

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาความต้องการพัฒนาตนเองของข้าราชการกรมการขนส่งทางบกทั้ง 6 ด้าน คือ การพัฒนาด้านจิตใจ การพัฒนาด้านร่างกาย การพัฒนาด้านสติปัญญา และความเฉลียวฉลาดทางอารมณ์ การพัฒนาด้านสังคม การพัฒนาตนสู่ความเป็นศีกษิต และการพัฒนาตนสู่ความต้องการของตลาดแรงงาน (2) เปรียบเทียบความต้องการพัฒนาตนเองของข้าราชการกรมการขนส่งทางบกที่มีเพศ อายุ วุฒิการศึกษา ระดับตำแหน่ง และประสบการณ์ในการทำงานที่แตกต่างกัน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยเป็นข้าราชการกรมการขนส่งทางบกจำนวน 330 คน ซึ่งได้มาจากการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิ (stratified random sampling) ตามสัดส่วนที่กำหนด เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามประมาณค่า 5 ระดับ ซึ่งผู้วิจัยได้สร้างขึ้นมีค่าความเชื่อมั่น (reliability) 0.93 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ (frequency) ค่าร้อยละ (percentage) ค่าเฉลี่ย (mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation) ค่า t-test ค่า F-test และการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่โดยใช้วิธีของเชฟเฟ่ (Scheffé)

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. ข้าราชการกรมการขนส่งทางบก มีความต้องการพัฒนาตนเองอยู่ในระดับมาก ทั้งโดยภาพรวมและรายด้าน เรียงตามลำดับได้แก่ ด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสติปัญญา และความเฉลียวฉลาดทางอารมณ์ ด้านความเป็นศีกษิต ด้านความต้องการของตลาดแรงงาน และด้านสังคม
2. ข้าราชการกรมการขนส่งทางบกที่มีอายุ วุฒิการศึกษา ระดับตำแหน่ง และประสบการณ์ในการทำงานแตกต่างกัน มีความต้องการพัฒนาตนเองโดยภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ในขณะที่ข้าราชการกรมการขนส่งทางบกที่มีเพศแตกต่างกัน มีความต้องการพัฒนาตนเองโดยภาพรวม แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

This thesis studied the self-development needs of Department of Land Transport officials in regard to psychological development, physiological development, intelligence and emotion quotient development, social development, educational development and the need for development of greater acceptability in the labor market. It also compares these needs on the basis of differing genders, ages, education levels, position and working experience.

The sample in this study consisted of 330 officials in the Department of Land Transport selected by using stratified random sampling method. A five-rating scale questionnaire designed by the researcher, with a reliability level of 0.93, was used as a tool to collect the data. The statistical techniques used to analyze the data obtained were frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, F-test and Scheffé's method.

The results of this research were as follows:

1. The overall needs for self-development of Department of Land Transport officials were found to be at a high level, as well as in the areas of physiological development, psychological development, intelligence and emotion quotient development, educational development, the need for developing greater acceptability in the labor market and social development.
2. Statistically significant differences, at the level of 0.05, were found in the overall needs for self-development of officials who differed in terms of age, educational background, position, and working experience. There were no significant differences in terms of the overall needs for self-development of the officials who differed in gender.