

วัตถุประสงค์ของการศึกษาวิจัย เพื่อศึกษาสภาพการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานราชการ สังกัดกรมสวัสดิการทหารบก และเพื่อเปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของข้าราชการทหาร สังกัดกรมสวัสดิการทหารบก จำแนกตามภารกิจหน้าที่กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ข้าราชการทหารชั้นยศตั้งแต่ พลตรี ถึงสิบตรี สังกัดกรมสวัสดิการทหารบกจำนวน 192 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า แล้วนำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยหาค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) ค่าสถิติที่ใช้ คือ การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-Way Analysis of Variance : F-test) และทำการทดสอบความแตกต่างรายคู่โดยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe Test) ผลการศึกษาค้นคว้าพบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของข้าราชการทหาร สังกัดกรมสวัสดิการทหารบกทั้ง 6 ด้าน ได้แก่ ด้านหลักนิติธรรม ด้านหลักคุณธรรม ด้านหลักความโปร่งใส ด้านหลักความมีส่วนร่วม ด้านหลักความรับผิดชอบ และด้านหลักความคุ้มค่า โดยภาพรวมมีการปฏิบัติในระดับมาก ส่วนผลการเปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของข้าราชการทหารสังกัดกรมสวัสดิการทหารบก จำแนกตามภารกิจหน้าที่ พบว่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05