

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาค่านิยมวิถีปฏิบัติ ค่านิยมจุดหมายปลายทางของพยาบาลโรงพยาบาลราชวิถีและการยอมรับการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล และศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างค่านิยมวิถีปฏิบัติ ค่านิยมจุดหมายปลายทางกับการยอมรับการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาเป็นพยาบาลโรงพยาบาลราชวิถี จำนวน 203 คน เครื่องมือที่ใช้ประกอบด้วยแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล แบบวัดค่านิยมวิถีปฏิบัติ แบบวัดค่านิยมจุดหมายปลายทางและแบบวัดการยอมรับการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล การศึกษาใช้สถิติค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน ผลการศึกษา พบว่า

1. พยาบาลมีระดับค่านิยมวิถีปฏิบัติ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อแยกเป็นรายด้าน พบว่า ค่านิยมวิถีปฏิบัติที่มีค่าสูง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านการศึกษาสูง ด้านความซื่อสัตย์และด้านความมีน้ำใจเมตตาอารี ค่านิยมวิถีปฏิบัติที่เหลืออยู่ในระดับปานกลาง

ได้แก่ ด้านการบังคับตัวเอง ด้านการเป็นตัวของตัวเอง ด้านการปรับตัวเข้ากับจังหวะและสิ่งแวดล้อม ด้านการประมาณตนและความรักสันโดษ ด้านการพึ่งพาอาศัยกัน ด้านการมีความสามารถสูง ด้านการรักษาใจกัน ด้านการให้อภัย ด้านการกตัญญู รู้คุณ ด้านความทะเยอทะยาน ด้านความอ่อนน้อม เชื่อฟัง ด้านความกล้า ด้านความรับผิดชอบ ด้านความคิดสร้างสรรค์ ด้านการมีแนวคิดกว้าง

2. พยาบาลมีระดับค่านิยมจุดหมายปลายทางโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อแยกเป็นรายด้าน พบว่า ค่านิยมจุดหมายปลายทางที่มีค่าสูง 5 ด้าน ได้แก่ ด้านการช่วยเหลือผู้อื่น ด้านการได้รับความยกย่องในสังคม ด้านความมั่นคงของประเทศชาติ ด้านความเสมอภาคและด้านความสุขสำราญ ค่านิยมจุดหมายปลายทางที่เหลืออยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านการมีชีวิตที่ตื่นเต้น ด้านความกว้างขวางในสังคม ด้านความงามของธรรมชาติและศิลปะ ด้านความภาคภูมิใจในตนเอง ด้านความรัก อิสระ เสรี และ ด้านความสำเร็จในชีวิต

3. พยาบาลมีการยอมรับการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง โดยพยาบาลวิชาชีพจะยอมรับการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลสูง พยาบาลเทคนิคยอมรับการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลต่ำ ส่วนอายุ ระดับการศึกษาและระยะเวลาการทำงานไม่มีความสัมพันธ์กับการยอมรับการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล

4. ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างค่านิยมวิถีปฏิบัติและค่านิยมจุดหมายปลายทางกับการยอมรับการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล พบว่า มีความสัมพันธ์กันทางบวก โดยพบว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ภายในของค่านิยมวิถีปฏิบัติมีความสัมพันธ์กันสูง ส่วนค่านิยมจุดหมายปลายทางมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์กันสูงทุกด้าน ยกเว้น ด้านความสำเร็จในชีวิตไม่มีความสัมพันธ์กับด้านอื่น ๆ มีเพียงด้านความเสมอภาคเท่านั้น ที่มีความสัมพันธ์กันกับความสำเร็จในชีวิต

5. ด้านการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ภายในระหว่างข้อมูลส่วนบุคคล พบว่า อายุมีความสัมพันธ์กับระดับการศึกษาและระยะเวลาทำงาน แต่ไม่สัมพันธ์กับตำแหน่งงาน ส่วนระดับการศึกษามีความสัมพันธ์กับระยะเวลาทำงานแต่มีความสัมพันธ์ทางตรงข้ามกับตำแหน่งงาน ในขณะที่ตำแหน่งงานกับระยะเวลาการทำงานไม่เกี่ยวข้องกัน

This thesis investigates the instrumental and terminal values held by nurses and their relationship to adaptation to a hospital accreditation system at Rajavithi Hospital.

The population sample consisted of 203 nurses at Rajavithi Hospital. The research tools used were questionnaires dealing with the relationship between instrumental and terminal values of nurses at Rajavithi and adaptation to a hospital accreditation system. Questionnaire items elicited demographic data and probed instrumental and terminal values and their relationship to adapting to the hospital accreditation system.

The statistical techniques used in this research were in the form of mean scores, standard deviation, percentages and Pearson's Product Moment Correlation Coefficient.

The research results are as follows:

1. The overall level of instrumental values held by the nurses is moderate. When analyzed for specific values, it is found that three instrumental values are at a high level: high educational level, trust and kindness. However, fifteen other instrumental values are measured at a moderate level, including self-control, self-esteem, adjustment, calmness, competency, being forgiving, gratefulness, ambition, faith, bravery, being responsible, being creative and thinking at a broad level.

2. Overall, terminal values held by the nurses are at a moderate level. But when analyzed individually, it is found that five terminal values are measured at a high level. These included being helpful, being respectful, being secure in one's domicile, fairness and happiness. On the other hand, six terminal values are measured at a moderate level. These include having excitement in one's life, being open, experiencing of art and beauty, being thoughtful, having freedom and being successful.

3. Overall, adaptation to the hospital accreditation system by nurses is at a moderate level. Registered nurses adapt at a high level while practical nurses adapt at a low level. It is found that age, educational level and length of employment are not positively correlated with adapting to the hospital accreditation system.

4. There is a positive correlation between instrumental and terminal values and hospital accreditation adaptation. There is a high positive correlation between all instrumental values. There is high positive correlation between all terminal values except for the value of being successful. Moreover, being successful as a terminal value is only positively correlated with fairness as a terminal value.

5. Age has a positive correlation with educational level and length of employment, but it is not positively correlated with position held. Finally, the level of education is positively correlated with length of employment, but is in the opposite direction with the position held. The position held and the length of employment are not correlated.