

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์

การแบ่งแยกงานตามเพศในองค์การราชการ

ชื่อผู้เขียน

นางเยาวภา โตสงวน

ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต

สาขาวิชาการศึกษาจากระบบ

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

รองศาสตราจารย์ ดร.ชูเกียรติ	ลีสุวรรณ์	ประธานกรรมการ
รองศาสตราจารย์ ดร.อนุรักษ์	ปัญญานวรัตน์	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดุสิต	ดวงสา	กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาพฤติกรรมการแบ่งแยกงานตามเพศที่มีอยู่ในองค์การราชการ และศึกษาแนวคิดเบื้องต้นซึ่งทำให้เกิดพฤติกรรมการแบ่งแยกงานตามเพศในองค์การเครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล ได้แก่ การสังเกต การสอบถาม สัมภาษณ์ และบันทึกสนามแหล่งข้อมูลในการวิจัยเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในองค์การราชการอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ นำข้อมูลที่ได้มาแยกแยะ จัดหมวดหมู่ข้อมูลและวิเคราะห์ นำเสนอในลักษณะการบรรยาย ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

งานในองค์การราชการถูกแบ่งแยกตามเพศ โดยการแบ่งงานให้เป็นของเพศใดนั้น บุคคลในองค์การจะใช้ความแตกต่างทางเพศเป็นเครื่องมือแบ่งแยก ได้แก่ ความแตกต่างทางสรีระร่างกายภายนอก และบุคลิกลักษณะประจำเพศที่สังคมกำหนด

ทั้งนี้ลักษณะการแบ่งงานมีความยืดหยุ่น ไม่มีการแบ่งแยกเป็นกฎตายตัว ข้าราชการทั้งสองเพศสามารถทำงานของอีกเพศหนึ่งได้ไม่มีการต่อต้านที่รุนแรง ทั้งนี้เป็นเพราะข้าราชการจะมีการแบ่งงานตามโครงสร้างของตำแหน่งและต้องมีความรับผิดชอบตามสายงานขององค์การด้วย กรณีที่ข้าราชการทำงานผิดเพศเพียงแต่มีการซุบซิบนินทาเล็ก ๆ น้อย ๆ อคติทางเพศที่พบได้แก่ อคติที่เห็นว่า ผู้หญิงทำงานด้านบริหารแล้วมีปัญหาเรื่องการตัดสินใจ และผู้หญิงทำงานออกแรงมาก ๆ จะทำให้เกิดผลเสียต่อร่างกาย

งานที่ถูกจำแนกให้เป็นงานของเพศชาย คือ งานที่ใช้พละกำลัง งานสนาม งานสำรวจพื้นที่ งานบริหาร งานปกครองบุคลากร งานดูแลรักษาเครื่องจักร เครื่องยนต์ งานขับรถ งานทหาร งานพิธีกรหรือโฆษก งานปรนนิบัติพระสงฆ์และงานที่เกี่ยวข้องกับสิ่งศักดิ์สิทธิ์ งานตัดสินกีฬางานฝึกอบรมชาวบ้านที่เน้นการปกครองและความเข้มแข็ง งานที่ต้องทำนอกเวลาราชการ

งานที่ถูกจำแนกให้เป็นงานของเพศหญิง คือ งานที่มีลักษณะบริการ เป็นงานในบทบาทเดิมของเพศหญิงที่เกี่ยวข้องกับ การจัดการเงิน งานฝีมือ งานที่ต้องเกี่ยวกับความสวยงาม เรื่องอาหาร น้ำดื่ม งานทำความสะอาด งานพิมพ์ดีดและคอมพิวเตอร์ งานที่ต้องการความนุ่มนวลมีมารยาทตามแบบกุลสตรี

แนวคิดเบื้องหลังในการแบ่งแยกงานตามเพศที่พบในองค์การ ได้แก่ การแบ่งแยกงานโดยมีพื้นฐานความคิดในเรื่อง "ความเหนือกว่าของเพศชาย" ทั้งด้านพละกำลังและคุณสมบัติของเพศที่ดีกว่า การแบ่งแยกงานโดยมีแนวคิดที่เชื่อและปฏิบัติตามธรรมเนียมของสังคมเกี่ยวกับการยกย่องสถานภาพ "เพศชายสูงกว่าเพศหญิง" และแบ่งแยกงานโดยยึดถืออุดมการณ์ "กุลสตรี"