.E. 2518 in comparison with the Labour Protection Act B.E. 2541 : concerning the rights and duties of the employer and employee shall have according to the Labour Protection Act B.E. 2541.

The result from the study found that the principle of the new act cannot put into practice legitimately, lacking a clear manifestation in some clause. In addition, the employer still regard it favour the employee more than the employer, although there shall have 13 issues of ministerial regulation for bringing flexibility in practical aspect.

The effect caused the employer into trouble of suffering from increasing expenseburgen, resulted in termination of the employing and an increase in the unemployed workers.