

งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณของสำนักงานประมาณ (2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณ

งานวิจัยนี้ใช้แนวทางการวิจัยในเชิงปริมาณ โดยการแจกแบบสอบถามไปยังกลุ่มตัวอย่างสองกลุ่ม กลุ่มแรกเป็นเจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณในระดับ 3-6 จำนวน 200 คน และกลุ่มที่สองเป็นข้าราชการที่เป็นตัวแทนของหน่วยงานต่าง ๆ จำนวน 204 คน จาก 12 กระทรวง ๆ ละ 17 คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลมีทั้งสถิติในเชิงพรรณนา และในเชิงอนุมาน

ผลการวิจัยพบว่า

1. มีเพียงหน่วยงานเดียวที่ไม่ผ่านเกณฑ์วัดประสิทธิผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณ คือ หน่วยงานด้านการบริหารและความมั่นคง
2. ปัจจัยที่พบที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณมี 2 ประการ คือ สมรรถนะขององค์กร และความสามารถในการให้บริการ

ข้อเสนอแนะจากการวิจัยครั้งนี้ คือ ควรจัดให้มีการกระจายอำนาจ การมอบอำนาจ การทำงานเป็นทีม และการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานขึ้นในองค์กร ควรจัดให้มีการการเสริมการฝึกอบรมเกี่ยวกับระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณ ควรทำความเข้าใจกับบทบาทภารกิจใหม่ที่จะเกิดขึ้นคือ การเป็นที่ปรึกษาให้คำแนะนำมากกว่าจะควบคุมและบริหารงบประมาณ

This research has two objectives: (1) to examine the performance effectiveness of budget analysis of the Budget Bureau; and (2) to study factors assumed to be relating to the performance effectiveness of budget analysts.

The research is done on the basis of a quantitative approach by distributing questionnaires to two sampled groups: one consists of 200 budget analysts at the level of 3-6 of position classification; and the other consists of 204 government officials representing 12 ministries 17 officials from each ministry. Both descriptive and inferential statistics are used to analyze data.

The findings are:

1. There is only one agency, Administration and Security Agency, which does not pass the criteria measuring performance effectiveness of budget analysts; whilst six agencies pass the criteria.

2. Factors found to be relating to the performance effectiveness of budget analysts are organizational competence and organizational ability to deliver services.

It is suggested, according to the study, that decentralization, the delegation of authority, team building, and work morale should be established in the organization. Training in regard to Performance Based Budgeting System (SPBBS) should be emphasized. The budget analysts should realize their new roles as advisers not controllers or budget administrators.