

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ 3 ประการ คือ 1) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสัมฤทธิ์ผลของผู้นำสตรีทางการเมืองไทยในบทบาทสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร 2) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยบทบาทในสภาผู้แทนราษฎร ปัจจัยบทบาทนอกสภาผู้แทนราษฎร ปัจจัยภาวะผู้นำ และปัจจัยสนับสนุนจากภายนอก กับความสัมฤทธิ์ผลของผู้นำสตรีทางการเมืองไทยในบทบาทสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และ 3) เพื่อเสนอข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการเข้ามาดำเนินบทบาททางการเมืองของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรสตรี เพื่อให้เกิดความสัมฤทธิ์ผลมากยิ่งขึ้น

ระเบียบวิธีการวิจัย ในการศึกษาครั้งนี้ ประกอบด้วย 2 วิธี คือ 1) การวิจัยเชิงคุณภาพ ประกอบด้วย การค้นคว้าข้อมูลจากเอกสารทางวิชาการต่าง ๆ และเอกสารราชการที่เกี่ยวข้อง อาทิ รายงานการประชุมรัฐสภา และการสัมภาษณ์เจาะลึก การทำกรณีศึกษา (case study) สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรสตรี จำนวน 44 ราย และการสังเกตการณ์การประชุมรัฐสภา 2) การวิจัยเชิงปริมาณ ผู้วิจัยได้สร้างแบบสอบถาม จำนวน 4 ชุด เพื่อใช้สอบถามประชากรกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 1,353 ราย และนำข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามมาวิเคราะห์โดยการหา

ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์สหสัมพันธ์ และการวิเคราะห์ถดถอยแบบ
ขั้นตอน

ผลจากการศึกษาวิจัย พบว่า

1. ปัจจัยภาวะผู้นำของส.ส. สตรี ปัจจัยบทบาทในสภา ปัจจัยบทบาทนอกสภา และ
ปัจจัยการสนับสนุนจากภายนอกของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรสตรี มีความสัมพันธ์เชิงบวก
กับระดับความสัมฤทธิ์ผลของผู้นำสตรีทางการเมืองไทยในบทบาทสมาชิกสภาผู้แทน-
ราษฎร

2. สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรสตรีที่มีภาวะผู้นำอยู่ในระดับสูง การดำเนินบทบาท
ในสภาสูง การดำเนินบทบาทนอกสภาสูง และได้รับความสนับสนุนจากภายนอกอยู่ใน
ระดับสูง ย่อมมีผลทำให้บังเกิดระดับความสัมฤทธิ์ผลของผู้นำสตรีทางการเมืองไทยใน
บทบาทสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอยู่ในระดับสูงตามไปด้วย

3. ความสัมฤทธิ์ผลของผู้นำสตรีทางการเมืองไทยในบทบาทสมาชิกสภาผู้แทน-
ราษฎรขึ้นอยู่กับปัจจัยด้านการได้รับการสนับสนุนจากบุคคลในครอบครัว ครอบครัว
เคยทำงานด้านการเมืองมาก่อน เช่น บิดา มารดา หรือญาติพี่น้องเคยเป็นนักการเมือง
มีความพร้อมของ ส.ส. สตรี เอง ทั้งในด้านร่างกาย จิตใจ และสติปัญญาด้านสาธารณะ มี
พื้นฐานทางการเมืองที่เป็นที่ยอมรับ มีสถานะภาพทางเศรษฐกิจดี

4. ข้อจำกัดในการทำงานของส.ส. สตรีในสภา ได้แก่ สัดส่วนส.ส. สตรี มีน้อยทำ
ให้ไม่สามารถเสนอกฎหมายเกี่ยวกับสตรีได้ และ ข้อจำกัดนอกสภา ได้แก่ ด้านครอบครัว
การขาดงบประมาณในการช่วยเหลือประชาชน รวมถึงการขาดการยอมรับส.ส. สตรีจาก
ส.ส. บุรุษ และคนทั่วไป

ข้อเสนอแนะจากการวิจัยในครั้งนี้ มี 6 ประการ คือ

1. ควรประชาสัมพันธ์จุดแข็งของสตรีในด้านความซื่อสัตย์ สุจริต และความ
ละเอียดรอบคอบ

