

การวิจัยครั้งนี้มีจุดมุ่งหมาย เพื่อศึกษาความแตกต่างของปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อการทำงานเป็นทีมและวัฒนธรรมองค์กร วัฒนธรรมองค์กรมีผลต่อการทำงานเป็นทีมและการทำงานเป็นทีมมีความสัมพันธ์กัน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ใช้เป็นแบบสอบถามปลายปิด ที่ประกอบด้วยข้อมูล คุณสมบัตိส่วนบุคคล ข้อมูลด้านวัฒนธรรมองค์กรและข้อมูลการทำงานเป็นทีมของพนักงานคนไทยของ ธนาคารยูโอบี และ ธนาคารธนาชาติ ณ สำนักงานใหญ่ในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 400 คน การวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติพื้นฐาน รายงานผลด้วยสถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน รายงานผลด้วยสถิติเชิงอนุมาน ได้แก่ สถิติทดสอบหาความแตกต่างค่าที ความแปรปรวนทางเดียว ความสัมพันธ์แบบการวิเคราะห์ความถดถอยเชิงพหุ และความสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลของธนาคาร ยูโอบี ที่มีต่อระดับความคิดเห็นต่อการทำงานเป็นทีมและวัฒนธรรมองค์กรไม่แตกต่างกัน ปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศของธนาคาร ธนาชาติ ที่มีต่อระดับความคิดเห็นต่อการทำงานเป็นทีมและปัจจัยวัฒนธรรมองค์กรไม่แตกต่างกัน แต่พนักงานคนไทยที่มีอายุ สถานภาพ การศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน ระยะเวลาการทำงานมีระดับความคิดเห็นต่อการทำงานเป็นทีมแตกต่างกัน ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กรของธนาคาร ยูโอบี ธนาคารธนาชาติ ด้านการหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน ด้านปัจเจกนิยมและกลุ่มนิยม และด้านความเป็นเพศชายและเพศหญิงมีอิทธิพลต่อการทำงานเป็นทีม ส่วนด้านความเหลื่อมล้ำของอำนาจไม่มีอิทธิพลต่อการทำงานเป็นทีม และการทำงานเป็นทีมของธนาคาร ยูโอบี ด้านพฤติกรรมกลุ่มและโครงสร้างของกลุ่มมีความสัมพันธ์กันมากคิดเป็นร้อยละ 77.5 ธนาคารธนาชาติ ด้านบทบาทความรับผิดชอบของกลุ่มและโครงสร้างของกลุ่มมีความสัมพันธ์กันมากคิดเป็นร้อยละ 75.9