2. ควรมีการเสนอร่างพระราชบัญญัติ หรือสนับสนุนร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับ
สตรี เพื่อให้สตรีมีบทบาทมากยิ่งขึ้น

3. พรรคการเมืองควรมีการกำหนดสัดส่วนให้ชัดเจน ในการลงสมัครสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรระหว่างหญิงและชาย เพื่อผลักดันให้สตรีสนใจเข้ามาสู่การเมืองมากขึ้น

4. สื่อมวลชนควรสนับสนุนบทบาทสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรสตรีทางการเมืองให้มากขึ้น

5. รัฐบาลควรแสดงความจริงใจต่อการนำนโยบายส่งเสริมสตรีไปปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อตกลงที่ทำไว้ในระดับนานาชาติ และควรสนับสนุนให้สตรีร่วมแสดงความคิดเห็นในเวทีสาธารณะให้มากขึ้น

6. สถาบันและองค์กรต่าง ๆ ต้องช่วยกันแก้ไขกฎ ระเบียบที่ยังหล่อมล้าอยู่ระหว่างชาย-หญิง โดยการสนับสนุนผู้หญิงที่มีความพร้อมให้ก้าวสู่เวทีการเมือง และการบริหารที่สำคัญ รวมทั้งส่งเสริมการรณรงค์เพื่อให้เกิดการปรับค่านิยม และภาพลักษณ์ดั้งเดิมของผู้หญิงในแนวทางที่ดียิ่งขึ้น

This study has three major objectives: firstly, to examine the achievement of Thai women political leaders in the role of leadership, role presentation in the House of Representatives, and role presentation outside of the House of Representatives; secondly, to identify the relationship between variables namely leadership, role presentation in the House of Representatives, role presentation outside of the House of Representatives, and external support of members of parliament roles with the achievement of women political leaders in the role of members of parliament; and thirdly, to provide recommendations concerning the attainment of better achievement regarding the role presentation of women members of the House of Representatives.

Two research methodologies are adopted in the study. The qualitative research technique is applied to study academic documents as well as parliamentary records and so on including observations during the parliamentary session and in-depth interviews with the sample group comprising 44 women members of the House of Representatives. The quantitative research technique is also applied to data collection from 1,353 samples to obtain results from statistical analysis using mean, standard deviation, correlation, and multiple regression.

The results of this research can be summarized as follows:

1. Leadership, role presentation in the House of Representatives, role presentation outside of the House of Representatives, and external support of members of parliament roles are correlated with the achievement of women political leaders in the role of members of the House of Representatives.

2. The maturity in leadership of women representatives, role presentation in the House of Representatives, role presentation outside of the House of Representatives, as well as external support of members of parliament roles correlated with the achievement of women political leaders in the role of members of the House of Representatives.

3. The achievement of women political leaders in the role of members of the House of Representatives depends on support from family members, political experience of the family as well as physical, mental, and intelligent readiness of the leaders themselves, including acceptable political background and strong financial status.

4. The major limitation of women political leaders working in the Parliament is their small number in the Parliament resulting in lesser influence to initiate laws related to women's interests or gain support from their counterparts. Moreover, the limitations of women political leaders working outside the Parliament are family problems, insufficient financial strength to sustain popular support during the campaign, and lack of acceptance from men political colleagues and the general public.

The essential recommendations resulting from the research are as follows:

1. Promotion of potential women strengths concerning integrity, honesty, and subtleness should be encouraged.
2. Proposal and support of the bills concerning an increase in women status should be enhanced.
3. Political parties should consider identifying appropriate proportion of their men and women members representing the parties as candidates in an election so that more women members are introduced into the political arena.
4. Mass media should help strengthen the roles of women members of the House of Representatives.
5. The government should also make an effort in implementing women's potential enhancement policies in accordance with accepted international norms and supporting their participation in expressing their opinions in the public.

6. All institutions and organizations should cooperate in amending rules and regulations which discriminate women personnel by providing potential and capable women with needed support in order to enter politics and assume key administrative positions. Campaigns to abolish the obsolete values and beliefs regarding inferior image and status of women should be highly encouraged.